

Quesiti per la Prova Preselettiva del Concorso per DSGA

La risposta corretta è sempre la [a]

Diritto del lavoro, con particolare riferimento al pubblico impiego contrattualizzato

[RIF. 4.2001]

Domanda 4.2001

Quale parte della Costituzione italiana è volta a disciplinare i rapporti economici?

- [a] Parte I, Titolo III
 - [b] Parte II, Titolo I
 - [c] Parte II, Titolo III
 - [d] Parte I, Titolo II
-

[RIF. 4.2002]

Domanda 4.2002

Ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, si applica la sanzione del licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento in caso di:

- [a] reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio
- [b] reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per un anno dell'ultimo triennio
- [c] reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per due anni dell'ultimo triennio
- [d] reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per due trienni continuativi

[RIF. 4.2003]

Domanda 4.2003

Secondo l'articolo 23 della legge 300/1970, i dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato:

- [a] a fruire di permessi retribuiti
 - [b] a fruire di permessi non retribuiti
 - [c] di chiedere al datore di lavoro di sospendere l'attività per un massimo di due ore giornaliere
 - [d] di chiedere al datore di lavoro di sospendere l'attività per un massimo di quattro ore giornaliere
-

[RIF. 4.2004]

Domanda 4.2004

Ai sensi dell'art. 2103 del Codice Civile, è possibile ridurre la retribuzione al prestatore di lavoro, in caso di cambio di mansione?

- [a] Sì, se avviene a seguito di accordo individuale stipulato avanti alle commissioni di certificazione nell'interesse del lavoratore
 - [b] Sì, in qualunque caso
 - [c] Sì, nel caso di valutazioni negative attribuite al lavoratore nella nuova mansione
 - [d] No, mai
-

[RIF. 4.2005]

Domanda 4.2005

Secondo l'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:

- [a] chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
- [b] cooptazione nominativa del candidato dopo prove selettive
- [c] superamento del termine di comporta

[d] chiamata nominale degli iscritti nelle liste di collocamento

[RIF. 4.2006]

Domanda 4.2006

In base al Codice Civile, una volta concluso il periodo di prova senza il recesso di una delle parti:

- [a] l'assunzione diviene definitiva e il periodo di prova è computato nell'anzianità di servizio
 - [b] l'assunzione diventa definitiva, ma il periodo di prova non è computabile per l'anzianità di servizio
 - [c] l'assunzione diviene definitiva tramite un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato
 - [d] l'assunzione diviene definitiva solo previa conferma comunicata alla direzione provinciale del lavoro competente
-

[RIF. 4.2007]

Domanda 4.2007

Secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), è consentita la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?

- [a] No, è vietata
 - [b] Sì, è consentita sempre
 - [c] Sì, è consentita perché la legge non contrasta gli atti diretti a fini di discriminazione economica
 - [d] Sì, è consentita purché non sussista alcuna discriminazione su base puramente economica
-

[RIF. 4.2008]

Domanda 4.2008

In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?

- [a] Sì, tranne che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

[b] No, mai

[c] Sì, senza limiti quantitativi

[d] Sì, per ogni ruolo

[RIF. 4.2009]

Domanda 4.2009

Secondo l'articolo 43 della Costituzione italiana, la legge può trasferire allo Stato determinate imprese. È tuttavia richiesto che:

[a] abbiano carattere di preminente interesse generale

[b] possiedano un rilevante interesse economico nazionale

[c] versino in situazione di dissesto economico

[d] possiedano un rilevante interesse ai fini della difesa nazionale

[RIF. 4.2010]

Domanda 4.2010

All'art. 8 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 è prevista una clausola di raffreddamento. Di che cosa si tratta?

[a] Si intende l'impegno in capo alle parti sociali nei primi trenta giorni del negoziato relativo alla contrattazione a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette

[b] Si intende l'impegno in capo alle parti sociali a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette se non siano decorsi almeno sei mesi dalla contrattazione collettiva

[c] Si intende l'impegno in capo alle parti sociali a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette se non siano decorsi almeno dodici mesi dalla contrattazione collettiva

[d] Si intende l'impegno in capo alle parti sociali di devolvere ogni conflitto sindacale ad apposite commissioni di conciliazioni

[RIF. 4.2011]

Domanda 4.2011

Tra i sindacati ai quali la Costituzione italiana riconosce la libertà di organizzarsi possono ricomprendersi anche le organizzazioni che raggruppano i lavoratori autonomi?

- [a] Sì, secondo la Costituzione l'organizzazione sindacale è libera
 - [b] No, perché le garanzie costituzionali sono riservate espressamente alle sole organizzazioni sindacali dei lavoratori dipendenti
 - [c] No, perché le garanzie costituzionali sono riservate espressamente alle sole organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro
 - [d] Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla legislazione ordinaria
-

[RIF. 4.2012]

Domanda 4.2012

In tema di lavoro, l'articolo 38 della Costituzione italiana prevede che abbiano diritto all'educazione e all'avviamento professionale:

- [a] gli inabili
 - [b] i disoccupati involontari
 - [c] i cittadini sprovvisti dei mezzi per vivere
 - [d] i minori di quattordici anni
-

[RIF. 4.2013]

Domanda 4.2013

A norma della legge 223/1991, l'individuazione dei lavoratori da licenziare in una procedura di licenziamento collettivo deve essere effettuata, in mancanza di contratti collettivi, nel rispetto di tutti i seguenti criteri, TRANNE uno. Quale?

- [a] Nazionalità
 - [b] Carichi di famiglia
 - [c] Anzianità
 - [d] Esigenze tecnico-produttive e organizzative
-

[RIF. 4.2014]

Domanda 4.2014

In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usare dei permessi non retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?

- [a] Di regola tre giorni prima
 - [b] Di regola 24 ore prima
 - [c] Il dirigente sindacale è tenuto ad avvisare preventivamente la RSA e non il datore di lavoro
 - [d] Il dirigente sindacale non è tenuto a dare alcuna comunicazione preventiva al datore di lavoro
-

[RIF. 4.2015]

Domanda 4.2015

Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015, è ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale?

- [a] Sì, su accordo delle parti risultante da atto scritto
 - [b] Sì e il rifiuto del lavoratore di trasformare il rapporto di lavoro costituisce giustificato motivo di licenziamento
 - [c] No, è necessario siglare un nuovo contratto di lavoro
 - [d] Sì, esclusivamente per motivi di salute del lavoratore
-

[RIF. 4.2016]

Domanda 4.2016

Ai sensi dell'art. 54, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:

- [a] pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione
- [b] affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori
- [c] consegna al dipendente all'atto dell'assunzione o anche in un momento successivo, ove egli

ne faccia richiesta

[d] pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori

[RIF. 4.2017]

Domanda 4.2017

In base alle disposizioni dell'articolo 22 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, le lavoratrici, per tutto il periodo del congedo di maternità hanno diritto a un'indennità giornaliera pari:

[a] all'80 per cento della retribuzione

[b] al 70 per cento della retribuzione

[c] al 50 per cento della retribuzione

[d] all'intera retribuzione

[RIF. 4.2018]

Domanda 4.2018

In base all'articolo 4 della legge 53/2000, un dipendente pubblico, quando ottiene un periodo di congedo per gravi e documentati motivi familiari:

[a] conserva il posto di lavoro, ma non ha diritto alla retribuzione

[b] conserva il posto di lavoro e ha diritto alla retribuzione

[c] conserva il posto di lavoro e ha diritto a una retribuzione ridotta

[d] non ha diritto alla retribuzione ma può svolgere altra attività lavorativa

[RIF. 4.2019]

Domanda 4.2019

I "soggetti accreditati" ai sensi del d.lgs. 276/2003 e s.m.i. possono percepire compensi dal lavoratore?

[a] No, non possono

- [b] Solo indirettamente
 - [c] Sì, possono, entro determinati limiti
 - [d] Solo in via diretta e trasparente
-

[RIF. 4.2020]

Domanda 4.2020

A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la verifica lo stato di attuazione e la corretta applicazione delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della disabilità da parte delle amministrazioni compete:

- [a] alla Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità
 - [b] alla Consulta nazionale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità
 - [c] All'Osservatorio nazionale sulla condizione lavorativa delle persone con disabilità
 - [d] All'Osservatorio permanente sulla condizione lavorativa delle persone con disabilità
-

[RIF. 4.2021]

Domanda 4.2021

Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970) il trasferimento dall'unità produttiva dei dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali può essere disposto

- [a] solo previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza.
 - [b] solo previo nulla osta del datore di lavoro
 - [c] previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza e del datore di lavoro
 - [d] previo nulla osta del datore di lavoro per distanze superiori a 30 KM da un'unità produttiva all'altra
-

[RIF. 4.2022]

Domanda 4.2022

Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, per quali delle seguenti materie NON si può derogare ai contenuti del contratto

collettivo nazionale di lavoro?

- [a] Licenziamenti discriminatori
 - [b] Impianti audiovisivi
 - [c] Contratti a termine
 - [d] Contratti a orario ridotto, modulato o flessibile
-

[RIF. 4.2023]

Domanda 4.2023

Secondo l'articolo 43 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività NON inferiore al:

- [a] 5%
 - [b] 10%
 - [c] 15%
 - [d] 12%
-

[RIF. 4.2024]

Domanda 4.2024

A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, qual è la durata degli accordi di secondo livello?

- [a] Gli accordi di secondo livello hanno durata triennale
 - [b] Gli accordi di secondo livello hanno durata quinquennale
 - [c] Gli accordi di secondo livello hanno la durata stabilita per ciascun settore dalla legge
 - [d] Gli accordi di secondo livello hanno la durata stabilita al momento dell'intesa dalle parti sociali aziendali o territoriali
-

[RIF. 4.2025]

Domanda 4.2025

Durante il periodo di prova è possibile recedere dal contratto di lavoro?

- [a] Sì, ciascuna delle parti può recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso o d'indennità
 - [b] Sì, ciascuna delle parti può recedere dal contratto ma con obbligo di preavviso
 - [c] No, mai
 - [d] Sì, ma solo il lavoratore può recedere dal contratto
-

[RIF. 4.2026]

Domanda 4.2026

A norma dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e successive modificazioni), esiste un limite al numero delle ore durante le quali i lavoratori hanno diritto di riunirsi in assemblea al di fuori del luogo e dell'orario di lavoro?

- [a] No, non esiste
 - [b] Sì, venti ore annue
 - [c] Sì, cinque ore mensili
 - [d] Sì, quaranta ore annue
-

[RIF. 4.2027]

Domanda 4.2027

Ai sensi dell'articolo 2 della legge 146/1990, i soggetti che proclamano lo sciopero NON hanno l'obbligo di comunicare per iscritto:

- [a] il numero di partecipanti previsti allo sciopero
 - [b] le modalità di attuazione dello sciopero
 - [c] la durata dello sciopero
 - [d] le motivazioni dello sciopero
-

[RIF. 4.2028]

Domanda 4.2028

A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è istituita presso:

- [a] il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri
 - [b] il Ministero del lavoro e delle politiche sociali
 - [c] il Ministero per la famiglia e la disabilità
 - [d] il Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri
-

[RIF. 4.2029]

Domanda 4.2029

In base all'articolo 5 della legge 53/2000, quale dei seguenti NON rientra nel "congedo per la formazione"?

- [a] Congedo finalizzato alla partecipazione ad attività formative poste in essere o finanziate dal datore di lavoro
 - [b] Congedo finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo
 - [c] Congedo finalizzato al conseguimento del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado
 - [d] Congedo finalizzato al conseguimento del diploma universitario o di laurea
-

[RIF. 4.2030]

Domanda 4.2030

Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:

- [a] proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro
 - [b] proporzionata alla qualità del suo lavoro
 - [c] proporzionata alla quantità del suo lavoro
 - [d] proporzionata all'età del lavoratore
-

[RIF. 4.2031]

Domanda 4.2031

Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza sindacale aziendale?

- [a] Sì, previo preavviso al datore di lavoro
 - [b] No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori
 - [c] Sì, purché ne dia preavviso alla RSA
 - [d] No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori iscritti al sindacato
-

[RIF. 4.2032]

Domanda 4.2032

Le contribuzioni obbligatorie alle istituzioni di previdenza e assistenza, secondo quanto previsto dall'articolo 2115 del Codice Civile:

- [a] sono dovute sia dal prestatore di lavoro, sia dal lavoratore, in parti uguali
 - [b] sono dovute al 100% dal datore di lavoro
 - [c] sono dovute all'80% dal datore di lavoro
 - [d] sono dovute al 100% dal lavoratore
-

[RIF. 4.2033]

Domanda 4.2033

Ai sensi della legge 53/2000, nell'ipotesi in cui il lavoratore abbia richiesto al datore di lavoro un periodo di congedo per gravi motivi familiari, tale periodo è computato ai fini previdenziali?

- [a] No, a meno che il lavoratore proceda al riscatto o al versamento dei relativi contributi
 - [b] No, a meno che tale periodo sia inferiore al mese
 - [c] Sì, ma nei limiti definiti dalla contrattazione collettiva
 - [d] Sì, ma solo per un periodo pari alla metà della durata del congedo
-

[RIF. 4.2034]

Domanda 4.2034

A norma dell'art. 55-septies del d.lgs. 165/2001, deve essere giustificata mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale l'assenza per malattia:

- [a] protratta per un periodo superiore a dieci giorni
 - [b] protratta per un periodo superiore a otto giorni
 - [c] protratta per un periodo superiore a sei giorni
 - [d] protratta per un periodo superiore a 5 giorni
-

[RIF. 4.2035]

Domanda 4.2035

A norma dell'art. 60 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., il tirocinio estivo di orientamento ha una durata:

- [a] non superiore a tre mesi
 - [b] maggiore di tre mesi
 - [c] non inferiore a quattro mesi
 - [d] non superiore a due mesi
-

[RIF. 4.2036]

Domanda 4.2036

A norma dello Statuto dei lavoratori (art. 19 della legge 300/1970), le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite dalle associazioni sindacali?

- [a] Sì, in ogni unità produttiva e che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
 - [b] Sì, solo in una unità produttiva anche se non siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
 - [c] Sì, purché si tratti di associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
 - [d] Sì, purché abbiano almeno dieci iscritti nell'unità produttiva
-

[RIF. 4.2037]

Domanda 4.2037

Nelle materie di cui alla legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sono fatte salve le competenze:

- [a] legislative delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano
 - [b] legislative di tutte le Regioni
 - [c] amministrative delle sole Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e di Bolzano
 - [d] amministrative di tutte le Regioni
-

[RIF. 4.2038]

Domanda 4.2038

Secondo l'articolo 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, oltre la scadenza del termine iniziale?

- [a] Sì, quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 24 mesi
 - [b] No, tranne che per i lavoratori assunti da imprese start-up innovative
 - [c] Sì, in tutti i casi individuati dalla contrattazione collettiva
 - [d] No, si possono prorogare solo i contratti di lavoro subordinato in somministrazione
-

[RIF. 4.2039]

Domanda 4.2039

Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 25 della legge 300/1970), che cosa hanno diritto di affiggere le rappresentanze sindacali aziendali sugli appositi spazi all'interno dell'unità produttiva?

- [a] Pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro
- [b] Il regolamento sindacale e aziendale
- [c] Solo testi e comunicati inerenti ai problemi sindacali all'interno dell'unità produttiva

[d] Qualunque atto scritto dai lavoratori purché debitamente firmato

[RIF. 4.2040]

Domanda 4.2040

Scegliere la/e lettera/e corretta/e alla luce dell'articolo 80 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i.. È possibile ricorrere al TAR contro l'atto di certificazione del contratto di lavoro per i seguenti motivi: a) vizi del consenso; b) eccesso di potere; c) violazione del procedimento.

[a] Solo b) e c)

[b] Sia a), sia b), sia c)

[c] Solo c)

[d] Né a), né b), né c)

[RIF. 4.2041]

Domanda 4.2041

Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni, per le Amministrazioni dello Stato, le agenzie e gli enti pubblici non economici, sono autorizzati:

[a] con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze

[b] con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione

[c] con decreto del Presidente della Repubblica

[d] con provvedimento del Direttore Generale dell'Amministrazione interessata

[RIF. 4.2042]

Domanda 4.2042

Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti dall'Amministrazione Pubblica:

[a] entro un preciso limite delle dotazioni organiche dirigenziali anche a soggetti che non

appartengono al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione stessa e a soggetti estranei alla P.A.

[b] esclusivamente ai dirigenti dell'Amministrazione conferente l'incarico di funzione dirigenziale

[c] esclusivamente ai dirigenti propri o di altre Pubbliche Amministrazioni

[d] senza alcuna limitazione numerica

[RIF. 4.2043]

Domanda 4.2043

In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, in base all'art. 2 dell'Accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, le relative funzioni aventi carattere di essenzialità e di urgenza saranno svolte:

[a] dal docente con funzioni vicarie

[b] dal direttore dei servizi generali e amministrativi

[c] dal presidente del Consiglio di istituto

[d] da un docente individuato dal Dirigente Scolastico

[RIF. 4.2044]

Domanda 4.2044

In relazione all'articolo 41 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i contratti a tempo determinato del personale docente, educativo e ATA devono recare in ogni caso il termine?

[a] Sì, sempre

[b] Sì, ad esclusione dei contratti del personale educativo

[c] Sì, ad esclusione dei contratti del personale docente

[d] Sì, ad esclusione dei contratti del personale ATA

[RIF. 4.2045]

Domanda 4.2045

A norma dell'art. 2096 del Codice Civile, nella costituzione del rapporto di lavoro, durante il

periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto:

- [a] senza obbligo di preavviso o di indennità
 - [b] solo con l'obbligo del preavviso
 - [c] con l'obbligo del preavviso ed eventualmente di un'indennità a carico del datore
 - [d] con obbligo di preavviso a carico del solo lavoratore e quello di indennità a carico del solo datore
-

[RIF. 4.2046]

Domanda 4.2046

Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, quando una P.A. si trovi in situazioni di eccedenza di personale il dirigente responsabile è tenuto ad informare preventivamente:

- [a] le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - [b] esclusivamente le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - [c] il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
 - [d] le rappresentanze unitarie del personale e il personale in eccedenza
-

[RIF. 4.2047]

Domanda 4.2047

Ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 113/2012, per quale scopo può essere costituito un comitato aziendale europeo?

- [a] Per l'informazione e la consultazione dei lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
 - [b] Per favorire la cogestione con i lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
 - [c] Per favorire la produzione nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
 - [d] Per coordinare l'applicazione delle varie normative nazionali nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
-

[RIF. 4.2048]

Domanda 4.2048

Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il datore di lavoro è:

- [a] colui che offre ad altri un lavoro alle proprie dipendenze in cambio di una retribuzione
 - [b] colui che affida la gestione dei propri mezzi di produzione ad altri, in cambio di una percentuale in denaro
 - [c] colui che offre un lavoro ad altri rivalendosi su di essi mediante il Ministero del Lavoro
 - [d] colui che esercita professionalmente un'attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi
-

[RIF. 4.2049]

Domanda 4.2049

L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'art. 46 del d.lgs. 165/2001:

- [a] è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa e contabile
 - [b] non è dotata di personalità giuridica ma ha autonomia organizzativa e contabile
 - [c] è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico ma è priva di autonomia organizzativa e contabile
 - [d] è un ente privato con poteri solo consultivi
-

[RIF. 4.2050]

Domanda 4.2050

A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è consentito, alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati, trattare dati personali dei lavoratori che non siano strettamente attinenti alle loro attitudini professionali e al loro inserimento lavorativo?

- [a] No, è vietato
- [b] Sì, è consentito, tuttavia con taluni limiti
- [c] Solo con il consenso scritto del lavoratore
- [d] Solo ai soggetti pubblici

[RIF. 4.2051]

Domanda 4.2051

Un dipendente pubblico, a causa di una malattia professionale, acquisisce una disabilità. Ha diritto alla conservazione del posto di lavoro?

- [a] Sì, ha questo diritto
 - [b] No, in quanto questo diritto spetta solo in caso di infortunio sul lavoro
 - [c] No, in quanto questo diritto spetta solo ai dipendenti del settore privato
 - [d] Dipende dal numero di dipendenti dell'amministrazione per cui lavora
-

[RIF. 4.2052]

Domanda 4.2052

A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., nel caso di lavoro a tempo parziale, quale dei seguenti elementi NON si può modulare in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro?

- [a] Il congedo parentale
 - [b] La durata del periodo di prova
 - [c] Il periodo di preavviso
 - [d] Il periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia
-

[RIF. 4.2053]

Domanda 4.2053

Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano devono riguardare sempre la generalità dei dipendenti?

- [a] No, anche solo gruppi di essi
- [b] Dipende dalle previsioni dei contratti di lavoro
- [c] Sì, ovviamente, perché non c'è argomento che non riguardi tutti

[d] Sì, tranne il caso che si discutano questioni che riguardano solo una parte di essi

[RIF. 4.2054]

Domanda 4.2054

Quale delle seguenti alternative corrisponde alla definizione del prestatore di lavoro subordinato data dall'articolo 2094 del Codice Civile?

- [a] Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa
 - [b] Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare con altri
 - [c] Colui che si obbliga a qualsiasi titolo a collaborare nell'impresa
 - [d] Colui che si obbliga a svolgere mediante retribuzione un lavoro esclusivamente intellettuale
-

[RIF. 4.2055]

Domanda 4.2055

Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, qual è la condizione per la registrazione di un sindacato?

- [a] Che lo statuto sancisca un ordinamento interno a base democratica
 - [b] Che abbia una rappresentanza di almeno il 5% dei lavoratori del settore
 - [c] Che rispetti lo statuto dei lavoratori in termini di ordinamento interno
 - [d] Che l'ordinamento interno sia definito nello statuto
-

[RIF. 4.2056]

Domanda 4.2056

In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?

- [a] No, perché restano ancora categorie disciplinate dai rispettivi ordinamenti
- [b] Sì, perché restano ancora categorie sottoposte al regime pubblicistico
- [c] Sì, pienamente

[d] Sì, per ogni ruolo tranne quello dirigenziale

[RIF. 4.2057]

Domanda 4.2057

A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., se un lavoratore assunto a tempo pieno rifiuta di trasformare il proprio rapporto di lavoro in rapporto a tempo parziale, questo:

- [a] non costituisce giustificato motivo di licenziamento
 - [b] costituisce giustificato motivo di licenziamento
 - [c] costituisce giusta causa di licenziamento
 - [d] è un fatto oggetto di contestazione disciplinare
-

[RIF. 4.2058]

Domanda 4.2058

Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:

- [a] l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro
 - [b] l'attività di organizzazione e gestione del personale, ma non la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro
 - [c] la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro, ma non l'attività di organizzazione e gestione del personale
 - [d] la gestione del personale e l'attività di organizzazione del lavoro, ma non la gestione dei rapporti sindacali
-

[RIF. 4.2059]

Domanda 4.2059

Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, il diritto di

sciopero è esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili, con un preavviso minimo non inferiore a:

- [a] dieci giorni
 - [b] cinque giorni
 - [c] sette giorni lavorativi
 - [d] quindici giorni
-

[RIF. 4.2060]

Domanda 4.2060

Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, quale/i delle seguenti figure è/sono responsabile/i dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori?

- [a] I dirigenti
 - [b] Il Direttore Generale
 - [c] Il caposervizio
 - [d] I responsabili sindacali
-

[RIF. 4.2061]

Domanda 4.2061

In tema di contabilità del costo del lavoro è noto che il lavoratore può richiedere un'anticipazione del TFR in costanza di rapporto. Questa possibilità è concessa a qualunque lavoratore?

- [a] No, solo a coloro che abbiano almeno 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro
 - [b] Sì, può richiederlo qualunque lavoratore a prescindere dall'anzianità di servizio
 - [c] No, solo a coloro che abbiano almeno 15 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro
 - [d] Sì, può richiederlo qualunque lavoratore purché assunto a tempo indeterminato
-

[RIF. 4.2062]

Domanda 4.2062

Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, qual è la durata dell'efficacia della contrattazione collettiva?

- [a] Triennale tanto per la parte economica quanto per quella normativa
 - [b] Triennale per la parte economica e quadriennale per la parte normativa
 - [c] Quinquennale tanto per la parte economica quanto per quella normativa
 - [d] Triennale per la parte economica mentre la parte normativa rimane inalterata nel tempo
-

[RIF. 4.2063]

Domanda 4.2063

Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), va garantito ai lavoratori il diritto di aderire ad associazioni sindacali:

- [a] all'interno dei luoghi di lavoro
 - [b] all'esterno dei luoghi di lavoro
 - [c] in qualunque luogo ne facciano richiesta i lavoratori
 - [d] nelle sole sedi sindacali
-

[RIF. 4.2064]

Domanda 4.2064

Al sistema permanente di monitoraggio e valutazione in tema di mercato del lavoro, istituito a norma dell'articolo 1 della legge 92/2012 al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge medesima concorrono:

- [a] anche le parti sociali
 - [b] solo i rappresentanti delle P.A.
 - [c] Solo le organizzazioni dei lavoratori
 - [d] Solo le organizzazioni dei datori di lavoro
-

[RIF. 4.2065]

Domanda 4.2065

È corretta l'affermazione per cui, nell'ordinamento italiano, il lavoratore ha in ogni caso diritto alla retribuzione anche se il contratto di lavoro era nullo per illiceità dell'oggetto o della causa?

- [a] No, non è corretta
 - [b] Sì, è corretta
 - [c] Il diritto del lavoratore sussiste solo per illiceità dell'oggetto
 - [d] Il diritto del lavoratore sussiste solo per illiceità della causa
-

[RIF. 4.2066]

Domanda 4.2066

Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità, ha diritto a un'indennità:

- [a] pari all'80% dello stipendio
 - [b] pari al 30% dello stipendio
 - [c] pari al 100% dello stipendio
 - [d] pari al 60% dello stipendio
-

[RIF. 4.2067]

Domanda 4.2067

Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto al riposo nel fine settimana?

- [a] No, ha diritto al riposo settimanale
 - [b] Sì, ne ha diritto
 - [c] Sì, ma può rinunciarvi
 - [d] Sì, ma lo può sostituire con un incremento di retribuzione
-

[RIF. 4.2068]

Domanda 4.2068

A norma del d.P.R. 442/2000 e s.m.i., il S.I.L. è:

- [a] il Sistema Informativo Lavoro
 - [b] il Sistema Interinale del Lavoro
 - [c] lo Strumento Informativo del Lavoratore
 - [d] la Sicurezza Integrativa sul Lavoro
-

[RIF. 4.2069]

Domanda 4.2069

In base all'art. 2103 del Codice Civile:

- [a] il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquistato o alle mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte
 - [b] il lavoratore deve essere adibito solo alle mansioni per le quali è stato assunto
 - [c] il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle richieste dal datore di lavoro o dai suoi collaboratori
 - [d] il lavoratore può essere adibito a mansioni diverse da quelle per cui è stato assunto, con eventuale diminuzione della retribuzione
-

[RIF. 4.2070]

Domanda 4.2070

Il d.lgs. 276/2003 e s.m.i. prevede limiti massimi percentuali per l'impiego di giovani o adolescenti nei tirocini estivi di orientamento?

- [a] No, non li prevede ma fa salve le diverse previsioni dei contratti collettivi
 - [b] Sì, il 10% del personale impiegato
 - [c] Sì, il 10% dei lavoratori dipendenti
 - [d] Sì, il 20% dei lavoratori dipendenti
-

[RIF. 4.2071]

Domanda 4.2071

Secondo l'accordo nazionale, nelle istituzioni scolastiche, il lavoratore che NON aderisce allo sciopero:

- [a] deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste
 - [b] può essere chiamato a lavorare per un numero di ore maggiore rispetto a quelle previste
 - [c] non può cambiare orario
 - [d] non può essere destinato a una classe diversa dalla propria
-

[RIF. 4.2072]

Domanda 4.2072

Secondo il dettato costituzionale, i sindacati, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, possono stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia:

- [a] obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce
 - [b] facoltativa per gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce
 - [c] di indirizzo per le imprese
 - [d] obbligatoria solo per coloro che sono iscritti al sindacato che li ha siglati
-

[RIF. 4.2073]

Domanda 4.2073

In base all'art. 20 del d.lgs. 81/2008, e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, i lavoratori:

- [a] devono osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale
 - [b] devono redigere il documento di valutazione dei rischi insieme al datore di lavoro
 - [c] possono compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza, purché sia acclarato un rischio effettivo per la sicurezza
 - [d] devono convocare la riunione periodica ai sensi dell'art. 35 dello stesso decreto
-

[RIF. 4.2074]

Domanda 4.2074

In base all'art. 15, commi 1 e 2, del d.lgs. 165/2001, in quante fasce si articola la dirigenza?

- [a] In due fasce, ma le attribuzioni della dirigenza amministrativa non si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento
 - [b] In tre fasce, compresa la carriera diplomatica e prefettizia
 - [c] In un'unica fascia
 - [d] In tre fasce, fatte salve le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate
-

[RIF. 4.2075]

Domanda 4.2075

In base allo Statuto dei lavoratori (art. 23 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usufruire dei permessi retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?

- [a] Di regola 24 ore prima
 - [b] Di regola tre giorni prima
 - [c] Il dirigente sindacale è tenuto ad avvisare preventivamente la RSA e non il datore di lavoro
 - [d] Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione preventiva al datore di lavoro
-

[RIF. 4.2076]

Domanda 4.2076

In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), in quale modo i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali possono godere dei permessi non retribuiti?

- [a] Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali
- [b] Il dirigente sindacale può darne comunicazione anche verbale al datore di lavoro se esigenze di urgenza lo impongano
- [c] Il dirigente sindacale deve darne comunicazione diretta e personale al datore di lavoro
- [d] Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione al datore di lavoro, ma solo alla

[RIF. 4.2077]

Domanda 4.2077

Secondo l'art. 52 del d.lgs. 165/2001, è prorogabile il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso di vacanza di posto in organico?

- [a] Sì, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - [b] No, salvo in caso ciò sia espressamente previsto nel CCNL
 - [c] Sì, ma il periodo di proroga comporta il trattamento economico proprio della mansione di provenienza
 - [d] No, al termine del periodo di sei mesi il lavoratore deve tassativamente tornare a svolgere mansioni proprie della sua qualifica
-

[RIF. 4.2078]

Domanda 4.2078

In base alla legge 104/1992, l'accertamento delle condizioni di disabilità compete:

- [a] alle unità sanitarie locali, mediante commissioni mediche
 - [b] alle Regioni, mediante commissioni mediche
 - [c] al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, secondo i relativi decreti ministeriali
 - [d] all'INPS
-

[RIF. 4.2079]

Domanda 4.2079

Un datore di lavoro pubblico occupa 16 dipendenti. Quanti lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sarà tenuto ad avere alle sue dipendenze?

- [a] 1

- [b] 3
 - [c] 2
 - [d] Nessuno
-

[RIF. 4.2080]

Domanda 4.2080

In base alla legge 53/2000, il dipendente pubblico può svolgere un'attività lavorativa durante il periodo di congedo a cui ha diritto per gravi e documentati motivi familiari?

- [a] No, non è consentito
 - [b] Può solo se l'attività è esercitata in modo non continuativo
 - [c] Può se il numero delle ore lavorate resta al di sotto di certe soglie
 - [d] Può solo se l'attività lavorativa così esercitata è autonoma
-

[RIF. 4.2081]

Domanda 4.2081

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del trattamento retributivo in godimento?

- [a] Sì, a eccezione degli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa
 - [b] Sì, sempre
 - [c] No, acquisisce il livello retributivo corrispondente alle nuove mansioni
 - [d] Ha diritto solo se è stato assolto l'obbligo formativo necessario
-

[RIF. 4.2082]

Domanda 4.2082

Secondo l'articolo 37 della Costituzione italiana, le condizioni di lavoro devono assicurare alla madre lavoratrice e al bambino:

- [a] una speciale adeguata protezione
 - [b] un'esistenza libera e dignitosa
 - [c] il sostentamento
 - [d] rispettivamente, permessi speciali dal lavoro e tutela della salute e dell'educazione
-

[RIF. 4.2083]

Domanda 4.2083

A norma del d.P.R. n. 487/1994, per l'accesso agli impieghi delle Pubbliche Amministrazioni, i requisiti prescritti devono essere posseduti:

- [a] alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione
 - [b] alla data di emanazione del bando di concorso
 - [c] alla data di inizio della prima prova di selezione
 - [d] alla data di assunzione dell'impiego
-

[RIF. 4.2084]

Domanda 4.2084

Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), a quante ore retribuite di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui prestano la loro opera durante l'orario di lavoro?

- [a] 10 ore, ma migliori condizioni possono essere stabilite dalla contrattazione collettiva
 - [b] Solo a quelle definite dalle norme dei contratti di lavoro
 - [c] 20 ore, ma non sono retribuite
 - [d] 100 ore
-

[RIF. 4.2085]

Domanda 4.2085

In base allo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970), l'associazione sindacale di

appartenenza deve esprimere previamente un nulla osta al trasferimento di un dirigente sindacale delle rappresentanze sindacali aziendali da un'unità produttiva a un'altra anche dopo la fine dell'incarico?

- [a] Sì, ma solo fino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale
 - [b] No, perché questa tutela è garantita solo sino alla fine dell'incarico del dirigente sindacale
 - [c] Sì, senza limiti di tempo dopo la fine dell'incarico, per evitare ritorsioni
 - [d] No, dopo la fine dell'incarico del dirigente sindacale è previsto solo che il datore di lavoro possa trasferire il lavoratore ma a non oltre 50 km dall'unità produttiva nella quale ha esercitato le funzioni sindacali
-

[RIF. 4.2086]

Domanda 4.2086

Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un datore di lavoro può sostenere con mezzi finanziari delle associazioni sindacali di lavoratori?

- [a] No, è vietato espressamente
 - [b] Sì, purché vi sia una comune utilità
 - [c] No, però può farlo con altri mezzi
 - [d] No, a meno che non lo faccia attraverso le associazioni di datori di lavoro
-

[RIF. 4.2087]

Domanda 4.2087

Ai sensi del d.lgs. 81/2015, è prevista una forma particolare per l'apposizione del termine a un contratto di lavoro subordinato?

- [a] Sì, quella scritta, tranne che per i rapporti di lavoro di durata non superiore a 12 giorni
 - [b] Sì, la convalida davanti alla competente direzione territoriale del lavoro
 - [c] No, è prevista la forma scritta solo per i contratti di lavoro in somministrazione
 - [d] Sì, la forma particolare prevista dai contratti collettivi
-

[RIF. 4.2088]

Domanda 4.2088

Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni sono obbligate ad adempiere agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali di lavoro:

- [a] dalla data della sottoscrizione definitiva
 - [b] dalla data della sottoscrizione, anche se non definitiva
 - [c] dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale
 - [d] dalla data di approvazione da parte del competente Ministero
-

[RIF. 4.2089]

Domanda 4.2089

Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di svolgere attività sindacale?

- [a] A tutti i lavoratori
 - [b] A tutte le rappresentanze sindacali unitarie
 - [c] A tutte le rappresentanze sindacali aziendali
 - [d] A tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato
-

[RIF. 4.2090]

Domanda 4.2090

Il contratto di somministrazione può essere:

- [a] sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato
 - [b] solo a tempo determinato
 - [c] solo a tempo indeterminato
 - [d] solo occasionale
-

[RIF. 4.2091]

Domanda 4.2091

Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, una Amministrazione Pubblica:

- [a] verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione
 - [b] colloca subito in disponibilità il personale eccedente
 - [c] destina subito ad altre amministrazioni il personale eccedente
 - [d] licenzia subito il personale eccedente
-

[RIF. 4.2092]

Domanda 4.2092

Ai sensi dell'art. 8 comma 2-bis del d.l. 138/2011, convertito con legge 148/2011 e s.m.i., la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro?

- [a] Sì, fermo restando il rispetto della Costituzione, nonché i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro
 - [b] Sì, ma solo per la parte normativa delle intese
 - [c] Sì, ma solo per la parte economica delle intese
 - [d] Sì, fermo restando esclusivamente il rispetto delle leggi nazionali
-

[RIF. 4.2093]

Domanda 4.2093

A norma dell'art. 14 della legge n. 146/1990, in caso di dissenso tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori su clausole specifiche dei contratti collettivi concernenti l'individuazione delle prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2, comma 2 della stessa legge:

- [a] la Commissione di garanzia può indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso
- [b] il Ministero del Lavoro deve indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso
- [c] il Ministero del Lavoro può indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole

cui si riferisce il dissenso

[d] il Ministero del Lavoro adotta una regolamentazione sostitutiva delle clausole cui si riferisce il dissenso, se questo non termina entro un certo limite

[RIF. 4.2094]

Domanda 4.2094

Secondo l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, se un'Amministrazione Pubblica NON provvede agli adempimenti in materia di organizzazione degli uffici e a ridefinire le proprie dotazioni organiche, può assumere nuovo personale?

[a] No, non può

[b] Sì, previa autorizzazione specifica del dirigente dell'ufficio dirigenziale generale competente

[c] Sì, ma solo con contratti di collaborazione occasionale

[d] Sì, ma solo con contratti di somministrazione

[RIF. 4.2095]

Domanda 4.2095

Sono previste delle sanzioni per le Amministrazioni Pubbliche e le imprese se non osservano le disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?

[a] Sì, sono soggette a sanzioni amministrative pecuniarie

[b] No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo alle organizzazioni sindacali che proclamano lo sciopero illegittimo

[c] No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo ai lavoratori che aderiscano a uno sciopero illegittimo

[d] Sì, quelle previste nei contratti collettivi di lavoro applicabili

[RIF. 4.2096]

Domanda 4.2096

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10

gennaio 2014, i contratti collettivi aziendali possono definire specifiche intese modificative delle regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro?

- [a] Sì, nei limiti e con le procedure previste dagli stessi contratti collettivi nazionali di lavoro
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, sempre e senza limiti
 - [d] Sì, ma la deroga così risultante è valida solo per i lavoratori iscritti alle associazioni sindacali che siano firmatarie degli accordi
-

[RIF. 4.2097]

Domanda 4.2097

Ai sensi dell'art. 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), il giudice, accertata la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio, condanna il datore di lavoro:

- [a] al pagamento, a favore del fondo adeguamento pensioni, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di un anno
 - [b] al pagamento diretto ai lavoratori discriminati, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di un anno
 - [c] al pagamento diretto ai lavoratori discriminati, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo minimo di un anno
 - [d] al pagamento di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di due anni
-

[RIF. 4.2098]

Domanda 4.2098

Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire sul posto di lavoro atti diretti a fini di discriminazione a causa delle proprie convinzioni politiche o religiose?

- [a] No, tali atti sono nulli
- [b] Sì, ma solo se le convinzioni personali del lavoratore sono in assoluto contrasto con il datore di lavoro
- [c] Le convinzioni personali esulano per natura dal rapporto di lavoro dunque non ci può essere alcun pregiudizio a danno del lavoratore

[d] No, ma il datore di lavoro può promuovere un tentativo di conciliazione avanti le commissioni preposte

[RIF. 4.2099]

Domanda 4.2099

In base alla legge 92/2012, chi dei seguenti NON ha diritto all'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl)?

[a] Operai agricoli a tempo determinato

[b] Lavoratori dipendenti

[c] Apprendisti

[d] Soci lavoratori di cooperativa che abbiano stabilito con essa un rapporto di lavoro in forma subordinata

[RIF. 4.2100]

Domanda 4.2100

In base all'art. 43 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 chi provvede a individuare le organizzazioni sindacali del pubblico impiego ammesse alla contrattazione collettiva nazionale?

[a] L'ARAN

[b] Il Ministero del Lavoro

[c] La Presidenza del Consiglio dei Ministri

[d] Ciascuna Amministrazione per il proprio comparto

[RIF. 4.2101]

Domanda 4.2101

Ai sensi del art. 1350 del Codice Civile, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato:

[a] non rientra tra gli atti, pena nullità, che devono farsi per iscritto

[b] deve farsi sempre in forma scritta

[c] deve avere forma scritta solo per l'assunzione di specifiche categorie di lavoratori, mentre negli altri casi è sempre libera

[d] deve avere forma scritta solo nel caso di contratti di lavoro nel pubblico impiego, mentre nel settore privato la forma è sempre libera

[RIF. 4.2102]

Domanda 4.2102

A norma del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, l'ARAN esercita assistenza alle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi?

[a] Sì, è previsto dall'articolo 46 del decreto legislativo 165/2001

[b] No, esercita assistenza soltanto per le attività di negoziazione di contratti collettivi

[c] No, esercita assistenza soltanto per le attività relative alle relazioni sindacali

[d] No, in nessun caso

[RIF. 4.2103]

Domanda 4.2103

Ai sensi dell'articolo 52 comma 5 del d.lgs. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:

[a] risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

[b] è sempre soggetto a responsabilità disciplinare

[c] risponde personalmente e in ogni caso del maggior onere conseguente

[d] non risponde in alcun caso del maggiore onere

[RIF. 4.2104]

Domanda 4.2104

In base all'art. 39 della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?

- [a] I sindacati registrati hanno personalità giuridica
 - [b] La personalità giuridica è condizione per la registrazione dei sindacati
 - [c] Ai sindacati non è mai conferita alcuna personalità giuridica
 - [d] I sindacati non necessitano di registrazione, se non hanno un ordinamento interno a base democratica
-

[RIF. 4.2105]

Domanda 4.2105

Quale delle seguenti è la definizione di "unità produttiva" data, anche ai fini della tutela dei lavoratori, dal d.lgs. 81/2008, art. 2?

- [a] Stabilimento o struttura dell'impresa, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale
 - [b] Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale
 - [c] Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati unicamente alla produzione di beni e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale
 - [d] Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, anche se non dotati di autonomia finanziaria o tecnico funzionale
-

[RIF. 4.2106]

Domanda 4.2106

Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, comunemente, nella struttura generale della contrattazione collettiva si distingue un altro piano oltre quello nazionale?

- [a] Sì, un piano di secondo livello, territoriale o aziendale
 - [b] Sì, solo quello territoriale
 - [c] Sì, solo quello aziendale
 - [d] No, nessun altro
-

[RIF. 4.2107]

Domanda 4.2107

Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di qualifiche o mansioni a causa della sua attività sindacale è:

- [a] nullo
 - [b] convalidabile avanti le commissioni di conciliazione sindacale
 - [c] annullabile se vi è stato errore o dolo
 - [d] valido
-

[RIF. 4.2108]

Domanda 4.2108

A norma dell'art. 17 della legge 68/1999, se un'impresa partecipa a un bando per un appalto pubblico e non presenta la dichiarazione che attesta che è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili:

- [a] incorre nell'esclusione
 - [b] viene multata
 - [c] ha 15 giorni di tempo per provvedere, dopodiché viene multata
 - [d] non incorre in alcun provvedimento
-

[RIF. 4.2109]

Domanda 4.2109

In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, prima di adottare un provvedimento disciplinare, l'Amministrazione deve procedere alla contestazione scritta degli addebiti, TRANNE nel caso in cui la sanzione prevista è:

- [a] il rimprovero verbale
 - [b] la sospensione del servizio per un periodo superiore a 10 giorni
 - [c] il licenziamento
 - [d] la sospensione del servizio per un periodo inferiore a 10 giorni
-

[RIF. 4.2110]

Domanda 4.2110

Secondo l'art. 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:

- [a] promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro
 - [b] promuove e sottoscrive gli accordi internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro
 - [c] promuove e definisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro
 - [d] promuove e determina gli accordi internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro
-

[RIF. 4.2111]

Domanda 4.2111

Facendo riferimento all'art. 2115 del Codice Civile, indicare quale delle seguenti affermazioni è ERRATA.

- [a] I contributi previdenziali spettano esclusivamente al prestatore di lavoro
 - [b] L'imprenditore è responsabile del versamento del contributo, anche per la parte che è a carico del prestatore di lavoro
 - [c] L'imprenditore e il prestatore di lavoro contribuiscono in parti uguali alle istituzioni di previdenza e di assistenza
 - [d] È nullo qualsiasi patto diretto a eludere gli obblighi relativi alla previdenza o all'assistenza
-

[RIF. 4.2112]

Domanda 4.2112

Il diritto di associazione dei lavoratori è disciplinato dallo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.)?

- [a] Sì, è riconosciuto ai lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro

[b] Sì, è riconosciuto ai lavoratori all'esterno dei luoghi di lavoro

[c] No, tranne casi eccezionali

[d] No, è un istituto creato e regolato dalla giurisprudenza

[RIF. 4.2113]

Domanda 4.2113

La Costituzione italiana all'art. 39 quando cita le organizzazioni sindacali a quale tipologia di soggetti si riferisce?

[a] A tutte le organizzazioni sindacali, indipendentemente dalla forma organizzativa

[b] Alle sole organizzazioni sindacali con il maggior numero di iscritti a livello nazionale

[c] Alle associazioni sindacali maggiormente rappresentative

[d] A tutte le associazioni sindacali confederali

[RIF. 4.2114]

Domanda 4.2114

A norma dell'art. 3 della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 34 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?

[a] Uno

[b] Nessuno

[c] Il sette per cento

[d] Due

[RIF. 4.2115]

Domanda 4.2115

Ai sensi dell'art. 1 della legge 146/1990, la scuola è riconosciuta come servizio pubblico essenziale. Quali delle seguenti attività NON sono previste come prestazioni da mantenere nonostante lo sciopero?

- [a] I servizi di pre-scuola e dopo scuola
 - [b] Lo svolgimento degli esami finali
 - [c] Lo svolgimento degli esami di idoneità
 - [d] Lo svolgimento degli scrutini finali
-

[RIF. 4.2116]

Domanda 4.2116

Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a fini di discriminazione basata sull'orientamento sessuale del lavoratore è:

- [a] nullo
 - [b] annullabile
 - [c] rescindibile
 - [d] inefficace
-

[RIF. 4.2117]

Domanda 4.2117

In base al d.lgs. 151/2001, in materia di sostegno alla genitorialità, quale tra le seguenti affermazioni è corretta?

- [a] Per ogni bambino, nei suoi primi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità di legge
 - [b] Il congedo parentale spetta al padre solo qualora la madre non ne abbia diritto
 - [c] I congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite dei 3 mesi
 - [d] Il lavoratore padre in gravi e comprovate difficoltà ha sempre diritto al prolungamento fino a tre anni del congedo parentale
-

[RIF. 4.2118]

Domanda 4.2118

Secondo l'art. 23, comma 2 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, in

ciascuna istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (ATA e docenti) possono essere tenute:

- [a] non più di due assemblee sindacali al mese
 - [b] non più di tre assemblee sindacali al mese
 - [c] una sola assemblea sindacale al mese
 - [d] non più di quattro assemblee sindacali all'anno
-

[RIF. 4.2119]

Domanda 4.2119

A norma del d.lgs. 165/2001 art. 52 comma 2 e s.m.i., il dipendente può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie:

- [a] per la durata dell'assenza
 - [b] per un massimo di 6 mesi, non prorogabili
 - [c] per 6 mesi, prorogabili una sola volta
 - [d] per un massimo di 18 mesi
-

[RIF. 4.2120]

Domanda 4.2120

In base all'art. 5 della legge 53/2000, il congedo per la formazione può essere chiesto per un periodo non superiore a:

- [a] undici mesi nell'arco dell'intera vita lavorativa
 - [b] undici mesi nell'arco di un quinquennio
 - [c] un mese nell'arco di un anno
 - [d] undici mesi nell'arco di un decennio
-

[RIF. 4.2121]

Domanda 4.2121

Secondo l'art. 16 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in caso di lavoro intermittente, al lavoratore sono assegnati particolari diritti per la propria disponibilità?

- [a] Sì, può essere prevista un'indennità di disponibilità determinata dai contratti collettivi
 - [b] Sì, è assegnato il diritto di prelazione sull'assunzione definitiva
 - [c] Sì, è assegnato il diritto di opzione sull'assunzione definitiva
 - [d] No, oltre alla normale retribuzione non sono previsti ulteriori riconoscimenti per il lavoratore
-

[RIF. 4.2122]

Domanda 4.2122

In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala o denuncia condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro:

- [a] non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro
 - [b] può essere sanzionato, demansionato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro
 - [c] non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, ma può trasferito ad altra unità organizzativa della stessa Pubblica amministrazione
 - [d] non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, ma può trasferito ad altra unità organizzativa presso una diversa Pubblica amministrazione
-

[RIF. 4.2123]

Domanda 4.2123

Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire provvedimenti disciplinari a causa della sua partecipazione a uno sciopero?

- [a] No, tale atto è nullo
- [b] No, perché gli orientamenti giurisprudenziali consolidati non lo ammettono
- [c] Sì, ma solo se tratti di uno sciopero politico
- [d] No, ma il datore di lavoro può promuovere un tentativo di conciliazione avanti le

[RIF. 4.2124]

Domanda 4.2124

La Costituzione italiana all'art. 38 prevede che ai lavoratori siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in alcuni casi, TRANNE:

- [a] emigrazione
 - [b] malattia
 - [c] invalidità
 - [d] vecchiaia
-

[RIF. 4.2125]

Domanda 4.2125

In base all'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro deve sempre porre permanentemente a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune?

- [a] No, solo nelle unità produttive con almeno 200 dipendenti
 - [b] Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale
 - [c] No, mai
 - [d] Sì, però il locale non deve essere comune ma distinto per ciascuna rappresentanza sindacale aziendale
-

[RIF. 4.2126]

Domanda 4.2126

In base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, in tema di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, con quale cadenza le Amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni?

- [a] Ogni anno

- [b] Ogni tre anni
 - [c] Ogni cinque anni
 - [d] Ogni semestre
-

[RIF. 4.2127]

Domanda 4.2127

Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Il risarcimento del danno al lavoratore
 - [b] L'assunzione del lavoratore, ma solo se la violazione è commessa a opera di un'azienda pubblica
 - [c] Il risarcimento del danno al lavoratore da parte del dirigente responsabile, anche se la violazione è dovuta a colpa lieve
 - [d] Il risarcimento del danno al lavoratore, ma solo ed esclusivamente se ha ricoperto ruoli dirigenziali
-

[RIF. 4.2128]

Domanda 4.2128

Scegliere la/e lettera/e corretta/e in base all'art. 7 della legge 53/2000. Il lavoratore ha diritto all'anticipazione del trattamento di fine rapporto in caso di: a) congedo per eventi e cause particolari; b) congedo per la formazione; c) congedo per la formazione continua.

- [a] Solo b) e c)
 - [b] Sia a), sia b), sia c)
 - [c] Solo b)
 - [d] Solo a) e c)
-

[RIF. 4.2129]

Domanda 4.2129

Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore essere trasferito a causa della sua affiliazione sindacale?

- [a] No, tale atto sarebbe nullo
 - [b] Sì, purché vi sia il suo consenso espresso
 - [c] Sì, perché l'unico limite è non porre in essere atti interruttivi del rapporto di lavoro
 - [d] No, se del caso può essere sottoposto a provvedimento disciplinare
-

[RIF. 4.2130]

Domanda 4.2130

La normativa di riferimento per la tutela della maternità è:

- [a] il decreto legislativo 151/2001 e s.m.i.
 - [b] la legge 487/1994
 - [c] il decreto legislativo 165/2001
 - [d] la legge 68/1999
-

[RIF. 4.2131]

Domanda 4.2131

In base all'art. 3 dell'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990, sottoscritto il 29 maggio 1999, ciascuna azione di sciopero, anche se trattasi di sciopero breve o di sciopero generale, non può superare, per ciascun ordine e grado di scuola:

- [a] i due giorni consecutivi
 - [b] i tre giorni consecutivi
 - [c] i quattro giorni consecutivi
 - [d] i cinque giorni consecutivi
-

[RIF. 4.2132]

Domanda 4.2132

L'art. 20 del d.lgs. 81/2015 stabilisce alcune circostanze in cui NON è ammessa l'apposizione di un termine alla durata di contratto di lavoro subordinato?

- [a] Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
 - [b] Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale
 - [c] Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale
 - [d] No, l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato è sempre rimessa alla libera volontà delle parti
-

[RIF. 4.2133]

Domanda 4.2133

In base all'art. 35 dello Statuto dei lavoratori, la disciplina dello Statuto a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche a datori di lavoro che non assumono lo status di imprese?

- [a] No, poiché l'espressione "imprese" deve essere intesa in senso stretto
 - [b] Sì, purché l'attività svolta dal datore di lavoro abbia comunque natura industriale
 - [c] Sì, ma in questo caso solo se il datore di lavoro occupi più di quindici dipendenti
 - [d] Sì, poiché questa normativa si applica comunque a tutti i datori di lavoro
-

[RIF. 4.2134]

Domanda 4.2134

In base alle disposizioni dell'art. 28 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche relative al congedo di paternità, il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro:

- [a] in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, per tutta la durata del congedo di maternità
 - [b] solo in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre, per tutta la durata del congedo di maternità
 - [c] per tutta la durata del congedo di maternità, anche contemporaneamente alla madre
 - [d] solo in caso di morte della madre e solo per i tre quarti della durata del congedo di maternità
-

[RIF. 4.2135]

Domanda 4.2135

In base all'art. 78 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro:

- [a] consegue a un'istanza comune delle parti
 - [b] può essere avviata solo a istanza del lavoratore
 - [c] può essere avviata solo a istanza del datore
 - [d] può essere avviata d'ufficio
-

[RIF. 4.2136]

Domanda 4.2136

In base all'art. 49 del d.lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:

- [a] le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definirne consensualmente il significato
 - [b] le parti che li hanno sottoscritti conferiscono mandato alle associazioni di categoria per definirne il significato
 - [c] le parti che li hanno sottoscritti conferiscono mandato all'ARAN per risolverle
 - [d] il Consiglio di Stato chiarisce l'interpretazione corretta da attribuire alle clausole controverse
-

[RIF. 4.2137]

Domanda 4.2137

L'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl), istituita dalla legge 92/2012, ha lo scopo di:

- [a] fornire un'indennità mensile di disoccupazione ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione
- [b] fornire ai lavoratori infortunati sul lavoro un'indennità periodica
- [c] fornire un'indennità periodica ai lavoratori infortunati in luoghi diversi dal lavoro
- [d] fornire ai lavoratori comunque disoccupati un'indennità una tantum di disoccupazione

[RIF. 4.2138]

Domanda 4.2138

Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, quale tra i seguenti NON è un compito dell'ANAC?

- [a] Dimostrare che le misure discriminatorie o ritorsive, adottate nei confronti del segnalante, sono motivate da ragioni estranee alla segnalazione stessa
 - [b] Ricevere segnalazioni di illeciti
 - [c] Adottare apposite linee guida relative alle procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni
 - [d] Applicare sanzioni amministrative pecuniarie
-

[RIF. 4.2139]

Domanda 4.2139

A norma dell'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, la condotta antisindacale può sostanziarsi in un comportamento omissivo?

- [a] Sì, perché la formula della legge è ampia e generica
 - [b] No, in nessun caso
 - [c] Sì, se lo consente la contrattazione collettiva
 - [d] Sì, se lo consente la contrattazione integrativa
-

[RIF. 4.2140]

Domanda 4.2140

Secondo l'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, nell'ambito di aziende con più unità produttive, le rappresentanze sindacali possono istituire:

- [a] organi di coordinamento
- [b] una presidenza collegiale
- [c] una segreteria unitaria

[d] una direzione unica

[RIF. 4.2141]

Domanda 4.2141

Ai sensi della legge 68/1999 art. 3, un datore di lavoro pubblico che occupa 200 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?

[a] 14

[b] 2

[c] 1

[d] 50

[RIF. 4.2142]

Domanda 4.2142

In base all'art. 154 del TFUE – Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, la Commissione Europea è tenuta a coinvolgere le parti sociali prima di presentare proposte nel settore della politica sociale?

[a] Sì, è tenuta a consultare le parti sociali sul possibile orientamento di un intervento e sul contenuto della proposta prevista

[b] Sì, ma solo se riceve una espressa raccomandazione in tal senso dal Parlamento Europeo

[c] No, perché le politiche sociali ricadono tra le materie rimesse esclusivamente alle legislazioni nazionali

[d] No, mai

[RIF. 4.2143]

Domanda 4.2143

A norma dell'art. 2 della legge 604/1966 s.m.i, la comunicazione del licenziamento deve sempre contenere la specificazione dei motivi che lo hanno determinato?

[a] Sì, a pena di inefficacia

[b] No, ma se i motivi non sono indicati il lavoratore può farne richiesta e il datore è obbligato a specificarli

[c] Solo se il datore di lavoro è un imprenditore

[d] No, ciò non è un elemento essenziale della comunicazione

[RIF. 4.2144]

Domanda 4.2144

Alla luce dell'art. 2118 del Codice Civile, nei rapporti di lavoro la durata del periodo di preavviso viene determinata:

[a] secondo gli accordi previsti dal CCNL di riferimento

[b] dalla legge

[c] dai contraenti al momento delle dimissioni o del licenziamento

[d] dalla prassi

[RIF. 4.2145]

Domanda 4.2145

Lo Statuto dei lavoratori prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?

[a] Sì, su istanza congiunta del lavoratore e del sindacato il giudice può disporre con ordinanza, quando ne ricorrano i presupposti, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro

[b] No, si applicano però le eventuali tutele previste dal contratto collettivo di lavoro di livello nazionale

[c] No, si applicano però le eventuali tutele previste dal contratto collettivo di lavoro di livello aziendale

[d] Sì, è previsto un termine di preavviso doppio rispetto a quello degli altri lavoratori

[RIF. 4.2146]

Domanda 4.2146

A norma dell'art. 4 della Costituzione italiana, nel riconoscere il diritto al lavoro, la Repubblica:

- [a] promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto
 - [b] vigila affinché questo diritto divenga effettivo
 - [c] si impegna a rimuovere gli ostacoli alla realizzazione di questo diritto
 - [d] si impegna a garantire il lavoro a chi si trova in stato di disoccupazione involontaria
-

[RIF. 4.2147]

Domanda 4.2147

Ai sensi dell'art. 3 della legge 604/1966 e s.m.i., NON costituisce un licenziamento per giustificato motivo, con preavviso, quello determinato:

- [a] dal verificarsi di una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto
 - [b] da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro
 - [c] da ragioni inerenti all'attività produttiva
 - [d] da ragioni inerenti all'organizzazione del lavoro
-

[RIF. 4.2148]

Domanda 4.2148

A norma dell'art. 30 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., costituisce distacco di personale:

- [a] l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro che soddisfa un proprio interesse, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa
 - [b] l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per un tempo determinato per soddisfare un interesse di quest'ultimo
 - [c] l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa e per un tempo indeterminato
 - [d] l'attività di fornire manodopera professionalmente
-

[RIF. 4.2149]

Domanda 4.2149

A norma dell'art. 6 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., il diario delle prove scritte dei concorsi per l'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni deve essere comunicato ai singoli candidati:

- [a] almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime
 - [b] almeno venti giorni prima dell'inizio delle prove medesime
 - [c] almeno trenta giorni prima dell'inizio delle prove medesime
 - [d] almeno dieci giorni prima dell'inizio delle prove medesime
-

[RIF. 4.2150]

Domanda 4.2150

Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente ha diritto a permessi retribuiti per tutti i seguenti casi TRANNE:

- [a] per partecipare a convegni, congressi e seminari, qualora la presenza del dipendente sia interessata in qualità di relatore
 - [b] per partecipare a concorsi o esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove
 - [c] per documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica
 - [d] per lutto per decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado o di affini di primo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica
-

[RIF. 4.2151]

Domanda 4.2151

Il concorso pubblico deve svolgersi secondo modalità che ne garantiscano determinati requisiti. Uno dei seguenti NON è esplicitamente richiesto dall'art. 1 del d.P.R. n. 487/1994. Quale?

- [a] Riservatezza
- [b] Imparzialità
- [c] Economicità
- [d] Celerità

[RIF. 4.2152]

Domanda 4.2152

A norma dell'art. 2095 del Codice Civile, i prestatori di lavoro subordinato si dividono in:

- [a] dirigenti, quadri, impiegati, operai
 - [b] dirigenti e non dirigenti
 - [c] quadri, impiegati e operai
 - [d] imprenditori, dirigenti, quadri, impiegati e operai
-

[RIF. 4.2153]

Domanda 4.2153

Ai sensi dell'art. 17 della legge 300/1970 e s.m.i., le associazioni di datori di lavoro possono costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?

- [a] No, è vietato espressamente
 - [b] Sì, purché lo facciano in modo esplicito e trasparente
 - [c] Sì, purché vi sia la medesima matrice ideologica
 - [d] Sì, purché tale atto non si svolga in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana
-

[RIF. 4.2154]

Domanda 4.2154

"È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli che impediscono l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione ... del Paese". Individuare il termine che, alla luce dell'articolo 3 della Costituzione italiana, NON è presente nella frase:

- [a] amministrativa
- [b] politica
- [c] economica

[d] sociale

[RIF. 4.2155]

Domanda 4.2155

Ai sensi dell'art. 1350 del Codice Civile, la forma generalmente prevista per la stipula di un contratto individuale di lavoro è:

[a] libera, nella maggioranza dei casi

[b] sempre scritta

[c] scritta, a pena di inefficacia

[d] sempre libera

[RIF. 4.2156]

Domanda 4.2156

Quale fonte normativa reca le disposizioni per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro?

[a] D.lgs. 216/2003

[b] D.lgs. 109/1998

[c] Legge 104/1992

[d] Legge 300/1970

[RIF. 4.2157]

Domanda 4.2157

In base al d.lgs. 165/2001, articolo 2, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, fatte salve alcune eccezioni, sono disciplinati:

[a] dal Codice Civile, Libro V, capo I, titolo II

[b] dal Codice Civile, Libro V, capo II, titolo II

[c] dal Codice Civile, Libro IV, capo II, titolo I

[d] in regime di diritto pubblico

[RIF. 4.2158]

Domanda 4.2158

Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, quale provvedimento può adottare il giudice per contrastare una condotta antisindacale?

- [a] Può ordinare la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti
 - [b] Può condannare il datore di lavoro a pagare un risarcimento economico alle organizzazioni sindacali
 - [c] Può condannare il datore di lavoro a pagare un risarcimento economico ai lavoratori danneggiati dalla condotta
 - [d] Può ordinare la pubblicazione della sentenza sugli organi di stampa
-

[RIF. 4.2159]

Domanda 4.2159

In relazione all'art. 13 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino a un massimo di 6 mesi, si applica ai seguenti criteri, TRANNE:

- [a] violazione del segreto di ufficio inerente ad atti o attività non soggetti a pubblicità
 - [b] fino a due assenze ingiustificate dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale
 - [c] compimento di atti in violazione dei propri doveri che pregiudichino il regolare funzionamento dell'istituzione e per concorso negli stessi atti
 - [d] alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con gli utenti
-

[RIF. 4.2160]

Domanda 4.2160

La contrattazione rientra tra le fonti del diritto sindacale in Italia?

- [a] Sì, ma solo quella collettiva
 - [b] Sì, ma solo quella individuale
 - [c] Sì, ma solo quella validata dalla giurisprudenza
 - [d] No, mai
-

[RIF. 4.2161]

Domanda 4.2161

Nel CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 all'art. 11, tra gli obblighi del dipendente è espressamente previsto di comunicare all'Amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali?

- [a] Sì, sempre
 - [b] No, perché violerebbe la riservatezza del dipendente
 - [c] Sì, ma solo per procedimenti penali a seguito di comportamenti dolosi
 - [d] No, tranne che per reati a danno dell'Amministrazione stessa
-

[RIF. 4.2162]

Domanda 4.2162

Secondo l'art. 38 del d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale
 - [b] No, salvo che abbiano anche la cittadinanza italiana
 - [c] Sì, perché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea sono assolutamente parificati ai cittadini italiani
 - [d] No, mai
-

[RIF. 4.2163]

Domanda 4.2163

Con il decreto legislativo 165/2001 sono dettate:

- [a] norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.
 - [b] Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle imprese private
 - [c] Norme speciali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
 - [d] Norme speciali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle imprese private
-

[RIF. 4.2164]

Domanda 4.2164

Secondo l'art. 28 della Costituzione italiana, i dipendenti dello Stato sono responsabili secondo le leggi civili degli atti compiuti in violazione dei diritti?

- [a] Sì, in via diretta
 - [b] Sì, indirettamente
 - [c] No, sussiste però la responsabilità dello Stato
 - [d] Solo in caso di dolo e se il danno supera un determinato ammontare
-

[RIF. 4.2165]

Domanda 4.2165

A norma dell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva nell'ambito:

- [a] delle associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva o anche di quelle che, pur non firmatarie di tali contratti, abbiano comunque partecipato alla loro negoziazione
 - [b] delle sole associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
 - [c] delle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
 - [d] delle associazioni sindacali che abbiano iscritti nell'impresa
-

[RIF. 4.2166]

Domanda 4.2166

In base all'art. 76 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., presso quale dei seguenti organi NON sono istituite le commissioni abilitate alla certificazione dei contratti di lavoro?

- [a] I Comuni
 - [b] Le Direzioni provinciali del lavoro
 - [c] Le università, iscritte in un apposito albo
 - [d] I consigli provinciali dei consulenti del lavoro
-

[RIF. 4.2167]

Domanda 4.2167

A norma dell'art. 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., fino a quante volte è possibile prorogare un contratto di lavoro a tempo determinato che abbia durata iniziale inferiore a 24 mesi?

- [a] 4 volte
 - [b] 5 volte
 - [c] 6 volte
 - [d] 2 volte
-

[RIF. 4.2168]

Domanda 4.2168

Ai sensi dell'art. 25 della legge 300/1970, il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre appositi spazi per far affiggere pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?

- [a] Sì, in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva
 - [b] Sì, ma solo se ciò non contrasta con il regolamento aziendale
 - [c] Solo previo avviso alla RSA
 - [d] Non è un obbligo, ma una facoltà
-

[RIF. 4.2169]

Domanda 4.2169

Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa, dall'appartenenza a un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali, ai sensi dell'art. 4 della legge 604/1966:

- [a] è nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
 - [b] è inefficace
 - [c] è nullo solo se non è motivato
 - [d] è nullo solo se intimato in forma orale
-

[RIF. 4.2170]

Domanda 4.2170

In base all'articolo 2 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999:

- [a] i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) e gli organi dell'Amministrazione scolastica, ai relativi livelli di competenza, sono tenuti a rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione
 - [b] gli organi dell'Amministrazione scolastica sono tenuti a rendere pubblici i nominativi dei dipendenti che hanno dichiarato di aderire all'azione di sciopero prima della sua effettuazione
 - [c] i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) affiggono all'albo dell'istituzione scolastica i nominativi del personale docente, educativo ed ATA che ha partecipato allo sciopero dopo la sua effettuazione
 - [d] i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) e gli organi dell'Amministrazione scolastica sono tenuti a rendere pubblici i dati adesione allo sciopero affiggendo all'albo i nominativi dei dipendenti che hanno scioperato
-

[RIF. 4.2171]

Domanda 4.2171

L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola primaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:

- [a] 40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)
 - [b] 35 ore individuali (corrispondenti a 7 giornate)
 - [c] 60 ore individuali (corrispondenti a 10 giornate)
 - [d] 60 ore individuali (corrispondenti a 12 giornate)
-

[RIF. 4.2172]

Domanda 4.2172

L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola secondaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:

- [a] 60 ore individuali (equivalenti a 12 giorni per anno scolastico)
 - [b] 40 ore individuali (equivalenti a 8 giorni per anno scolastico)
 - [c] 80 ore individuali (equivalenti a 16 giorni per anno scolastico)
 - [d] 35 ore individuali (equivalenti a 7 giorni per anno scolastico)
-

[RIF. 4.2173]

Domanda 4.2173

Nel diritto sindacale, cosa sono le RSU?

- [a] Un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato
 - [b] Un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato
 - [c] Un organismo sindacale che esiste esclusivamente nei luoghi di lavoro pubblico ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato
 - [d] Un organismo sindacale che esiste esclusivamente nei luoghi di lavoro pubblico ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori a tempo indeterminato
-

[RIF. 4.2174]

Domanda 4.2174

La Costituzione italiana, all'art. 41, prescrive che siano determinati i programmi e i controlli affinché l'iniziativa economica pubblica e privata siano indirizzate a fini sociali?

- [a] Sì, lo prescrive
 - [b] No, non lo prescrive
 - [c] Lo prevede solo per l'attività privata
 - [d] Lo prevede solo per l'attività pubblica
-

[RIF. 4.2175]

Domanda 4.2175

In quale anno fu emanato lo Statuto dei lavoratori?

- [a] 1970
 - [b] 1950
 - [c] 1981
 - [d] 1938
-

[RIF. 4.2176]

Domanda 4.2176

In base all'art. 34 del d.lgs. 165/2001, l'elenco del personale collocato in disponibilità dalle Amministrazioni diverse da quelle dello Stato è tenuto:

- [a] dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 e successive modificazioni
 - [b] dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
 - [c] dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
 - [d] dal Ministero dello sviluppo economico
-

[RIF. 4.2177]

Domanda 4.2177

Ai sensi dell'art. 2 del d.P.R. 1124/1965, per considerare l'infortunio accaduto in occasione di lavoro, è necessario e sufficiente che esso:

- [a] sia avvenuto in conseguenza del rischio lavorativo anche se fuori dal posto e dall'orario di lavoro
 - [b] sia avvenuto esclusivamente durante l'orario di lavoro
 - [c] sia avvenuto sul posto di lavoro
 - [d] sia stato occasionato dal lavoro in una relazione di causa ed effetto diretto
-

[RIF. 4.2178]

Domanda 4.2178

Secondo l'art. 2119 del Codice Civile, il lavoratore a tempo indeterminato che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?

- [a] No, ma ha diritto alla relativa indennità
 - [b] No, ma ha diritto alla metà della relativa indennità
 - [c] No, ma non ha diritto all'indennità di disoccupazione
 - [d] Sì, ma ha diritto alla relativa indennità
-

[RIF. 4.2179]

Domanda 4.2179

In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, quando l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di una Pubblica Amministrazione ha ricevuto comunicazione di un fatto che può costituire un illecito del lavoratore per il quale è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, la contestazione dell'addebito al lavoratore deve effettuarsi:

- [a] non oltre i 30 giorni
 - [b] non oltre i 15 giorni
 - [c] non oltre i 10 giorni
 - [d] entro il mese
-

[RIF. 4.2180]

Domanda 4.2180

La Costituzione italiana, all'art. 37, prevede che la donna lavoratrice:

- [a] fruisca di condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua funzione familiare
 - [b] fruisca di condizioni di lavoro che le consentano la maternità
 - [c] fruisca di condizioni di lavoro che consentano lo svolgimento della sua personalità
 - [d] fruisca di condizioni di lavoro che non la privino della possibilità di raggiungere i gradi più alti degli studi
-

[RIF. 4.2181]

Domanda 4.2181

Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, in quali tra le seguenti materie è consentita la contrattazione collettiva, nei limiti previsti dalla legge?

- [a] Le sanzioni disciplinari
 - [b] L'organizzazione degli uffici
 - [c] Le prerogative dirigenziali
 - [d] Il conferimento di incarichi dirigenziali
-

[RIF. 4.2182]

Domanda 4.2182

In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi brevi:

- [a] possono essere effettuati soltanto nella prima oppure nell'ultima ora di lezione o di attività educative
- [b] possono essere effettuati in tutto l'arco della giornata scolastica o educativa
- [c] non sono previsti per il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche statali
- [d] possono essere effettuati soltanto nel primo mese di attività scolastica o educativa

[RIF. 4.2183]

Domanda 4.2183

In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi di qualsiasi genere dichiarati o in corso di effettuazione:

- [a] sono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale
 - [b] sono effettuati anche in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale
 - [c] sono limitati alla prima ora di lezione in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale
 - [d] sono limitati all'ultima ora di lezione in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale
-

[RIF. 4.2184]

Domanda 4.2184

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento proprio di una Pubblica Amministrazione:

- [a] integra e specifica quello generale definito dal Governo
 - [b] sostituisce integralmente quello definito dal Governo
 - [c] viene sostituito da quello stabilito dal Governo
 - [d] nessuna delle altre alternative è corretta
-

[RIF. 4.2185]

Domanda 4.2185

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa accade in caso di cambiamento di appartenenza sindacale da parte di un componente della RSU?

- [a] Il componente decade dalla carica e viene sostituito con il primo dei non eletti della lista di

originaria appartenenza del componente decaduto

[b] La RSU prosegue il proprio incarico fino a scadenza del mandato senza cambiamenti

[c] L'elezione a membro di una RSU è personale e non è sottoposta a vincolo di mandato, dunque il componente permane nell'incarico pur avendo cambiato appartenenza sindacale

[d] L'intera RSU decade e si procede ad indire a nuove elezioni

[RIF. 4.2186]

Domanda 4.2186

Secondo l'art. 20 della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di riunirsi nell'unità produttiva in cui prestano la loro attività per riunioni indette dalle rappresentanze sindacali aziendali?

[a] Sì, sia durante sia fuori dall'orario di lavoro

[b] Sì, ma solo fuori dall'orario di lavoro

[c] No, devono trovare un'altra sede

[d] No, salvo il caso di lavoratori destinati a impianti produttivi in aree non urbanizzate

[RIF. 4.2187]

Domanda 4.2187

Ai sensi dell'art. 4 della l. 146/1990, i dirigenti responsabili delle Amministrazioni Pubbliche che non prestino correttamente l'informazione dello sciopero agli utenti, nei tempi previsti dalla stessa legge, sono soggetti a una sanzione amministrativa pecuniaria:

[a] da 2.500 a 50.000 euro

[b] da 500 a 2.500 euro

[c] da 1.000 a 2.500 euro

[d] da 5.000 a 13.500 euro

[RIF. 4.2188]

Domanda 4.2188

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10

gennaio 2014, all'elezione della RSU possono concorrere anche liste elettorali presentate da sindacati non confederali?

- [a] Sì, purché aderiscano agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU, siano firmatarie del CCNL applicato nell'unità produttiva e la loro lista sia corredata da un certo numero di firme di lavoratori
 - [b] Sì e la sola condizione è che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
 - [c] No, perché la partecipazione è riservata alle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
 - [d] Sì e la sola condizione è che aderiscano agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU
-

[RIF. 4.2189]

Domanda 4.2189

L'art. 7 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Gestione delle risorse umane", dispone che le P.A. individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore:

- [a] dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato
 - [b] dei dipendenti che hanno almeno due figli a carico
 - [c] dei dipendenti di sesso femminile
 - [d] di ogni dipendente con almeno dieci anni di servizio
-

[RIF. 4.2190]

Domanda 4.2190

Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, dopo quanti giorni dalla comunicazione di avvio della procedura l'amministrazione può collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?

- [a] Novanta giorni
 - [b] Sessanta giorni
 - [c] Trenta giorni
 - [d] Centoventi giorni
-

[RIF. 4.2191]

Domanda 4.2191

Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un patto diretto a licenziare un lavoratore a causa della sua attività sindacale è:

- [a] nullo
 - [b] annullabile
 - [c] convalidabile
 - [d] ratificabile
-

[RIF. 4.2192]

Domanda 4.2192

Ai sensi dell'art. 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo previsto dalla legge. Nei contratti collettivi può essere previsto un termine diverso?

- [a] Sì, ma solo maggiore di quello di legge
 - [b] Sì, anche minore di quello di legge
 - [c] No e questo al fine di garantire omogeneità nella regolamentazione
 - [d] Sì, ma in ogni caso non potrà essere inferiore a 7 giorni
-

[RIF. 4.2193]

Domanda 4.2193

Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione:

- [a] da un minimo di tre giorni fino a un massimo di tre mesi
- [b] da un minimo di sei giorni fino a un massimo di trenta giorni
- [c] da un minimo di tre giorni fino a un massimo di sei mesi

[d] da un minimo di sei giorni fino a un massimo di tre mesi

[RIF. 4.2194]

Domanda 4.2194

In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali per le classi non terminali del primo e del secondo ciclo di istruzione:

- [a] non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
 - [b] non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a sette giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
 - [c] non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a tre giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
 - [d] non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a dieci giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
-

[RIF. 4.2195]

Domanda 4.2195

Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi pubblici essenziali, sono tenute a dare comunicazione dello sciopero agli utenti, nelle forme adeguate, almeno:

- [a] cinque giorni prima
 - [b] tre giorni prima
 - [c] sette giorni prima
 - [d] dieci giorni prima
-

[RIF. 4.2196]

Domanda 4.2196

Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di mansioni a causa della sua affiliazione sindacale è:

- [a] nullo
 - [b] sempre annullabile
 - [c] rescindibile
 - [d] inesistente
-

[RIF. 4.2197]

Domanda 4.2197

La Carta sociale europea impone obblighi vincolanti anche in tema di diritto sindacale?

- [a] Sì, poiché è stata ratificata anche in Italia
 - [b] No, la Carta sociale europea ha solo valore programmatico
 - [c] No, perché questo tema è di esclusiva competenza statale
 - [d] Solo in via indiretta, ossia per quelle sue parti che sono state recepite con legislazione comunitaria
-

[RIF. 4.2198]

Domanda 4.2198

Scegliere la/e lettera/e corretta/e. In tema di rapporto di lavoro dipendente, l'art. 2103 del Codice Civile ammette che possano essere stipulati accordi individuali di modifica: a) della categoria legale; b) del livello di inquadramento; c) della retribuzione.

- [a] Sia a), sia b), sia c)
 - [b] Solo a) e b)
 - [c] Solo b)
 - [d] Né a), né b), né c)
-

[RIF. 4.2199]

Domanda 4.2199

A norma dell'art. 10 del d.lgs. 66/2003, entro quale data devono essere fruiti, al massimo, le ferie annuali non godute nel corso dell'anno di maturazione?

- [a] Nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
 - [b] Devono essere fruiti tutte nel corso dell'anno di maturazione
 - [c] Nei 6 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
 - [d] Nei 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
-

[RIF. 4.2200]

Domanda 4.2200

Secondo l'art. 33 del d.lgs. 81/2015, la stipulazione del contratto di somministrazione di lavoro NON deve necessariamente contenere:

- [a] il regolamento dell'utilizzatore
 - [b] il luogo di lavoro
 - [c] la data di inizio della somministrazione
 - [d] il trattamento economico
-

[RIF. 4.2201]

Domanda 4.2201

In base all'art. 6 della legge 53/2000, i lavoratori, occupati e non occupati, hanno diritto di proseguire i percorsi di formazione:

- [a] per tutto l'arco della vita
 - [b] sino al compimento dei 21 anni
 - [c] per 10 anni dall'inizio del rapporto di lavoro
 - [d] sino alla maggiore età
-

[RIF. 4.2202]

Domanda 4.2202

Il periodo minimo di ferie annuali previsto dall'art. 10 del d.lgs. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?

- [a] No, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, ma non integralmente
 - [d] Sì, se ciò è consentito dalla contrattazione collettiva applicabile
-

[RIF. 4.2203]

Domanda 4.2203

Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti:

- [a] sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati
 - [b] non sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanati dagli organi di governo
 - [c] sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanate dagli organi di governo, se hanno contribuito con questi ultimi alla definizione dei medesimi programmi e direttive
 - [d] sono responsabili, ma non in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati
-

[RIF. 4.2204]

Domanda 4.2204

Ai sensi dell'art. 2118 del Codice Civile, ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:

- [a] deve dare alla controparte regolare preavviso
- [b] lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità
- [c] deve dimostrare l'esistenza di una giusta causa
- [d] deve dimostrare la reiterazione di atteggiamenti lesivi

[RIF. 4.2205]

Domanda 4.2205

Ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, sono considerati servizi pubblici essenziali anche quelli svolti in regime di concessione o mediante convenzione?

- [a] Sì, perché anche in questi casi deve essere garantito il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati
 - [b] No, altrimenti risulterebbe troppo compressa l'iniziativa economica privata
 - [c] No, altrimenti risulterebbe lesa l'autonomia privata
 - [d] No, solo quelli svolti direttamente da Amministrazioni Pubbliche
-

[RIF. 4.2206]

Domanda 4.2206

Quale tra le seguenti forme di lavoro precario è stata abrogata dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i.?

- [a] Il lavoro ripartito o job-sharing
 - [b] La prestazione di lavoro intermittente
 - [c] La collaborazione occasionale
 - [d] La prestazione di lavoro discontinuo
-

[RIF. 4.2207]

Domanda 4.2207

Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, l'adesione al sindacato, sotto il profilo giuridico, avviene su base:

- [a] volontaria
 - [b] obbligatoria
 - [c] legalmente vincolata per tutti i lavoratori di un determinato settore economico
 - [d] legale
-

[RIF. 4.2208]

Domanda 4.2208

Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, il licenziamento di un lavoratore per aver partecipato a uno sciopero è un atto:

- [a] plurioffensivo poiché lede contemporaneamente un diritto sindacale e uno individuale
 - [b] offensivo nei confronti solo della libertà delle organizzazioni sindacali che vedono compressi i loro diritti
 - [c] offensivo nei confronti solo del lavoratore che patisce la cessazione del rapporto di lavoro
 - [d] plurioffensivo poiché lede contemporaneamente un diritto derivante dalla contrattazione collettiva e uno individuale del singolo lavoratore
-

[RIF. 4.2209]

Domanda 4.2209

Lo Statuto dei lavoratori, all'art. 24, distingue in qualche modo lo scopo che deve avere l'uso dei permessi sindacali retribuiti da quelli non retribuiti?

- [a] I permessi retribuiti vengono riconosciuti per lo svolgimento di attività proprie della RSA, mentre i permessi non retribuiti vengono riconosciuti per espletare attività sindacali extra aziendali
 - [b] No, non c'è alcuna distinzione sullo scopo
 - [c] Sì, ma è solo una distinzione pratica perché, una volta terminati i permessi retribuiti, il dirigente sindacale può usare quelli non retribuiti
 - [d] No, eventuali distinzioni possono essere stabilite solo dalla contrattazione collettiva
-

[RIF. 4.2210]

Domanda 4.2210

Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, si può recedere da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato prima della scadenza del termine:

- [a] qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del

rapporto

[b] purché il recedente paghi all'altra parte un indennizzo forfetario

[c] ma il recesso va comunicato all'Ispettorato del lavoro competente

[d] solo in caso di liquidazione coatta amministrativa dell'impresa sia privata, sia pubblica

[RIF. 4.2211]

Domanda 4.2211

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, l'assegnazione di un lavoratore a mansioni superiori diviene definitiva, salva diversa volontà:

[a] dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali o, in mancanza, dopo sei mesi continuativi

[b] dopo un periodo di sei mesi, anche non continuativi

[c] dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali, e comunque dopo dodici mesi continuativi

[d] dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali o, in mancanza, dopo dodici mesi, anche non continuativi

[RIF. 4.2212]

Domanda 4.2212

Secondo l'art. 11, comma 4, lettera c) della legge 124/2015, quali dovranno essere le modalità di accesso alla Dirigenza pubblica?

[a] Corso-concorso e concorso

[b] Solo concorso

[c] Assunzione diretta da parte dell'ente

[d] Tirocinio seguito da esame di conferma

[RIF. 4.2213]

Domanda 4.2213

A norma dell'art. 14 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., se il Ministro ha fissato un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare un atto, ma l'inerzia di questi permane, il Ministro può:

- [a] nominare un commissario ad acta
 - [b] adottare l'atto di competenza del dirigente
 - [c] licenziare in tronco il dirigente, ma solo se la sua inerzia determini un pregiudizio per l'interesse pubblico
 - [d] riservare a sé il provvedimento
-

[RIF. 4.2214]

Domanda 4.2214

In base al Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, sono ammessi alla contrattazione collettiva nazionale:

- [a] tutti i sindacati che abbiano, nell'ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, come media fra il dato associativo e il dato elettorale
 - [b] tutti i sindacati che ne facciano richiesta, indipendentemente dalla percentuale di rappresentatività
 - [c] tutti i sindacati che rappresentino i lavoratori di un determinato settore economico
 - [d] tutti i sindacati che abbiano, nell'ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, una rappresentatività non inferiore al dieci per cento, come media fra il dato associativo e il dato elettorale
-

[RIF. 4.2215]

Domanda 4.2215

Secondo l'art. 57 del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a riservare un certo numero di posti alle donne tra i componenti delle commissioni di concorso?

- [a] Sì, almeno un terzo dei posti
 - [b] No, viene riservato a esse il ruolo di presidente in almeno un quinto delle commissioni
 - [c] Sì, almeno la metà dei posti
 - [d] No, la riserva è prevista solo per i posti messi a concorso
-

[RIF. 4.2216]

Domanda 4.2216

Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, nell'ipotesi di documentata grave infermità del convivente, il lavoratore ha diritto a ottenere dal datore di lavoro speciali permessi lavorativi per assisterlo?

- [a] Sì, purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica
 - [b] No, questa possibilità è prevista solo per i coniugi
 - [c] No, tranne che per infermità definite da un apposito decreto ministeriale
 - [d] Nessuna delle altre alternative è corretta
-

[RIF. 4.2217]

Domanda 4.2217

Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 c.c.:

- [a] alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle successivamente acquisite se superiori ovvero alle mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte
 - [b] alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle successivamente acquisite, anche se inferiori
 - [c] a prescindere dalle mansioni per cui è stato assunto, a quelle alle quali è stato adibito
 - [d] esclusivamente alle mansioni per cui è stato assunto
-

[RIF. 4.2218]

Domanda 4.2218

In base all'articolo 7 del d.P.R. 487/1994, sono ammessi a sostenere il colloquio previsto per i concorsi per esami nella Pubblica amministrazione i candidati che hanno conseguito in ciascuna prova scritta una votazione:

- [a] di almeno 21/30 o equivalente
- [b] di almeno 18/30 o equivalente

[c] di almeno 15/30 o equivalente

[d] di almeno 24/30 o equivalente

[RIF. 4.2219]

Domanda 4.2219

Secondo l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali tenute nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare tutti i lavoratori che prestano lì la loro opera?

[a] Sì, poiché è un diritto di ciascuno

[b] No, solo quelli iscritti al sindacato

[c] No, solo quelli invitati dalla RSA

[d] Non è un diritto ma un obbligo

[RIF. 4.2220]

Domanda 4.2220

Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti in esubero di un'Amministrazione Pubblica collocati in disponibilità alla fine di una procedura di mobilità hanno diritto a un'indennità pari:

[a] all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato

[b] al 70% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato

[c] al 75% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato

[d] al 60% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato

[RIF. 4.2221]

Domanda 4.2221

Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:

- [a] dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001
 - [b] esclusivamente dal d.lgs. 165/2001
 - [c] da apposito accordo regionale con le organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative
 - [d] esclusivamente dal Contratto collettivo nazionale di lavoro
-

[RIF. 4.2222]

Domanda 4.2222

Le imprese che intendono esercitare la facoltà di avviare la procedura di licenziamento collettivo prevista dalla legge 223/1991 devono, ai sensi dell'art. 4 della stessa, darne comunicazione preventiva:

- [a] alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori e alle rispettive associazioni di categoria
 - [b] alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori, alle rispettive associazioni di categoria e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
 - [c] alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
 - [d] unicamente alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori
-

[RIF. 4.2223]

Domanda 4.2223

in attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, ai concorsi per il reclutamento del personale docente possono partecipare aspiranti che sono in possesso di un titolo di abilitazione conseguito all'estero:

- [a] riconosciuto dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi del decreto legislativo 9 novembre 2007, n. 206, come modificato dal decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15
- [b] riconosciuto dal Ministero per gli affari esteri e la cooperazione internazionale, ai sensi del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64

[c] riconosciuto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15

[d] riconosciuto dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi del decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15

[RIF. 4.2224]

Domanda 4.2224

Secondo l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, l'uso di permessi sindacali retribuiti da parte di un dirigente sindacale della RSA deve essere autorizzato dal datore di lavoro?

[a] No, il datore di lavoro non ha alcun potere di autorizzazione

[b] Sì, il datore di lavoro ha il potere di autorizzarli o meno

[c] Sì, ovviamente, poiché il datore di lavoro è il responsabile dell'impresa

[d] Sì, ma la contrattazione collettiva può stabilire una deroga

[RIF. 4.2225]

Domanda 4.2225

A norma della Costituzione italiana, articolo 4, la Repubblica riconosce il diritto al lavoro:

[a] a tutti i cittadini

[b] a tutti i cittadini maggiorenni

[c] a tutti

[d] ai soli cittadini sprovvisti dei mezzi per vivere

[RIF. 4.2226]

Domanda 4.2226

In base all'art. 45 del d.lgs. n. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?

[a] L'età del dipendente

- [b] La performance individuale
 - [c] L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate
 - [d] La performance organizzativa
-

[RIF. 4.2227]

Domanda 4.2227

Il d.m. 327/2019, che reca disposizioni concernenti il concorso per titoli ed esami per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola dell'infanzia e primaria su posto comune e di sostegno, prevede l'accertamento:

- [a] della conoscenza della lingua inglese a livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
 - [b] della conoscenza di una lingua comunitaria a livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
 - [c] della conoscenza della lingua inglese a livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
 - [d] della conoscenza della lingua inglese a livello A2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
-

[RIF. 4.2228]

Domanda 4.2228

L'art. 2 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i. pone il divieto di accedere agli impieghi della Pubblica Amministrazione a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:

- [a] coloro che siano stati condannati per illecito amministrativo
 - [b] coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo
 - [c] coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
 - [d] coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale
-

[RIF. 4.2229]

Domanda 4.2229

Ai sensi dell'art. 13 della legge 124/2015, la semplificazione delle attività degli enti di ricerca a cui è chiamato il Governo deve comportare, tra l'altro:

- [a] la razionalizzazione e semplificazione dei vincoli amministrativi, contabili e legislativi
 - [b] il rafforzamento delle relazioni gerarchiche interne
 - [c] la riduzione dei controlli preventivi e la valorizzazione dei progetti innovativi
 - [d] la riduzione del numero delle sedi
-

[RIF. 4.2230]

Domanda 4.2230

Secondo l'art. 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza può acconsentire con nullatenenza al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra?

- [a] Sì, è il solo modo per rendere ammissibile questo trasferimento
 - [b] No, questa è una decisione rimessa esclusivamente al lavoratore
 - [c] Sì, ma solo previo consenso espresso del lavoratore in questione
 - [d] Sì, ma solo se ciò è richiesto dalla necessità di sostituire un altro collega
-

[RIF. 4.2231]

Domanda 4.2231

In base all'art. 42 del d.lgs. 165/2001, le organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali In ciascuna Amministrazione, ente o struttura amministrativa:

- [a] che occupi oltre quindici dipendenti
 - [b] che occupi oltre venti dipendenti
 - [c] che occupi oltre cento dipendenti
 - [d] senza alcuna soglia minima di dipendenti
-

[RIF. 4.2232]

Domanda 4.2232

Ai sensi dell'articolo 400 del d.lgs. 297/1994, i bandi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente sono adottati con decreti:

- [a] del Direttore generale del personale scolastico
 - [b] del Direttore generale dell'Ufficio scolastico regionale
 - [c] del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca
 - [d] del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie
-

[RIF. 4.2233]

Domanda 4.2233

A norma dell'art. 35 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:

- [a] tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento
 - [b] solo tramite procedure selettive
 - [c] solo mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento
 - [d] tramite cooptazione
-

[RIF. 4.2234]

Domanda 4.2234

A norma dell'art. 18 della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore illegittimamente licenziato viene reintegrato per ordine del giudice, il datore è tenuto a pagare i contributi assistenziali e previdenziali per il periodo che va dal giorno del licenziamento a quello dell'effettiva reintegrazione?

- [a] Sì, vi è tenuto
- [b] Solo i contributi previdenziali
- [c] Solo i contributi assistenziali

[d] No, non vi è tenuto

[RIF. 4.2235]

Domanda 4.2235

In base all'articolo 28 dello Statuto dei lavoratori, quale delle seguenti NON è una condotta antisindacale?

- [a] Trattenute dei contributi sindacali che i lavoratori intendono versare alle associazioni sindacali
 - [b] Comportamenti diretti a impedire l'esercizio della libertà sindacale
 - [c] Comportamenti diretti a limitare l'esercizio della libertà sindacale
 - [d] Comportamenti diretti a impedire l'esercizio della attività sindacale
-

[RIF. 4.2236]

Domanda 4.2236

A norma dell'art. 2 della legge 300/1970, il datore di lavoro può impiegare guardie giurate per la tutela del patrimonio aziendale e per la sorveglianza dei lavoratori?

- [a] Solo per la tutela del patrimonio aziendale
 - [b] Solo per la sorveglianza dei lavoratori
 - [c] Sì, può
 - [d] No, non può
-

[RIF. 4.2237]

Domanda 4.2237

A norma dell'art. 2113 del Codice Civile, le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili di legge:

- [a] non sono valide
- [b] possono essere annullate

[c] sono valide se specificamente accettate

[d] sono valide solo se concluse alla presenza di due testimoni

[RIF. 4.2238]

Domanda 4.2238

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del livello di inquadramento?

[a] Sì, ne ha diritto tranne se vengono stipulati accordi individuali di modifica avanti alle commissioni di certificazione

[b] Sì, ne ha diritto, a meno che i contratti collettivi prevedano diversamente

[c] Sì, ne ha diritto solo se è stato assolto l'obbligo formativo necessario

[d] No, non ha alcun diritto in quanto con le mansioni cambia anche il livello

[RIF. 4.2239]

Domanda 4.2239

Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, a quale ente è comunicata l'eventuale adozione di misure ritenute ritorsive, nei confronti del segnalante?

[a] ANAC

[b] ANPAL

[c] Ministero del Lavoro

[d] MIUR

[RIF. 4.2240]

Domanda 4.2240

Indicare l'affermazione ERRATA alla luce degli artt. 2 e 5 della legge 604/1966 e s.m.i..

- [a] Il datore di lavoro non imprenditore è esentato dallo specificare i motivi del licenziamento per giustificato motivo
 - [b] L'onere della prova della sussistenza della giusta causa di licenziamento spetta al datore di lavoro
 - [c] L'onere della prova della sussistenza del giustificato motivo di licenziamento spetta al datore di lavoro
 - [d] La comunicazione del licenziamento deve contenere la specificazione dei motivi che lo hanno determinato
-

[RIF. 4.2241]

Domanda 4.2241

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, il prestatore di lavoro può essere trasferito da un'unità produttiva a un'altra?

- [a] Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, purché non vi sia contestualmente un cambio di mansioni
 - [d] Sì, ma solo con il contestuale passaggio a mansioni superiori
-

[RIF. 4.2242]

Domanda 4.2242

A norma dell'art. 5 della legge 223/1991, in una procedura di licenziamento collettivo sono previsti limiti per il licenziamento di manodopera femminile?

- [a] Sì, un'impresa non può licenziare una percentuale di manodopera femminile superiore alla percentuale di manodopera femminile occupata con riguardo alle mansioni prese in considerazione
 - [b] Sì, la percentuale di manodopera maschile e femminile licenziata, con riguardo alle mansioni prese in considerazione, deve sempre essere uguale
 - [c] Sì, un'impresa non può licenziare una percentuale di manodopera femminile superiore alla percentuale di manodopera femminile occupata con riguardo all'intera impresa
 - [d] No, non sono previsti
-

[RIF. 4.2243]

Domanda 4.2243

Ai sensi dell'art. 4 della legge 68/1999, un lavoratore che, per infortunio o malattia, diviene inabile allo svolgimento delle proprie mansioni e viene adibito a mansioni inferiori:

- [a] conserverà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza
 - [b] riceverà il trattamento corrispondente alle mansioni inferiori
 - [c] conserverà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza solo se l'infortunio è avvenuto sul lavoro o la malattia è professionale
 - [d] conserverà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza solo se l'infortunio o la malattia sono conseguenze di inadempienze del datore di lavoro
-

[RIF. 4.2244]

Domanda 4.2244

In base all'art. 4 della legge 53/2000, il lavoratore ha diritto a un permesso per documentata grave infermità di un parente, con cui conviva stabilmente, entro:

- [a] il secondo grado
 - [b] il terzo grado
 - [c] il terzo grado in linea retta e il secondo in linea collaterale
 - [d] il quarto grado
-

[RIF. 4.2245]

Domanda 4.2245

Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, quale delle seguenti alternative riporta la corretta definizione di "prestatore di lavoro subordinato"?

- [a] Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore
- [b] Colui che si obbliga a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro manuale alle dipendenze dell'imprenditore, non necessariamente mediante retribuzione
- [c] Colui che, mediante retribuzione, presta esclusivamente il proprio lavoro intellettuale alle

dipendenze dell'imprenditore

[d] Colui che dirige, per conto dell'imprenditore, tutti i dipendenti dell'impresa

[RIF. 4.2246]

Domanda 4.2246

Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, il sindacato, sotto il profilo giuridico e strutturale, si presenta come:

[a] un'associazione

[b] un ente pubblico

[c] un ente pubblico non economico

[d] un organo della Pubblica Amministrazione

[RIF. 4.2247]

Domanda 4.2247

I contratti collettivi:

[a] sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo III del d.lgs. 165/2001

[b] sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo IV del d.lgs. 165/2001

[c] sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo I del d.lgs. 165/2001

[d] sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo V del d.lgs. 165/2001

[RIF. 4.2248]

Domanda 4.2248

In base all'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, in quale caso, tra i seguenti, il licenziamento disciplinare avviene con preavviso?

[a] Nel caso di ingiustificato rifiuto al trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio

[b] Nel caso in cui il lavoratore dipendente commetta falsità dichiarative ai fini o in occasione

dell'instaurazione del rapporto di lavoro

[c] Nel caso di condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici

[d] Nel caso di reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive

[RIF. 4.2249]

Domanda 4.2249

La disciplina dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) si applica, a tutela specifica dell'attività sindacale:

[a] a ciascuna sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo che occupa più di quindici dipendenti per le imprese industriali e commerciali

[b] a ciascuna sede o stabilimento delle sole imprese industriali e agricole

[c] a ciascuna impresa commerciale che occupa più di dodici dipendenti

[d] a ciascuna sede, stabilimento, filiale, o ufficio che occupa più di venticinque dipendenti per le imprese industriali e commerciali

[RIF. 4.2250]

Domanda 4.2250

Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., può un datore di lavoro costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?

[a] No, è vietato espressamente

[b] Sì, purché vi sia una comune impostazione ideologica

[c] No, può solo sostenerle

[d] Sì, purché ciò avvenga affiliandosi a una delle associazioni sindacali internazionali riconosciute

[RIF. 4.2251]

Domanda 4.2251

A norma del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici delle Amministrazioni Pubbliche sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro?

- [a] Sì, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione
 - [b] No
 - [c] Sì, sempre
 - [d] No, in quanto i poteri del privato datore di lavoro sono incompatibili con la gestione di un rapporto di lavoro pubblico
-

[RIF. 4.2252]

Domanda 4.2252

Un dirigente sindacale della RSA viene trasferito dal datore di lavoro da un'unità produttiva a un'altra senza previo nulla osta del sindacato di appartenenza. Si rifiuta di spostarsi e viene licenziato per questo. Quali sono le conseguenze in base allo Statuto dei lavoratori?

- [a] Il lavoratore può impugnare il licenziamento e ottenere la reintegrazione nel posto di lavoro
 - [b] Nessuna poiché nell'ordinamento giuridico italiano non si può imporre a nessuno un obbligo di facere
 - [c] Il lavoratore in questione può chiedere un risarcimento per gli eventuali danni patiti
 - [d] Il sindacato può impugnare la decisione, ma solo se dimostra che il trasferimento è stato disposto al solo fine di ostacolare l'attività sindacale del dirigente
-

[RIF. 4.2253]

Domanda 4.2253

Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?

- [a] Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale
 - [b] Sì, ma solo se ciò non contrasta con il regolamento aziendale
 - [c] Solo se lo consente la contrattazione collettiva applicabile
 - [d] Sì, ma solo previo avviso alla RSA
-

[RIF. 4.2254]

Domanda 4.2254

In base al d.lgs. 151/2001, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni di congedo non goduti prima del parto:

- [a] si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto
 - [b] si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto solo se la somma dei periodi non supera il limite complessivo di tre mesi
 - [c] non possono essere recuperati
 - [d] possono essere utilizzati come permessi non retribuiti
-

[RIF. 4.2255]

Domanda 4.2255

In base alla legge 53/2000, il datore di lavoro può NON accogliere la richiesta di congedo per la formazione?

- [a] Sì, per comprovate esigenze organizzative
 - [b] No, non può
 - [c] No, ma può differirne l'accoglimento
 - [d] Sì, ma se essa è ripetuta deve accoglierla
-

[RIF. 4.2256]

Domanda 4.2256

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?

- [a] Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa
- [b] Mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'Amministrazione
- [c] Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio
- [d] Nessuno, per il licenziamento è sempre previsto un preavviso

[RIF. 4.2257]

Domanda 4.2257

Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter attribuire particolari permessi sindacali retribuiti ai dirigenti nazionali delle associazioni sindacali?

- [a] Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso
- [b] Le dimensioni previste nei vari settori dalle norme dei contratti di lavoro
- [c] Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano fino a 3.000 dipendenti
- [d] Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 5.000 dipendenti

[RIF. 4.2258]

Domanda 4.2258

Se il giudice dichiara la nullità di un licenziamento illegittimo (art. 18 legge 300/1970 e s.m.i.), il lavoratore ha diritto:

- [a] alla reintegrazione e a un'indennità risarcitoria
- [b] solo alla reintegrazione
- [c] solo a un'indennità risarcitoria
- [d] alla reintegrazione, a un aumento salariale e a un'indennità risarcitoria

[RIF. 4.2259]

Domanda 4.2259

Quale tra i seguenti requisiti è previsto dalla legge 53/2000 affinché il lavoratore possa richiedere al datore di lavoro un periodo di sospensione del rapporto di lavoro per dedicarsi alla propria formazione?

- [a] Almeno cinque anni di anzianità presso la stessa azienda o amministrazione

- [b] Almeno trent'anni di età
 - [c] Almeno due figli minori a carico
 - [d] L'iscrizione a un corso di formazione universitario
-

[RIF. 4.2260]

Domanda 4.2260

Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?

- [a] Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
 - [b] Sì, lo prevede la Costituzione all'art. 4
 - [c] Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale
 - [d] Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana
-

[RIF. 4.2261]

Domanda 4.2261

A norma della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore licenziato illegittimamente viene reintegrato per ordine del giudice, il rapporto di lavoro si risolve se il lavoratore:

- [a] non riprende servizio entro 30 giorni dall'invito del datore
 - [b] non riprende servizio entro 15 giorni dall'invito del datore
 - [c] non riprende servizio entro 10 giorni dall'invito del datore
 - [d] non riprende servizio entro 5 giorni dall'invito del datore
-

[RIF. 4.2262]

Domanda 4.2262

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 146/1990, chi, in caso di sciopero, ha il potere di adottare un'ordinanza volta a prevenire il pregiudizio dei diritti alla persona costituzionalmente tutelati, di cui all'art. 1 comma 1 della medesima legge: a) il Presidente del Consiglio dei Ministri; b) i presidenti delle Regioni; c) la Commissione di garanzia.

- [a] Solo a)
 - [b] Sia a) sia b) sia c)
 - [c] Solo c)
 - [d] Né a) né b) né c)
-

[RIF. 4.2263]

Domanda 4.2263

A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se risulta accertato che non ricorrono gli estremi del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, il datore di lavoro è sempre tenuto a riassumere il prestatore di lavoro?

- [a] No, in mancanza, è tenuto a versargli una determinata indennità risarcitoria
 - [b] Sì, sempre
 - [c] Vi è tenuto se il licenziamento era per giusta causa, mentre può corrispondere al prestatore di lavoro un'indennità se era per giustificato motivo
 - [d] Vi è tenuto se il licenziamento era per giustificato motivo, mentre può corrispondere al prestatore di lavoro un'indennità se era per giusta causa
-

[RIF. 4.2264]

Domanda 4.2264

In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il periodo di prova del personale ATA può essere prorogato alla scadenza?

- [a] Sì, solo una volta
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, massimo 2 volte per un totale di 6 mesi
 - [d] Sì, massimo 3 volte per un totale di 6 mesi
-

[RIF. 4.2265]

Domanda 4.2265

In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la ridefinizione degli uffici si procede:

- [a] periodicamente e comunque a scadenza triennale
 - [b] periodicamente e comunque a scadenza annuale
 - [c] periodicamente e comunque a scadenza biennale
 - [d] periodicamente e comunque a scadenza quinquennale
-

[RIF. 4.2266]

Domanda 4.2266

In base al d.lgs. 165/2001, se l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori è disposta per sopperire a vacanze di posti in organico, entro quale termine devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti?

- [a] Immediatamente o comunque entro i 90 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni
 - [b] 180 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni
 - [c] 60 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, 120 giorni se si tratta di un funzionario direttivo
 - [d] La normativa vigente prevede che ciò debba avvenire al più presto, senza però specificare un termine di tempo preciso, in quanto dipende dalla tipologia del posto vacante e dall'Amministrazione
-

[RIF. 4.2267]

Domanda 4.2267

A norma del CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA per il triennio 2019/20, 2020/21, 2021/22, la prima fase delle operazioni di mobilità riguarda:

- [a] i trasferimenti all'interno del Comune
 - [b] i trasferimenti tra comuni della stessa Provincia
 - [c] i trasferimenti tra scuole di diversi ambiti territoriali
 - [d] i trasferimenti interprovinciali
-

[RIF. 4.2268]

Domanda 4.2268

Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quale tipo di datore di lavoro può essere contestato un comportamento antisindacale ex art. 28?

- [a] A tutti i datori di lavoro
 - [b] Solo agli imprenditori
 - [c] Solo ai datori di lavoro privati
 - [d] Solo ai datori di lavoro pubblici
-

[RIF. 4.2269]

Domanda 4.2269

Secondo l'art. 2126 del Codice Civile, se il contratto di lavoro è caratterizzato da un'invalidità non derivante dall'illiceità dell'oggetto o della causa, quale conseguenza si determina per il lavoratore?

- [a] Il contratto di lavoro produce effetti per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione
 - [b] Il contratto di lavoro può essere solo oggetto di disdetta
 - [c] Il lavoratore può solo esercitare un'azione di ingiustificato arricchimento contro il datore di lavoro
 - [d] Il lavoratore può solo esercitare un'azione possessoria contro il datore di lavoro
-

[RIF. 4.2270]

Domanda 4.2270

La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche che comportino una riduzione della capacità lavorativa:

- [a] superiore al 45 per cento
 - [b] superiore al 35 per cento
 - [c] superiore al 55 per cento
 - [d] superiore al 25 per cento
-

[RIF. 4.2271]

Domanda 4.2271

Secondo la disciplina in tema di lavoro pubblico, l'elenco del personale in disponibilità di un ente pubblico non economico nazionale è formato e gestito:

- [a] dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
 - [b] dal Ministero dell'Economia
 - [c] dal Ministero degli Affari sociali
 - [d] dal centro per l'impiego del Comune dove ha sede l'Amministrazione
-

[RIF. 4.2272]

Domanda 4.2272

Secondo l' art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 – Sezione Scuola, i permessi orari retribuiti per motivi personali del personale ATA sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio?

- [a] Sì, sempre
 - [b] No, a differenza dei permessi orari retribuiti per motivi familiari
 - [c] No, mai
 - [d] Sì, e riducono le ferie
-

[RIF. 4.2273]

Domanda 4.2273

La Costituzione italiana sottopone a vincoli particolari l'esercizio del diritto di sciopero?

- [a] Sì, stabilisce che venga esercitato nell'ambito delle leggi che lo regolano
 - [b] No, eventuali vincoli possono essere definiti in via pattizia attraverso i contratti collettivi
 - [c] No, solo una legge speciale può stabilire dei vincoli
 - [d] No, l'esercizio del diritto di sciopero non può mai essere sottoposto a vincoli
-

[RIF. 4.2274]

Domanda 4.2274

Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione italiana, vi è un limite relativo alla soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale?

- [a] No, non vi è alcuna soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale
 - [b] Sì, 500.000 iscritti
 - [c] Sì, 1.000.000 di iscritti
 - [d] Sì, 100.000 iscritti ma solo se si tratta di organizzazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi applicati nei vari settori economici
-

[RIF. 4.2275]

Domanda 4.2275

Secondo lo Statuto dei lavoratori, se un lavoratore viene eletto membro di un consiglio regionale, a richiesta:

- [a] può essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato
 - [b] può ricorrere alle tutele previste dalle norme dei contratti di lavoro
 - [c] può essere collocato in aspettativa retribuita, per tutta la durata del suo mandato
 - [d] può chiedere al datore di lavoro di recedere dal contratto di lavoro
-

[RIF. 4.2276]

Domanda 4.2276

In base all'articolo 63 bis del d.lgs. 165/2001, l'ARAN può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro per garantire:

- [a] la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione dei contratti collettivi
- [b] la corretta interpretazione e l'uniforme attuazione dei contratti integrativi
- [c] la corretta applicazione dei contratti individuali di lavoro
- [d] la corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni contrattuali sui trattamenti economici

[RIF. 4.2277]

Domanda 4.2277

Secondo il d.lgs. 165/2001, con quale strumento si determinano i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?

- [a] Con la contrattazione collettiva
- [b] Con la giurisprudenza ordinaria
- [c] Con la prassi
- [d] Con la legislazione regionale

[RIF. 4.2278]

Domanda 4.2278

Secondo la Costituzione italiana, la Repubblica ha il compito di promuovere pari opportunità tra i sessi:

- [a] nell'accesso agli uffici pubblici e alle cariche elettive
- [b] nella nomina a cariche elettive
- [c] nell'accesso alla carriera politica
- [d] nella progressione di carriera negli uffici privati

[RIF. 4.2279]

Domanda 4.2279

In base alla legge 53/2000, la definizione del monte ore da destinare ai congedi per la formazione continua compete:

- [a] alla contrattazione collettiva
- [b] all'azienda o singola Amministrazione
- [c] alla Regione
- [d] al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il MIUR

[RIF. 4.2280]

Domanda 4.2280

A norma del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., è possibile impugnare un contratto di lavoro a tempo determinato:

- [a] entro 180 giorni dalla sua cessazione
- [b] entro 60 giorni dall'assunzione
- [c] entro 120 giorni dalla sua cessazione
- [d] nel termine definito per ogni settore di attività dai contratti collettivi

[RIF. 4.2281]

Domanda 4.2281

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione a mansioni superiori, il prestatore di lavoro ha diritto:

- [a] al trattamento corrispondente all'attività svolta
- [b] al solo mantenimento del trattamento corrispondente alle mansioni inferiori
- [c] al mantenimento del trattamento corrispondente alle mansioni inferiori, più un'indennità
- [d] al trattamento risultante dalla media del trattamento relativo alle mansioni inferiori e di quello relativo alle mansioni superiori

[RIF. 4.2282]

Domanda 4.2282

Secondo il d.lgs. 165/2001 l'assunzione del personale vincitore di concorso o selezione pubblica avviene mediante stipula di un contratto individuale di lavoro. Tale affermazione è vera?

- [a] Sì, è vera
- [b] No, non è prevista la stipula di nessun contratto
- [c] Sì, ma solo per il personale dirigente

[d] Sì, ma solo per il personale del comparto scuola

[RIF. 4.2283]

Domanda 4.2283

I principi cui devono conformarsi le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni sono individuati:

[a] dall'articolo 35 del d.lgs. 165/2001

[b] dall'articolo 34 bis del d.lgs. 165/2001

[c] dall'articolo 39 del d.lgs. 165/2001

[d] dall'articolo 45 del d.lgs. 165/2001

[RIF. 4.2284]

Domanda 4.2284

Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?

[a] I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

[b] Qualunque contratto di lavoro per qualsiasi tipo di incarico

[c] Qualunque contratto di lavoro determinato, indeterminato o flessibile

[d] I contratti di lavoro subordinati, in qualsiasi forma stipulati

[RIF. 4.2285]

Domanda 4.2285

È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che cessi di far parte di un'associazione sindacale?

[a] No, mai

[b] Sì, se ha lo scopo di evitare il licenziamento del lavoratore

- [c] Sì, se si tratta dell'affiliazione a uno dei sindacati maggiormente rappresentativi
[d] Sì, se si tratta dell'affiliazione a uno dei sindacati riconosciuti dal Ministero del lavoro
-

[RIF. 4.2286]

Domanda 4.2286

A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, il prestatore di lavoro, quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione:

- [a] deve essere retribuito a cottimo
[b] può essere retribuito a cottimo
[c] deve essere retribuito a provvigione
[d] può essere retribuito a provvigione
-

[RIF. 4.2287]

Domanda 4.2287

Ai sensi della legge 68/1999, i datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di 50 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili:

- [a] nella misura del 7% dei lavoratori occupati
[b] nella misura del 10% dei lavoratori con contratto a tempo determinato
[c] nella misura di 5
[d] nella misura di 3
-

[RIF. 4.2288]

Domanda 4.2288

In base alla legge 92/2012, una delle condizioni perché il lavoratore si veda riconosciuta l'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl) consiste nel fare valere:

- [a] un anno di contribuzione nel biennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione
[b] un anno di contribuzione nel triennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione

- [c] due anni di contribuzione nel triennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione
 - [d] due anni consecutivi di contribuzione
-

[RIF. 4.2289]

Domanda 4.2289

I membri della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge 12 giugno 1990, n. 146 nell'ambito dei servizi pubblici essenziali sono designati:

- [a] dai Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica
 - [b] dal Presidente della Repubblica, su proposta del Presidente del Consiglio
 - [c] dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentite le organizzazioni sindacali
 - [d] dal Presidente del Consiglio, sentite le parti sociali
-

[RIF. 4.2290]

Domanda 4.2290

A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato ha impugnato il licenziamento, entro quanti giorni dall'impugnazione, a pena della sua inefficacia, dovrà depositare il ricorso giurisdizionale?

- [a] 180
 - [b] 90
 - [c] 60
 - [d] 30
-

[RIF. 4.2291]

Domanda 4.2291

Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati registrati possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro:

- [a] con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si

riferisce

[b] con efficacia facoltativa per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce

[c] con efficacia obbligatoria solo per gli appartenenti ai sindacati firmatari degli accordi

[d] con efficacia garantita solo per gli appartenenti ai sindacati firmatari degli accordi

[RIF. 4.2292]

Domanda 4.2292

D.P.R. n. 62/ 2013 definito Il "Codice di Comportamento", emanato con d.P.R. 62/2013, individua all'articolo 1:

[a] I

[b] I

[c] I

[d] I doveri di fedeltà, riservatezza e parzialità che ogni pubblico dipendente deve osservare
693/1453

[

[a] i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare

[b] i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona fede che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare

[c] i doveri minimi di puntualità, assiduità e continuità dell'azione didattica che i docenti delle scuole statali sono tenuti ad osservare

[d] i doveri di fedeltà, riservatezza, diligenza e parzialità che ogni pubblico dipendente, compresi i docenti, deve osservare

[RIF. 4.2293]

Domanda 4.2293

Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quante ore di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui lavorano, fuori dell'orario di lavoro?

[a] Non vi è un limite in questo caso

[b] Hanno diritto al numero di ore definite dalle norme dei contratti di lavoro

[c] 10 ore

[d] 50 ore

[RIF. 4.2294]

Domanda 4.2294

Nel caso di recesso da un contratto di lavoro a tempo indeterminato senza il rispetto del termine di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte:

- [a] a pagare un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso
 - [b] in ogni caso un'indennità equivalente a 6 mesi della retribuzione
 - [c] un'indennità equivalente al doppio dell'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso
 - [d] in ogni caso un'indennità equivalente a 3 mesi della retribuzione
-

[RIF. 4.2295]

Domanda 4.2295

Ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è previsto il rinnovo tacito del contratto stesso di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti firmatarie. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali:

- [a] rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo
 - [b] decadono immediatamente dal momento stesso della disdetta
 - [c] cessano di avere efficacia al momento della scadenza originariamente fissata
 - [d] rimangono integralmente in vigore fino a sei mesi dopo la scadenza
-

[RIF. 4.2296]

Domanda 4.2296

Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero dei piccoli imprenditori è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili definite:

- [a] da codici di autoregolamentazione definiti da parte delle associazioni o degli organismi di rappresentanza delle categorie interessate
 - [b] dalla legge stessa
 - [c] dalle ordinanze dell'autorità preposta
 - [d] dalle intese raggiunte tra le parti sociali volta per volta
-

[RIF. 4.2297]

Domanda 4.2297

A norma del d.lgs. 66/2003, al di là delle previsioni particolari della contrattazione collettiva o individuale, quante ferie spettano normalmente al dipendente?

- [a] Almeno 4 settimane
 - [b] 30 giorni
 - [c] 3 settimane e 5 giorni
 - [d] Al massimo 30 giorni
-

[RIF. 4.2298]

Domanda 4.2298

A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, che cosa può disciplinare la contrattazione di secondo livello?

- [a] Le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria o dalla legge e deve riguardare materie e istituti che non siano già stati negoziati in altri livelli di contrattazione
 - [b] Solo le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria
 - [c] Solo le materie delegate, in tutto o in parte, dalla legge
 - [d] Qualunque materia le parti sociali, aziendali o territoriali ritengano di disciplinare al secondo livello anche già negoziate in altri livelli di contrattazione
-

[RIF. 4.2299]

Domanda 4.2299

Secondo la legge 300/1970 s.m.i., se un lavoratore è chiamato a ricoprire cariche sindacali nazionali:

- [a] può essere posto in aspettativa non retribuita
 - [b] deve dimettersi, senza obbligo di preavviso
 - [c] è posto in aspettativa retribuita
 - [d] è posto in ferie
-

[RIF. 4.2300]

Domanda 4.2300

Secondo quanto previsto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Il Governo
 - [b] La stessa Pubblica Amministrazione
 - [c] Il Ministero della Pubblica Amministrazione
 - [d] Il Ministero dell'Interno
-

[RIF. 4.2301]

Domanda 4.2301

A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., in caso di distacco di personale, chi è responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore?

- [a] Il datore di lavoro distaccante
 - [b] In solido, il datore di lavoro distaccante e il soggetto presso cui il distacco avviene
 - [c] Il soggetto presso cui il distacco avviene
 - [d] Il datore di lavoro distaccante per il trattamento normativo; il datore di lavoro distaccante e il soggetto presso cui il distacco avviene, in solido tra loro, per il trattamento economico
-

[RIF. 4.2302]

Domanda 4.2302

Secondo il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (d.P.R. 62/2013), il dipendente pubblico che aderisce a un'associazione i cui interessi siano coinvolti nell'attività dell'ufficio in cui presta servizio:

- [a] deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, salvo che nel caso di adesione a partiti politici o sindacati
 - [b] deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, ma solo nel caso di adesione a partiti politici o sindacati
 - [c] deve darne comunicazione al Ministro della Funzione Pubblica
 - [d] non è tenuto a darne comunicazione se l'attività è senza scopi di lucro
-

[RIF. 4.2303]

Domanda 4.2303

In relazione all'art. 33 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici relativi al personale ATA:

- [a] sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporta
 - [b] sono compatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili a ore
 - [c] sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni
 - [d] non possono essere fruiti cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa
-

[RIF. 4.2304]

Domanda 4.2304

Secondo il d.lgs. 165/2001, in caso di licenziamento disciplinare, al pubblico dipendente è sempre dato il preavviso?

- [a] No, ci sono casi in cui il licenziamento disciplinare è senza preavviso
- [b] Sì, il licenziamento disciplinare è sempre con il preavviso
- [c] No, il preavviso è dato esclusivamente nel caso di licenziamento per falsa attestazione della

presenza in servizio

[d] Nel pubblico impiego non esistono forme di licenziamento senza preavviso

[RIF. 4.2305]

Domanda 4.2305

In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, la sanzione disciplinare del licenziamento SENZA PREAVVISO si applica per:

- [a] giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia
 - [b] dichiarazioni false e mendaci al fine di ottenere un vantaggio nell'ambito delle procedure di mobilità territoriale o professionale
 - [c] violazioni dei doveri e degli obblighi di comportamento di gravità tale da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro
 - [d] mancata ripresa del servizio, salvo casi di comprovato impedimento, dopo periodi di interruzione dell'attività previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, alla conclusione del periodo di sospensione o alla scadenza del termine fissato dall'amministrazione
-

[RIF. 4.2306]

Domanda 4.2306

In base alla legge 53/2000, il periodo di congedo a cui i lavoratori dipendenti hanno diritto per gravi e documentati motivi familiari può essere:

- [a] continuativo o frazionato
 - [b] solo continuativo
 - [c] solo frazionato
 - [d] continuativo o frazionato nel settore privato; solo frazionato nel settore pubblico
-

[RIF. 4.2307]

Domanda 4.2307

La Costituzione italiana regola espressamente il diritto di sciopero?

- [a] Sì, stabilendone i limiti
 - [b] No, rimette la regolamentazione ai contratti collettivi
 - [c] No, rimette la regolamentazione alle leggi ordinarie
 - [d] No, rimette la regolamentazione alla giurisprudenza
-

[RIF. 4.2308]

Domanda 4.2308

Secondo l'art. 35 comma 2 del d.lgs. 165/2001, nelle Pubbliche Amministrazioni, le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette" avvengono tramite chiamata:

- [a] numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
 - [b] nominale degli iscritti nelle liste di collocamento
 - [c] diretta degli iscritti nelle liste di collocamento
 - [d] contestuale degli iscritti nelle liste di collocamento
-

[RIF. 4.2309]

Domanda 4.2309

Secondo l'art. 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico dei pubblici dipendenti è definito:

- [a] fondamentale e accessorio
 - [b] complementare e accessorio
 - [c] fondamentale e complementare
 - [d] universale e accessorio
-

[RIF. 4.2310]

Domanda 4.2310

Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare, a quali casi è limitata?

- [a] Ai casi di dolo o colpa grave
 - [b] Solo ai casi di dolo
 - [c] Solo ai casi colpa grave
 - [d] Non esistono limitazioni per questi profili di illiceità
-

[RIF. 4.2311]

Domanda 4.2311

A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ottiene dal giudice una sentenza definitiva di reintegrazione ma il datore di lavoro non provvede, qual è la conseguenza?

- [a] Il datore di lavoro è tenuto, per ogni giorno di ritardo nella reintegrazione, al pagamento a favore del Fondo pensioni lavoratori dipendenti di una somma pari all'importo della retribuzione dovuta al lavoratore
 - [b] Nessuna poiché nell'ordinamento giuridico italiano non si può imporre ad alcuno un obbligo di fare
 - [c] Il lavoratore può chiedere l'esecuzione in forma specifica della sentenza contro il datore di lavoro
 - [d] Il lavoratore può ricorrere al giudice competente per ottenere un'ordinanza restrittiva contro il datore di lavoro
-

[RIF. 4.2312]

Domanda 4.2312

Il decreto legislativo 150/2009:

- [a] ha modificato il decreto legislativo 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche"
- [b] ha abrogato implicitamente il d.lgs. 165/2001, in quanto ne ha ridefinito interamente i contenuti
- [c] ha introdotto esclusivamente norme che regolano la trasparenza della Pubblica Amministrazione

[d] ha introdotto esclusivamente un sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche

[RIF. 4.2313]

Domanda 4.2313

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa si intende per esigibilità dei contratti?

- [a] L'osservanza del contratto collettivo di lavoro da parte dell'insieme dei lavoratori e delle lavoratrici
 - [b] Il fatto che le organizzazioni sindacali prima della scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro presentino le c.d. piattaforme sindacali per esigere che siano approvate
 - [c] Il fatto che il contenuto del contratto debba essere validato dall'approvazione dei lavoratori mediante referendum
 - [d] Il fatto che possa essere pretesa l'osservanza del contratto solo da parte dei lavoratori iscritti alle associazioni sindacali che siano firmatarie dei contratti stessi
-

[RIF. 4.2314]

Domanda 4.2314

L'inosservanza dell'obbligo di fedeltà previsto per il prestatore di lavoro dall'art. 2105 del Codice Civile può comportare l'applicazione di:

- [a] sanzioni disciplinari
 - [b] sanzioni disciplinari e penali
 - [c] sanzioni economiche, disciplinari e penali
 - [d] sanzioni amministrative e disciplinari
-

[RIF. 4.2315]

Domanda 4.2315

A norma del d.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., i concorsi unici della Pubblica Amministrazione sono

indetti:

- [a] con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
 - [b] con provvedimento del competente organo amministrativo dell'Amministrazione interessata
 - [c] con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali
 - [d] con decreto del Presidente della Repubblica
-

[RIF. 4.2316]

Domanda 4.2316

A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ricorre al giudice, in quale momento questi può disporre la reintegrazione del lavoratore, se ne ricorrono i presupposti?

- [a] In ogni stato e grado del giudizio
 - [b] Solo una volta che sia conclusa tutta la fase istruttoria del giudizio
 - [c] Solo con la sentenza definitiva
 - [d] A oggi non è più prevista la reintegrazione del lavoratore ma solo un indennizzo economico a suo favore
-

[RIF. 4.2317]

Domanda 4.2317

Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo pari a:

- [a] 10 giorni
 - [b] 20 giorni
 - [c] quello stabilito dalle ordinanze dell'autorità preposta
 - [d] 7 giorni
-

[RIF. 4.2318]

Domanda 4.2318

Ai sensi dell'art. 11 della legge 124/2015, quali dei seguenti sono principi a cui deve adeguarsi l'istituzione del sistema della Dirigenza pubblica a cui è chiamato il Governo?

- [a] Articolazione in ruoli unificati e coordinati, basati sul principio del merito, dell'aggiornamento e della formazione continua, con piena mobilità dei ruoli
 - [b] Articolazione dei ruoli in base all'anzianità di servizio, ai titoli di studio conseguiti e a fronte della valutazione del profilo professionale e degli esiti della valutazione del Dirigente sovraordinato
 - [c] Articolazione dei ruoli su base regionale e su criteri di ripartizione tecnica, con valutazione del profilo professionale in base a esiti di valutazione del Dirigente del settore tecnico a capo dell'ente
 - [d] Uniformazione a ruoli coordinati in base nazionale sulla base dei criteri delineati dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
-

[RIF. 4.2319]

Domanda 4.2319

Secondo lo Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro può partecipare il datore di lavoro?

- [a] No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori
 - [b] Sì, poiché è un diritto di ciascuno
 - [c] Sì, purché ne dia preavviso alla RSA
 - [d] Sì, purché anche lui presti in quella unità produttiva la propria opera
-

[RIF. 4.2320]

Domanda 4.2320

Secondo lo Statuto dei lavoratori, in caso di due convocazioni di assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro il datore di lavoro:

- [a] può solo accogliere la richiesta secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni
 - [b] può accoglierle entrambe perché fa capo a lui la gestione dell'impresa
 - [c] deve rivolgersi alla RSA per definire la controversia
 - [d] non accoglie nessuna delle due richieste
-

[RIF. 4.2321]

Domanda 4.2321

A norma della legge 604/1966 e s.m.i., l'indennità di anzianità è dovuta al prestatore di lavoro in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro?

- [a] Sì, in ogni caso
 - [b] Non è dovuta se il licenziamento è avvenuto per giustificato motivo
 - [c] Non è dovuta se il licenziamento è avvenuto per giusta causa
 - [d] È dovuta unicamente in caso di pensionamento
-

[RIF. 4.2322]

Domanda 4.2322

Secondo il Codice Civile, in caso di recesso da un contratto di lavoro il preavviso:

- [a] è imposto nell'interesse di chi subisce il recesso, a tutela delle sue legittime aspettative
 - [b] può essere previsto solo nei contratti di lavoro tipici
 - [c] ha durata fissa di quarantacinque giorni di calendario
 - [d] ha durata fissa di trenta giorni di calendario
-

[RIF. 4.2323]

Domanda 4.2323

Come descritto nell'Accordo Interconfederale del 23 luglio 1993, che cosa si intende nella contrattazione collettiva con l'espressione "vacanza contrattuale"?

- [a] Il periodo che va dalla scadenza del contratto alla stipula del rinnovo
- [b] Il periodo di 6 mesi prima della scadenza del contratto, entro cui vanno aperte le trattative per il rinnovo
- [c] Una particolare forma di premialità riconosciuta alla stipula del rinnovo del contratto
- [d] Il periodo di 3 mesi prima della scadenza del contratto, entro cui vanno aperte le trattative per il rinnovo

[RIF. 4.2324]

Domanda 4.2324

A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, quando, in conseguenza dell'organizzazione del lavoro, il prestatore di lavoro è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo:

- [a] deve essere retribuito a cottimo
 - [b] può essere retribuito a cottimo
 - [c] deve essere retribuito a provvigione
 - [d] può essere retribuito a provvigione
-

[RIF. 4.2325]

Domanda 4.2325

A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un distacco di personale, occorre il consenso del lavoratore distaccato?

- [a] Solo se il distacco comporta un mutamento delle mansioni
 - [b] Sì, sempre
 - [c] Solo se il distacco comporta il trasferimento a un'unità produttiva sita a più di 50 km da quella ove il lavoratore è adibito
 - [d] No, mai
-

[RIF. 4.2326]

Domanda 4.2326

Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di voto ai referendum indetti nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?

- [a] Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva e alla categoria particolarmente interessata
- [b] Tutti i lavoratori iscritti ai sindacati
- [c] Tutti i lavoratori interessati che si registrino per votare

[d] Solo i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata anche se di altra unità produttiva

[RIF. 4.2327]

Domanda 4.2327

In base alla normativa vigente che cosa si intende con l'espressione "efficacia erga omnes" riferita ai contratti collettivi di lavoro?

- [a] Nel linguaggio giuridico si usa dire che ha efficacia erga omnes una norma applicabile a intere categorie di persone
 - [b] Nel linguaggio giuridico si usa dire che ha efficacia erga omnes una norma avente efficacia solo per le parti firmatarie
 - [c] Nel linguaggio giuridico non esiste questa espressione
 - [d] Nel linguaggio giuridico si intende l'efficacia di una norma limitata nel tempo dalla successione di altre norme
-

[RIF. 4.2328]

Domanda 4.2328

In relazione all'art. 31 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il personale ATA che usufruisce di permessi orari per motivi personali o familiari, ha diritto alla retribuzione?

- [a] Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa
 - [b] Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, ma non le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa
 - [c] Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione comprese le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa, ad esclusione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario
 - [d] Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa
-

[RIF. 4.2329]

Domanda 4.2329

In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il dipendente a tempo indeterminato presso un'altra amministrazione, vincitore di concorso, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto?

- [a] Sì, ma senza retribuzione
 - [b] No
 - [c] Sì, con la relativa retribuzione
 - [d] Sì, con retribuzione pari al cinquanta per cento
-

[RIF. 4.2330]

Domanda 4.2330

Ai sensi dell'articolo 4 della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dall'appartenenza a un sindacato?

- [a] È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
 - [b] È nullo, ma solo se risulta lesivo dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al sindacato
 - [c] È annullabile
 - [d] Non è sanzionato
-

[RIF. 4.2331]

Domanda 4.2331

Secondo l'articolo 23, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il numero complessivo di rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del:

- [a] 20% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione
- [b] 10% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione
- [c] 30% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione
- [d] 40% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione

[RIF. 4.2332]

Domanda 4.2332

In base all'articolo 5, comma 1 della legge 53/2000, un dipendente pubblico può chiedere un congedo per la formazione?

- [a] Sì, alle condizioni di legge
- [b] Sì, ma solo se ha almeno dieci anni di anzianità di servizio presso la stessa Amministrazione
- [c] No, l'istituto si applica solo ai dipendenti privati
- [d] Solo se è di qualifica dirigenziale

[RIF. 4.2333]

Domanda 4.2333

A norma dell'articolo 3, comma 4 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., i candidati a un concorso unico della P.A. possono dichiarare di concorrere solo per posti di alcune Amministrazioni?

- [a] Sì, possono
- [b] Sì, purché indichino almeno tre Amministrazioni
- [c] Sì, purché indichino almeno due Amministrazioni
- [d] No, non possono

[RIF. 4.2334]

Domanda 4.2334

L'articolo 37 della Costituzione italiana riconosce alla donna lavoratrice gli stessi diritti che spettano al lavoratore?

- [a] Sì, sempre
- [b] Solo a parità di lavoro
- [c] No, le riconosce diritti maggiori

[d] No, ma è compito della Repubblica agire per realizzare questa parità di diritti

[RIF. 4.2335]

Domanda 4.2335

A norma dell'articolo 55-septies, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quali casi di assenza per malattia la certificazione medica deve essere inviata per via telematica all'Istituto nazionale della previdenza sociale?

[a] In tutti i casi di assenza per malattia

[b] Solo quando la certificazione medica è rilasciata da una struttura sanitaria pubblica

[c] Quando l'assenza è protratta per un periodo superiore a otto giorni

[d] Solo quando quando l'assenza è protratta per un periodo superiore ai 15 giorni

[RIF. 4.2336]

Domanda 4.2336

Nell'ambito dello stesso Comune, un'impresa industriale occupa complessivamente più di quindici dipendenti, ma ciascuna unità produttiva, singolarmente considerata, non raggiunge tale limite. A questa realtà si applica la disciplina dello Statuto dei lavoratori a tutela specifica dell'attività sindacale?

[a] Sì, poiché lo prevede la normativa

[b] No, perché si ha riguardo al livello occupazionale di ciascuna sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo ciascuno dei quali deve occupare più di quindici dipendenti

[c] Sì, poiché questa normativa si applica comunque a ogni impresa che occupi più di quindici dipendenti

[d] No, perché questa normativa si applica alle sole imprese commerciali

[RIF. 4.2337]

Domanda 4.2337

In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, in quale modo i dirigenti sindacali della RSA

possono godere dei permessi retribuiti?

- [a] Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali
 - [b] Il dirigente sindacale può darne comunicazione anche verbale al datore di lavoro se esigenze di urgenza lo impongano
 - [c] Il dirigente sindacale deve darne comunicazione diretta e personale al datore di lavoro
 - [d] Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione al datore di lavoro
-

[RIF. 4.2338]

Domanda 4.2338

A norma dell'articolo 16, comma 2 della legge 68/1999, per l'adempimento degli obblighi relativi alle quote di riserva, i disabili che partecipano a un concorso pubblico possono essere assunti oltre il limite dei posti a essi riservato?

- [a] Sì, se hanno conseguito l'idoneità nel concorso
 - [b] Sì, comunque
 - [c] No, in quanto il limite di posti riservati è inderogabile
 - [d] No, in quanto i disabili hanno distinti concorsi
-

[RIF. 4.2339]

Domanda 4.2339

Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:

- [a] sufficiente ad assicurare a lui e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa
 - [b] sufficiente ad assicurare a lui e alla sua famiglia il sostentamento
 - [c] sufficiente ad assicurare a lui il sostentamento
 - [d] concordata dalle parti del rapporto di lavoro
-

[RIF. 4.2340]

Domanda 4.2340

Secondo quanto stabilito dall'articolo 68 del d.P.R. 1124/1965, l'indennità giornaliera di inabilità temporanea assoluta, fino al 90° giorno, è pari al:

- [a] 60% della retribuzione giornaliera
 - [b] 50% della retribuzione giornaliera
 - [c] 70% della retribuzione giornaliera
 - [d] 30% della retribuzione giornaliera
-

[RIF. 4.2341]

Domanda 4.2341

Secondo l'art. 2096 del Codice Civile, quale delle seguenti affermazioni inerenti al periodo di prova è corretta?

- [a] Compiuto il periodo di prova, l'assunzione diviene definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro
 - [b] Durante il periodo di prova solo il prestatore di lavoro ha diritto di recesso
 - [c] L'assunzione del prestatore di lavoro per un periodo di prova può avvenire anche in forma orale
 - [d] La facoltà di recesso dal contratto di prova può avvenire in qualunque momento anche prima del termine stabilito dal contratto
-

[RIF. 4.2342]

Domanda 4.2342

Secondo l'articolo 14 della legge 300/1970, il diritto di costituire associazioni sindacali è:

- [a] garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
 - [b] garantito a tutti i lavoratori, ma non all'interno dei luoghi di lavoro
 - [c] garantito ai lavoratori delle aziende con più di cinque dipendenti
 - [d] limitato alle cooperative
-

[RIF. 4.2343]

Domanda 4.2343

In base all'articolo 16 del CCNI concernente la mobilità del personale docente, educativo e ATA per l'anno scolastico 2018/2019, sottoscritto il 9 marzo 2019, il personale docente trasferito d'ufficio per incompatibilità:

- [a] non può ottenere il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
 - [b] non può ottenere, per un triennio, il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
 - [c] non può ottenere, nel biennio successivo, il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
 - [d] non può ottenere il trasferimento a domanda, ma solo l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
-

[RIF. 4.2344]

Domanda 4.2344

Ai sensi dell'art. 2125 del Codice Civile, il patto di non concorrenza nel contratto di lavoro di un dirigente:

- [a] è nullo se non risulta da atto scritto e non può eccedere la durata di 5 anni
 - [b] è una clausola sempre nulla
 - [c] è nullo se non risulta da atto scritto e non può superare la durata di 3 anni
 - [d] è obbligatorio
-

[RIF. 4.2345]

Domanda 4.2345

Lo Statuto dei lavoratori è stato emanato:

- [a] con legge ordinaria
- [b] con legge costituzionale
- [c] con decreto legislativo

[d] con decreto ministeriale

[RIF. 4.2346]

Domanda 4.2346

In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti sindacali della RSA hanno diritto a permessi retribuiti?

- [a] Sì, per l'espletamento del loro mandato
 - [b] No, mai
 - [c] No, hanno diritto solo a permessi non retribuiti
 - [d] Sì, hanno diritto a 4 ore alla settimana
-

[RIF. 4.2347]

Domanda 4.2347

A norma dell'articolo 52, comma 5, del d.lgs. 165/2001, se il dipendente di una Pubblica Amministrazione è assegnato a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori dei casi consentiti dallo stesso decreto:

- [a] al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore
 - [b] al lavoratore non viene corrisposto nulla di più della retribuzione corrispondente alla sua propria qualifica
 - [c] al lavoratore viene corrisposta un'indennità
 - [d] in caso di valutazione positiva da parte del dirigente, al lavoratore viene aumentata entro certo limiti la retribuzione di scopo
-

[RIF. 4.2348]

Domanda 4.2348

In base all'articolo 4, comma 1, della legge 53/2000, in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, il lavoratore ha diritto a un permesso di:

- [a] tre giorni lavorativi per ciascun evento
 - [b] tre giorni lavorativi per una sola volta nella vita
 - [c] tre giorni lavorativi all'anno compresi
 - [d] cinque giorni lavorativi all'anno
-

[RIF. 4.2349]

Domanda 4.2349

Lo Statuto dei lavoratori all'art. 18 prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?

- [a] Sì, è prevista la possibilità di chiedere, in ogni stato e grado del giudizio di merito, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro
 - [b] Sì, lo Statuto vieta in ogni caso il licenziamento di un dirigente sindacale
 - [c] No, nessuna misura particolare poiché intervengono solo le regole comuni a ogni altro lavoratore contro i licenziamenti
 - [d] Sì, il giudice investito della questione può disporre, quando ne ricorrano i presupposti, il risarcimento economico del dirigente sindacale licenziato in misura doppia rispetto agli altri lavoratori
-

[RIF. 4.2350]

Domanda 4.2350

Secondo l'art. 2099 del Codice Civile, è ammissibile che il prestatore di lavoro sia retribuito con prestazioni in natura?

- [a] Sì, in tutto o in parte
 - [b] No, è vietato
 - [c] Sì, ma solo se ciò avviene in conformità agli usi
 - [d] Sì, ma solo in una parte non eccedente il 25% dell'ammontare globale della retribuzione
-

[RIF. 4.2351]

Domanda 4.2351

Ai sensi dell'art. 36, c. 2, d.lgs. 81/2015, il lavoratore somministrato:

- [a] ha diritto a esercitare presso l'utilizzatore, per tutta la durata della missione, i diritti di libertà e di attività sindacale, nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici
 - [b] ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici
 - [c] ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle agenzie di somministrazione
 - [d] ha diritto a esercitare presso l'utilizzatore, per tutta la durata della missione, esclusivamente i diritti di libertà e di attività sindacale, ma non può partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici
-

[RIF. 4.2352]

Domanda 4.2352

Secondo quanto disposto dall'articolo 55-septies, comma 2-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti per malattia sono effettuati:

- [a] dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'azienda con oneri a carico dell'INPS
 - [b] dall'INPS, esclusivamente su richiesta dell'azienda, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede
 - [c] dall'INPS, esclusivamente d'ufficio, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede
 - [d] dall'INAIL d'ufficio
-

[RIF. 4.2353]

Domanda 4.2353

A norma dell'articolo 4, comma 2 del d.lgs. 66/2003, la durata media dell'orario di lavoro, per un periodo di sette giorni, non può superare:

- [a] 48 ore
 - [b] 40 ore
 - [c] 60 ore
 - [d] la durata definita dai contratti collettivi di lavoro applicabili
-

[RIF. 4.2354]

Domanda 4.2354

L'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001 prevede che la segnalazione o la denuncia fatta da un pubblico dipendente al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, all'ANAC, all'Autorità giudiziaria contabile di condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro:

- [a] è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990
 - [b] non è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990
 - [c] non è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 della legge 241/1990, ma deve essere notificata ai controinteressati
 - [d] è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 della legge 241/1990 solo dopo idonea valutazione del dirigente
-

[RIF. 4.2355]

Domanda 4.2355

Secondo l'articolo 16, comma 1, lettera e) del d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?

- [a] Sì, in caso di inerzia
 - [b] Sì, in tutti i casi in cui lo ritengano opportuno
 - [c] No, tranne che nei casi in cui potrebbe risultare impegnata la responsabilità dell'amministrazione
 - [d] No, il potere sostitutivo in questo caso spetta esclusivamente al Ministero o Ente Territoriale competente
-

[RIF. 4.2356]

Domanda 4.2356

L'articolo 35 della legge 300/1970 e s.m.i. stabilisce che la disciplina dello Statuto dei lavoratori, a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche alle imprese agricole?

- [a] Sì, purché occupino più di cinque dipendenti
 - [b] No, tale disciplina è applicabile alle sole imprese industriali
 - [c] Sì, purché occupino più di quindici dipendenti
 - [d] No, tale disciplina è applicabile alle sole imprese industriali e commerciali
-

[RIF. 4.2357]

Domanda 4.2357

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, per poter concorrere all'elezione della RSU, da quante firme di lavoratori deve essere corredata la lista elettorale presentata dai sindacati non confederali?

- [a] Il 5% dei lavoratori dell'unità produttiva nelle aziende con oltre 60 dipendenti e comunque almeno tre firme nelle aziende più piccole
 - [b] Il 10% dei lavoratori dell'unità produttiva
 - [c] Non è mai prevista alcuna necessità di firme di lavoratori per presentare le liste elettorali
 - [d] Non è prevista alcuna necessità di firme di lavoratori per i sindacati che aderiscano anche a posteriori agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU
-

[RIF. 4.2358]

Domanda 4.2358

Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la durata massima della giornata lavorativa:

- [a] è stabilita dalla legge
 - [b] è di 9 ore
 - [c] non viene citata nella Costituzione
 - [d] è quantificata in base agli accordi individuali di lavoro
-

[RIF. 4.2359]

Domanda 4.2359

Ai sensi dell'articolo 34, comma 4, del d.lgs. 165/2001, se un dipendente pubblico è già stato

collocato in disponibilità per il periodo massimo consentito, può proseguire il rapporto di lavoro?

- [a] Sì, con ricollocazione presso altra amministrazione del lavoratore interessato
 - [b] No, è previsto il pensionamento anticipato del dipendente
 - [c] Non sussistono possibilità di ricollocazione
 - [d] Sì, se la P.A. indice un concorso riservato per le persone in elenco di disponibilità
-

[RIF. 4.2360]

Domanda 4.2360

I nominativi del personale che farà parte dei contingenti del personale educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili, come stabilito dall'art. 2 dell'accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, sono individuati dal Dirigente Scolastico:

- [a] in occasione di ciascuno sciopero, quando previsto dall'articolo stesso
 - [b] all'inizio di ogni anno scolastico
 - [c] ogni inizio quadrimestre
 - [d] ogni tre mesi
-

[RIF. 4.2361]

Domanda 4.2361

Secondo l'articolo 40 della Costituzione italiana, quali leggi possono regolare il diritto di sciopero?

- [a] Leggi ordinarie
 - [b] Solo leggi di rango costituzionale
 - [c] Solo i contratti nazionali del lavoro dei vari comparti
 - [d] Solo leggi regionali perché è materia devoluta alla competenza delle Regioni
-

[RIF. 4.2362]

Domanda 4.2362

In base al d.lgs. 150/2009, art. 3, è corretta l'affermazione per cui ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e ai singoli dipendenti?

- [a] Sì, è corretta
 - [b] No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento all'amministrazione nel suo complesso
 - [c] No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento ai singoli dipendenti
 - [d] No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative
-

[RIF. 4.2363]

Domanda 4.2363

Ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata:

- [a] non superiore ai 12 mesi
 - [b] non superiore ai 18 mesi
 - [c] non superiore ai 36 mesi
 - [d] non superiore ai 6 mesi
-

[RIF. 4.2364]

Domanda 4.2364

Secondo l'articolo 25 dello Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di affiggere, su appositi spazi all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?

- [a] Le rappresentanze sindacali aziendali
 - [b] Il datore di lavoro
 - [c] Le associazioni sindacali maggiormente rappresentative
 - [d] Ciascun dipendente dell'unità produttiva
-

[RIF. 4.2365]

Domanda 4.2365

Ai sensi dell'articolo 39 della Costituzione italiana, la condizione per la registrazione dei sindacati è:

- [a] un ordinamento interno a base democratica
 - [b] un numero minimo di iscritti
 - [c] un numero minimo di iscritti e la personalità giuridica
 - [d] un versamento minimo di capitale
-

[RIF. 4.2366]

Domanda 4.2366

Secondo l'articolo 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza deve esprimere un previo assenso al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra. Fino a quanto dura questa particolare forma di tutela?

- [a] Sino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale
 - [b] Sino alla fine dell'incarico del dirigente sindacale
 - [c] Sino alla fine del quinto anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale
 - [d] Sino a sei mesi prima della fine dell'incarico del dirigente sindacale
-

[RIF. 4.2367]

Domanda 4.2367

Il d.lgs. 165/2001, all'articolo 35, comma 2, prevede limitazioni per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni di appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?

- [a] Sì, la previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
- [b] Sì, la previa verifica della normativa regionale applicabile nel rispetto del decentramento delle procedure di reclutamento
- [c] No, in alcun modo
- [d] No, sebbene sia necessario il parere del Centro per l'impiego di riferimento

[RIF. 4.2368]

Domanda 4.2368

Ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, sono computati nella quota di riserva prevista?

- [a] No, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento
- [b] Sì, sempre
- [c] No, mai
- [d] Dipende dal numero di dipendenti dell'azienda o Amministrazione

[RIF. 4.2369]

Domanda 4.2369

A norma della legge 53/2000, art. 4, comma 2, il lavoratore dipendente che chiede per gravi e documentati motivi familiari un periodo di congedo ha diritto alla retribuzione?

- [a] No, non ha diritto
- [b] Ha diritto solo se il periodo non eccede i 6 mesi
- [c] Ha diritto solo per i primi 6 mesi
- [d] Sì, ha diritto

[RIF. 4.2370]

Domanda 4.2370

Ai sensi dell'art. 14 della legge 300/1970 e s.m.i., il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è:

- [a] garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
- [b] garantito a tutti i lavoratori all'interno e all'esterno dei luoghi di lavoro
- [c] assicurato a tutti i lavoratori all'interno e all'esterno dei luoghi di lavoro

[d] consigliato a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro

[RIF. 4.2371]

Domanda 4.2371

Secondo l'articolo 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), chi può richiedere l'intervento del giudice per reprimere la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?

- [a] I lavoratori nei cui confronti è stata attuata la discriminazione o le associazioni sindacali alle quali questi hanno dato mandato
 - [b] Non è consentita alcuna azione repressiva in questo senso
 - [c] Solo le associazioni sindacali alle quali hanno dato mandato i lavoratori nei cui confronti è stata attuata la discriminazione
 - [d] Solo il datore di lavoro interessato
-

[RIF. 4.2372]

Domanda 4.2372

In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, relativo alla tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti:

- [a] nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale
 - [b] nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è resa pubblica, sentita l'Autorità garante per la protezione dei dati personali
 - [c] nell'ambito del procedimento civile, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dal decreto legislativo 196/2003
 - [d] nell'ambito del procedimento civile, l'identità del segnalante è resa pubblica, sentita l'Autorità garante per la protezione dei dati personali
-

[RIF. 4.2373]

Domanda 4.2373

In base all'articolo 6 del CCNI sulla mobilità per il personale docente, educativo ed ATA per l'anno scolastico 2019/2020, sottoscritto in data 9 marzo 2019, si collocano nella terza fase del procedimento dei trasferimenti e dei passaggi:

- [a] la mobilità territoriale interprovinciale e la mobilità professionale
 - [b] i trasferimenti tra comuni della stessa provincia
 - [c] i trasferimenti all'interno del comune
 - [d] le assegnazioni provvisorie interregionali
-

[RIF. 4.2374]

Domanda 4.2374

In base al d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, qual è l'età massima del bambino entro la quale, di regola, deve essere goduto un congedo parentale a sostegno della genitorialità?

- [a] 12 anni
 - [b] 5 anni
 - [c] 10 anni
 - [d] 8 anni
-

[RIF. 4.2375]

Domanda 4.2375

Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati hanno personalità giuridica?

- [a] Sì, ma solo quelli registrati
 - [b] Sì, sempre
 - [c] Sì, ma solo quelli che superano i 100.000 iscritti
 - [d] Sì, ma solo quelli confederali
-

[RIF. 4.2376]

Domanda 4.2376

In base all'articolo 3 della legge 68/1999, quando un'impresa ha avviato la procedura di mobilità, gli obblighi di assunzione di disabili sono sospesi:

- [a] per la durata della procedura di mobilità
 - [b] per la durata di 12 mesi
 - [c] se la procedura termina con almeno dieci licenziamenti
 - [d] per la durata di 2 mesi, prorogabile
-

[RIF. 4.2377]

Domanda 4.2377

Con la legge 53/2000 sono state emanate:

- [a] disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città
 - [b] disposizioni per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale
 - [c] disposizioni per la tutela delle lavoratrici madri
 - [d] disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
-

[RIF. 4.2378]

Domanda 4.2378

Secondo la legislazione vigente in tema di lavoro pubblico, in particolare il d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree funzionali avvengono tramite concorso pubblico. L'amministrazione può destinare al personale interno una riserva di posti?

- [a] Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 50% dei posti messi a concorso
 - [b] Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 30% dei posti messi a concorso
 - [c] No, tale riserva oggi non è più ammissibile
 - [d] Sì, ma solo in casi eccezionali specificamente previsti dalla legge
-

[RIF. 4.2379]

Domanda 4.2379

Secondo l'articolo 28 della Costituzione italiana, se un funzionario dello Stato compie atti in violazione di diritti, la responsabilità civile grava:

- [a] su di lui e si estende allo Stato
 - [b] unicamente su di lui
 - [c] unicamente sullo Stato
 - [d] sullo Stato, che può rivalersi sul funzionario
-

[RIF. 4.2380]

Domanda 4.2380

A norma dell'articolo 12 del CCNL Area V del 2010, il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al:

- [a] 28 febbraio
 - [b] 31 marzo
 - [c] 31 dicembre
 - [d] 31 agosto
-

[RIF. 4.2381]

Domanda 4.2381

Ai sensi dell'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica tutela:

- [a] il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni
 - [b] il diritto di sciopero
 - [c] il diritto al riposo settimanale dei lavoratori
 - [d] la donna lavoratrice
-

[RIF. 4.2382]

Domanda 4.2382

A norma dell'articolo 35, comma 1 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con:

- [a] contratto individuale di lavoro
 - [b] provvedimento amministrativo
 - [c] contratto autonomo di lavoro
 - [d] atto d'imperio dell'Amministrazione
-

[RIF. 4.2383]

Domanda 4.2383

In base all'articolo 1, comma 257, della legge 208/2015, il personale della scuola, impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, può chiedere, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza:

- [a] di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di tre anni
 - [b] di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di un anno
 - [c] di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di due anni
 - [d] di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di sei mesi
-

[RIF. 4.2384]

Domanda 4.2384

In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, il permesso a cui il lavoratore ha diritto per documentata grave infermità del coniuge o di un parente o del convivente è:

- [a] retribuito
 - [b] non retribuito
 - [c] retribuito per l'infermità del coniuge, non retribuito negli altri casi
 - [d] retribuito per due giorni, non retribuito per i giorni ulteriori
-

[RIF. 4.2385]

Domanda 4.2385

Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato da parte del lavoratore:

- [a] è dovuto nei termini e nei modi stabiliti dagli usi o secondo equità
 - [b] serve al datore di lavoro per chiudere le pendenze amministrative relative al dipendente
 - [c] è un'esigenza motivata esclusivamente da ragioni fiscali
 - [d] è previsto esclusivamente nei contratti di lavoro tipici
-

[RIF. 4.2386]

Domanda 4.2386

Ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001 in relazione alla responsabilità dirigenziale, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente, comportano:

- [a] l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale
 - [b] lo spostamento d'ufficio da parte dell'Amministrazione competente
 - [c] una contravvenzione di carattere pecuniario
 - [d] una decurtazione dello stipendio tabellare
-

[RIF. 4.2387]

Domanda 4.2387

Scegliere la/e lettera/e corretta/e. Quali forme di retribuzione del prestatore di lavoro sono ammesse dall'art. 2099 del Codice Civile? a) a tempo; b) a cottimo; c) partecipazione agli utili.

- [a] Sia a), sia b), sia c)
- [b] Solo a)
- [c] Solo a) e b)
- [d] Né a), né b), né c)

[RIF. 4.2388]

Domanda 4.2388

L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale si applica anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Sì, perché ha portata generale
 - [b] No, in nessun caso
 - [c] No, esiste un corpo di norme analoghe e specifiche per le Pubbliche Amministrazioni
 - [d] Sì, ma solo in caso di lesione dei diritti patrimoniali connessi
-

[RIF. 4.2389]

Domanda 4.2389

In base all'articolo 42, comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel pubblico impiego quali organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali?

- [a] Quelle che sono ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi
 - [b] Quelle riconosciute come operanti nel comparto o nell'area
 - [c] Quelle che hanno almeno il 30% degli iscritti nel comparto
 - [d] Quelle riconosciute dal Ministero del Lavoro come effettivamente rappresentative
-

[RIF. 4.2390]

Domanda 4.2390

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, in caso di mutamento delle mansioni del prestatore di lavoro, non viene assolto l'obbligo formativo necessario:

- [a] l'atto di assegnazione delle nuove mansioni non è nullo
- [b] l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo
- [c] l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo solo se le nuove mansioni sono inferiori a quelle per le quali il lavoratore è stato assunto
- [d] l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo solo se le nuove mansioni sono superiori

a quelle per le quali il lavoratore è stato assunto

[RIF. 4.2391]

Domanda 4.2391

Ai sensi dell'articolo 8 del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, si può derogare alle previsioni di legge in tema di mansioni del lavoratore?

- [a] Sì, è una materia su cui è possibile accordarsi
 - [b] No, solo in tema di classificazione e inquadramento del personale
 - [c] No, poiché la c.d. contrattazione collettiva di prossimità non può mai derogare a disposizioni di legge
 - [d] Sì, ma solo nei casi e nei modi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile
-

[RIF. 4.2392]

Domanda 4.2392

Ai sensi dell'articolo 4, comma 3-bis della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva prevista per l'impiego del personale:

- [a] nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%
 - [b] sempre
 - [c] in nessun caso
 - [d] nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 50%
-

[RIF. 4.2393]

Domanda 4.2393

Ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il rifiuto, da parte del lavoratore, di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in lavoro a tempo pieno:

- [a] non costituisce giustificato motivo di licenziamento

[b] può costituire ragione di licenziamento

[c] costituisce sempre giustificato motivo di licenziamento

[d] costituisce giustificato motivo di licenziamento, se previsto dal contratto di assunzione

[RIF. 4.2394]

Domanda 4.2394

In base all'articolo 24 dello Statuto dei lavoratori, a quanti permessi non retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?

[a] Almeno otto giorni all'anno

[b] Almeno otto giorni all'anno per ciascun dipendente dell'azienda

[c] Almeno 60 ore all'anno per ciascun dipendente dell'azienda

[d] Il dirigente sindacale non ha diritto a permessi non retribuiti

[RIF. 4.2395]

Domanda 4.2395

In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, in alternativa al permesso di tre giorni lavorativi all'anno, il lavoratore può concordare con il datore di lavoro modalità diverse di espletamento dell'attività lavorativa?

[a] Sì, nei casi di documentata grave infermità

[b] Sì, nei casi di decesso

[c] No, nel solo caso di decesso del coniuge

[d] No, in nessun caso

[RIF. 4.2396]

Domanda 4.2396

Ai sensi dell'articolo 1 del d.lgs. 22 giugno 2012, n. 113, quando può essere costituito un comitato aziendale europeo?

- [a] Quando vi è un'azienda di dimensione comunitaria, per favorire l'esercizio dei diritti dei lavoratori
 - [b] Quando vi è un'azienda di grande rilievo europeo, indipendentemente dal fatto che abbia sedi operative in più Stati membri dell'UE
 - [c] In tutti i casi in cui l'azienda si internazionalizza
 - [d] In tutti i casi in cui l'azienda ha sede in almeno cinque Stati europei
-

[RIF. 4.2397]

Domanda 4.2397

Competono, a norma dell'art. 15 del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo delle P.A. tutte le seguenti funzioni, TRANNE:

- [a] monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance
 - [b] emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici
 - [c] verificare il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici
 - [d] definire il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
-

[RIF. 4.2398]

Domanda 4.2398

In base all'articolo 54 del d.lgs. 165 del 2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni contiene anche disposizioni inerenti alla qualità dei servizi che devono essere resi ai cittadini?

- [a] Sì, il Codice di comportamento è definito anche in relazione alle misure da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi ai cittadini
 - [b] No, il Codice di comportamento è definito esclusivamente per stabilire regole generali di comportamento del pubblico dipendente
 - [c] No, contiene esclusivamente disposizioni relative alla diligenza del pubblico dipendente
 - [d] No, la materia è disciplinata altrove
-

[RIF. 4.2399]

Domanda 4.2399

Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:

- [a] è obbligatorio per ciascun contraente e in mancanza il recedente è tenuto a un'indennità per il periodo di preavviso
 - [b] ha durata fissa di trenta giorni lavorativi
 - [c] ha durata fissa di trenta giorni naturali e consecutivi
 - [d] è obbligatorio esclusivamente se a recedere è il datore di lavoro
-

[RIF. 4.2400]

Domanda 4.2400

A seguito delle modifiche introdotte dall'articolo 3 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., un lavoratore può essere adibito a mansioni di livello inferiore?

- [a] Sì, in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incida sulla posizione del lavoratore, purché rientranti nella medesima categoria legale
 - [b] No, questa possibilità è rimasta preclusa come accadeva prima dell'introduzione di tali modifiche
 - [c] Sì, ma solo in caso di grave crisi aziendale
 - [d] Sì, ma solo a fronte della sottoscrizione di un contratto di solidarietà aziendale
-

[RIF. 4.2401]

Domanda 4.2401

Quale delle seguenti è una misura prevista dall'art. 14 della legge 124/2015 al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti della P.A.?

- [a] Tutte le Amministrazioni Pubbliche devono adottare misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali della prestazione lavorativa
- [b] Tutte le Amministrazioni sono tenute a concedere il telelavoro ai dipendenti che ne facciano richiesta, se hanno maturato una sufficiente anzianità di servizio
- [c] Tutte le Amministrazioni devono individuare sistemi e spazi per favorire le funzioni connesse

alla maternità e alla paternità durante l'attività lavorativa

[d] Tutte le Amministrazioni devono favorire attraverso convenzioni, metodi di mobilità tra Amministrazioni Pubbliche agevolando il dipendente

[RIF. 4.2402]

Domanda 4.2402

Ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d.lgs. 165/2001, la durata dell'incarico di funzioni dirigenziali NON può essere inferiore a:

[a] tre anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato

[b] cinque anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato

[c] quattro anni, solo per i dirigenti di ruolo

[d] tre anni, in ogni caso

[RIF. 4.2403]

Domanda 4.2403

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, chi ha diritto di voto alle elezioni delle rappresentanze sindacali unitarie?

[a] Tutti i lavoratori non in prova in forza all'unità produttiva alla data delle elezioni

[b] Solo i lavoratori iscritti ai sindacati in lizza per il voto

[c] Tutti i lavoratori assunti nell'unità produttiva al momento del voto

[d] Tutti i lavoratori assunti nell'unità produttiva nell'anno in cui si va al voto

[RIF. 4.2404]

Domanda 4.2404

Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il prestatore di lavoro subordinato è colui che presta il proprio lavoro sotto la direzione dell'imprenditore?

[a] Sì, lo è

[b] Sì, ma esclusivamente per il lavoro intellettuale

[c] No, in quanto il lavoratore subordinato può anche operare in maniera autonoma

[d] Sì, ma esclusivamente per il lavoro manuale

[RIF. 4.2405]

Domanda 4.2405

L'art. 11 della legge 124/2015 prevede che il Governo, chiamato a riformare l'inquadramento dei Dirigenti dello Stato, dovrà stabilire:

[a] l'introduzione di ruoli unici e l'eliminazione della distinzione in due fasce

[b] l'introduzione di ruoli unici e la conservazione della distinzione in due fasce

[c] l'introduzione di ruoli unici, eccetto che per la dirigenza delle autorità indipendenti

[d] la soppressione dei ruoli unici

[RIF. 4.2406]

Domanda 4.2406

Secondo l'articolo 509 del d.lgs. 297 e s.m.i., ha potuto chiedere la permanenza in servizio il personale scolastico che, compiendo 67 anni di età entro il 31 agosto 2019:

[a] non è in possesso di 20 anni di anzianità contributiva entro tale data

[b] non è in possesso di 15 anni di anzianità contributiva entro tale data

[c] non è in possesso di 18 anni di anzianità contributiva entro tale data

[d] non è in possesso di 25 anni di anzianità contributiva entro tale data

[RIF. 4.2407]

Domanda 4.2407

Il preavviso di cessazione del rapporto di lavoro:

[a] in molti contratti di lavoro è differenziato secondo il livello di inquadramento del lavoratore

[b] serve al datore di lavoro a chiudere le pendenze amministrative relative al dipendente

[c] ha durata sempre di tre mesi

[d] ha la durata convenuta nel contratto individuale tra le parti

[RIF. 4.2408]

Domanda 4.2408

In base all'art. 2096 del Codice Civile, quale conseguenza si determina sul rapporto di lavoro una volta compiuto il periodo di prova?

[a] L'assunzione diviene definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro

[b] Il rapporto di lavoro si scioglie per mutuo dissenso

[c] L'assunzione diviene provvisoria

[d] L'assunzione diviene definitiva, ma il servizio prestato si computa per un quarto nell'anzianità del prestatore di lavoro

[RIF. 4.2409]

Domanda 4.2409

Indicare quali affermazioni sono esatte. In base allo Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore: a) senza avergli preventivamente contestato l'addebito; b) senza averlo sentito a sua difesa; c) senza che siano decorsi almeno 5 giorni dal fatto contestato.

[a] Solo a) e b)

[b] Sia a) sia b) sia c)

[c] Solo a) e c)

[d] Solo b) e c)

[RIF. 4.2410]

Domanda 4.2410

Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, qual è l'unico obbligo che può essere imposto alle organizzazioni sindacali?

- [a] La registrazione presso uffici locali o centrali
 - [b] La comunicazione del numero di iscritti
 - [c] L'iscrizione nel registro nazionale dei sindacati
 - [d] Il rispetto delle norme di lealtà contrattuale
-

[RIF. 4.2411]

Domanda 4.2411

In relazione all'articolo 11 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, quale tra i seguenti doveri NON rientra tra gli obblighi del personale ATA?

- [a] Utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio
 - [b] Favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie e con gli allievi, le studentesse e gli studenti
 - [c] Nell'ambito dei compiti di vigilanza, assolvere ai doveri di segnalazione, ove a conoscenza, di casi e situazioni di bullismo e cyberbullismo
 - [d] Mantenere una condotta coerente con le finalità educative della comunità scolastica nei rapporti con le famiglie e con gli studenti e con le studentesse anche nell'uso dei canali sociali informatici
-

[RIF. 4.2412]

Domanda 4.2412

Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente, nell'arco della propria vita lavorativa, può chiedere, per documentati e gravi motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a:

- [a] due anni
 - [b] 30 mesi
 - [c] 18 mesi
 - [d] un anno
-

[RIF. 4.2413]

Domanda 4.2413

A norma dell'art. 2108 del Codice Civile, il prestatore di lavoro deve essere compensato per le ore straordinarie:

- [a] con un aumento di retribuzione rispetto a quella dovuta per il lavoro ordinario
 - [b] con una retribuzione doppia rispetto a quella dovuta per il lavoro ordinario
 - [c] con la stessa retribuzione dovuta per il lavoro ordinario
 - [d] con la stessa retribuzione dovuta per il lavoro ordinario e un'indennità
-

[RIF. 4.2414]

Domanda 4.2414

A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 21, il datore di lavoro è tenuto a consentire lo svolgimento, in ambito aziendale, di referendum su materie inerenti l'attività politica e sindacale?

- [a] Solo su materie inerenti l'attività sindacale
 - [b] Sì, è tenuto
 - [c] No, non è tenuto
 - [d] Solo l'attività politica
-

[RIF. 4.2415]

Domanda 4.2415

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:

- [a] è prorogabile fino a dodici mesi
 - [b] è prorogabile solo previo assenso della direzione generale
 - [c] non è comunque prorogabile
 - [d] è prorogabile solo se si tratta di un'Amministrazione centrale dello Stato
-

[RIF. 4.2416]

Domanda 4.2416

Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., tutti i seguenti componenti fanno parte della Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, TRANNE:

- [a] un rappresentante parlamentare
 - [b] un rappresentante dell'ANPAL
 - [c] un rappresentante dell'INAIL
 - [d] un rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
-

[RIF. 4.2417]

Domanda 4.2417

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., NON possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore:

- [a] al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione
 - [b] al 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione
 - [c] al 15% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione
 - [d] al 10% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione
-

[RIF. 4.2418]

Domanda 4.2418

Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:

- [a] all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione

- [b] alle sole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
 - [c] alla sola Amministrazione nel suo complesso
 - [d] alle sole aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
-

[RIF. 4.2419]

Domanda 4.2419

A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, le informazioni raccolte tramite l'installazione di impianti audiovisivi e altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere utilizzate:

- [a] a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro
 - [b] ai soli fini della repressione di illeciti
 - [c] a soli fini statistici
 - [d] ai soli fini della sicurezza del lavoro e della tutela del patrimonio aziendale
-

[RIF. 4.2420]

Domanda 4.2420

Quali sono i criteri normativi per la nomina dei dirigenti pubblici, indicati dall'articolo 11 della legge 124/2015?

- [a] I requisiti di accesso e le procedure di reclutamento sono basati sui principi di merito, dell'aggiornamento e della formazione continua e della piena mobilità tra i ruoli
 - [b] I requisiti di accesso e le procedure di reclutamento si fondano sull'automatismo di progressione nei ruoli, previsti dal CCNL dei comparti
 - [c] Sono quelli previsti dall'art. 2103 del Codice Civile
 - [d] I criteri si fondano sui titoli di studio in possesso del candidato e sul conseguimento di master specifici nel settore di riferimento
-

[RIF. 4.2421]

Domanda 4.2421

Scegliere la lettera o le lettere corrette. L'articolo 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 fa divieto di ricorrere alla somministrazione di lavoro nell'ambito della P.A. per l'esercizio di: a) mansioni impiegatizie; b) funzioni direttive; c) funzioni dirigenziali.

- [a] Solo b) e c)
 - [b] Solo c)
 - [c] Sia a), sia b), sia c)
 - [d] Solo b)
-

[RIF. 4.2422]

Domanda 4.2422

Secondo la Costituzione italiana è possibile svolgere attività sindacale al di fuori di una delle più note confederazioni intercategoriale esistenti in Italia?

- [a] Sì, l'organizzazione sindacale è libera
 - [b] No, mai
 - [c] No, perché le associazioni sindacali maggiormente rappresentative sono le uniche abilitate a operare
 - [d] No, perché le associazioni sindacali maggiormente rappresentative costituiscono l'unica espressione del sindacalismo ammesso
-

[RIF. 4.2423]

Domanda 4.2423

A norma dell'articolo 52, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se il prestatore di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione esercita di fatto mansioni non corrispondenti alla sua qualifica di appartenenza:

- [a] ciò non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
- [b] ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non dell'assegnazione di incarichi di direzione
- [c] ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore e dell'assegnazione di incarichi di direzione
- [d] ciò può avere effetto ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione, ma non dell'inquadramento del lavoratore

[RIF. 4.2424]

Domanda 4.2424

L'articolo 14 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, detta disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione:

- [a] con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi
- [b] con almeno 61 anni di età e 39 anni di contributi
- [c] con almeno 63 anni di età e 35 anni di contributi
- [d] con almeno 62 anni di età e 40 anni di contributi

[RIF. 4.2425]

Domanda 4.2425

A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, occorre l'accordo delle rappresentanze sindacali o l'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro per l'installazione di strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze?

- [a] Non occorrono né l'uno né l'altra
- [b] Occorre o l'uno o l'altra
- [c] Occorrono l'uno e l'altra
- [d] Occorre l'accordo, ma in sua mancanza è sufficiente l'autorizzazione

[RIF. 4.2426]

Domanda 4.2426

Facendo riferimento all'art. 2103 del Codice Civile, individuare l'alternativa ERRATA.

- [a] Il lavoratore può essere adibito a mansioni inferiori in ogni caso di modifica degli assetti organizzativi, anche se rientranti in una categoria legale differente da quella di appartenenza
- [b] Il lavoratore deve essere adibito a mansioni per le quali è stato assunto

[c] I contratti collettivi possono prevedere assegnazioni di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella stessa categoria legale

[d] Nei casi previsti dalla legge in cui il lavoratore venga adibito a mansioni inferiori, egli ha diritto alla conservazione dell'inquadramento e del trattamento retributivo in godimento

[RIF. 4.2427]

Domanda 4.2427

A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è ammesso il distacco di personale che comporta il trasferimento a un'unità produttiva sita a più di 50 km da quella ove il lavoratore è adibito?

[a] Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive

[b] Sì, sempre

[c] Solo con il consenso del lavoratore distaccato

[d] No, mai

[RIF. 4.2428]

Domanda 4.2428

Il diritto dell'Unione Europea (art. 152 TFUE) attribuisce un ruolo particolare alle parti sociali?

[a] Sì, l'Unione riconosce e promuove espressamente il ruolo delle parti sociali e facilita il dialogo tra tali parti

[b] Sì, ma solo nei limiti fissati dalle Costituzioni nazionali degli Stati membri

[c] Sì, definisce le materie oggetto di possibile contrattazione collettiva

[d] No, perché è una materia rimessa esclusivamente alle legislazioni nazionali

[RIF. 4.2429]

Domanda 4.2429

Secondo lo Statuto dei lavoratori, è possibile svolgere dei referendum nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?

- [a] Sì, fuori dell'orario di lavoro, sia generali che per categoria e indetti da tutte le rappresentanze sindacali aziendali tra i lavoratori
 - [b] Sì, durante l'orario di lavoro, sia generali che per categoria
 - [c] No, questa possibilità non è prevista dallo Statuto
 - [d] No, questa possibilità è stata ammessa dalla contrattazione collettiva
-

[RIF. 4.2430]

Domanda 4.2430

Secondo l'art. 34 comma 4 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. relativo al pubblico impiego, se un dipendente ha già raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità, c'è una soluzione per conservare il rapporto di lavoro?

- [a] Sì, nei sei mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre Amministrazioni
 - [b] Nessuna, in quanto, con il collocamento in disponibilità, il dipendente ha già rifiutato ogni altra alternativa
 - [c] Sì, nei dodici mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre amministrazioni
 - [d] Sì, nei diciotto mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre amministrazioni
-

[RIF. 4.2431]

Domanda 4.2431

Secondo lo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa di associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro aziendali applicati nell'unità produttiva?

- [a] Sì, è possibile
 - [b] No, si deve trattare di contratti collettivi di lavoro di livello nazionale
 - [c] No, si deve trattare di contratti collettivi di lavoro di livello provinciale
 - [d] No, altrimenti il datore di lavoro avrebbe de facto la facoltà di scegliere le proprie controparti
-

[RIF. 4.2432]

Domanda 4.2432

La Costituzione italiana regola espressamente la possibilità di stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?

- [a] Sì, la cita espressamente
 - [b] No, rimette la regolamentazione ad intese tra le parti sociali
 - [c] No, rimette la regolamentazione all'autonomia privata
 - [d] No, questa era una previsione del precedente regime pubblicistico dei contratti collettivi
-

[RIF. 4.2433]

Domanda 4.2433

Qual è la definizione corrente di rapporto di "lavoro a tempo parziale verticale"?

- [a] Quando è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno
 - [b] Quando la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro
 - [c] Quando è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno ma con un limite di ore settimanali inferiore o uguale a 20
 - [d] Quando l'attività lavorativa è svolta a tempo parziale ma solo in alcuni periodi dell'anno
-

[RIF. 4.2434]

Domanda 4.2434

Secondo il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (d.P.R. 62/2013) il pubblico dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o attività:

- [a] quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 2° grado
 - [b] quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 3° grado
 - [c] in nessun caso
 - [d] solo quando autorizzato
-

[RIF. 4.2435]

Domanda 4.2435

Alla luce della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?

- [a] Per l'ammissione ai pubblici uffici, la legge può parificare ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica
 - [b] Per l'ammissione ai pubblici uffici, gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono parificati ai cittadini
 - [c] Per l'ammissione ai pubblici uffici, gli italiani non appartenenti alla Repubblica non possono essere parificati ai cittadini
 - [d] La legge promuove con appositi provvedimenti pari opportunità di accesso ai pubblici uffici tra i cittadini e gli italiani non appartenenti alla Repubblica
-

[RIF. 4.2436]

Domanda 4.2436

Nell'ambito del lavoro pubblico, quale giudice è chiamato a valutare eventuali casi di responsabilità contabile del dipendente?

- [a] La Corte dei conti
 - [b] Il Tribunale Amministrativo Regionale
 - [c] Il Tribunale del Lavoro
 - [d] Il Consiglio di Stato
-

[RIF. 4.2437]

Domanda 4.2437

Quale tra le seguenti tipologie contrattuali NON fa parte del lavoro subordinato?

- [a] Contratto di lavoro a progetto
- [b] Contratto a tempo determinato
- [c] Contratto di somministrazione
- [d] Contratto di apprendistato

[RIF. 4.2438]

Domanda 4.2438

Se il licenziamento avviene per giusta causa, il datore di lavoro deve riconoscere il periodo di preavviso?

- [a] No, se il contratto è a tempo determinato ovvero se è a tempo indeterminato, ma la giusta causa non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro
- [b] Sì, in ogni caso
- [c] Dipende dalla scelta del lavoratore
- [d] Sì, sempre. Questa tutela è stata inserita dal legislatore per tutelare il lavoratore, soprattutto in caso di contratto a tempo determinato

[RIF. 4.2439]

Domanda 4.2439

Che cosa si intende nel linguaggio comune per "sindacati gialli"?

- [a] Dei sindacati di comodo creati dai datori di lavoro
- [b] A ogni colore è associata nel linguaggio comune un'impostazione ideologica
- [c] I sindacati più antichi prendono questo nome
- [d] Tutti i sindacati diversi dai tre maggiormente rappresentativi

[RIF. 4.2440]

Domanda 4.2440

Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti forme contrattuali flessibili per l'impiego del personale NON può essere stipulata dalle Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Contratto di lavoro ripartito o job sharing
- [b] Contratto di somministrazione
- [c] Contratto di formazione e lavoro

[d] Contratto a tempo determinato

[RIF. 4.2441]

Domanda 4.2441

A norma della legge 223/1991, se i lavoratori il cui rapporto di lavoro è stato risolto a seguito di una procedura di mobilità vengono reintegrati a norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, l'impresa può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro di un numero di lavoratori pari a quello dei lavoratori reintegrati?

- [a] Sì, senza dover esperire una nuova procedura di mobilità
 - [b] No, ma può esperire una nuova procedura di mobilità
 - [c] No, e può esperire una nuova procedura di mobilità solo a particolari condizioni
 - [d] No, può farlo solo per un numero pari alla metà di quello dei lavoratori reintegrati
-

[RIF. 4.2442]

Domanda 4.2442

A norma dell'articolo 59, comma 9, della legge 449/1997, per il personale del comparto scuola la cessazione dal servizio ha effetto:

- [a] dalla data di inizio dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
 - [b] dalla data di termine dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
 - [c] dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
 - [d] dal 1° ottobre dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
-

[RIF. 4.2443]

Domanda 4.2443

Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990. sottoscritto in data 29 maggio 1999. In occasione di ogni sciopero, i Dirigenti Scolastici:

- [a] inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero
 - [b] inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione obbligatoria circa l'adesione allo sciopero
 - [c] inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione circa l'adesione allo sciopero che ha carattere volontario solo per i docenti
 - [d] inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione circa l'adesione allo sciopero che ha carattere volontario solo per il personale ATA
-

[RIF. 4.2444]

Domanda 4.2444

In base allo Statuto dei lavoratori, in un'azienda di 50 dipendenti a quante ore annuali di permessi retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?

- [a] Almeno un'ora all'anno per ciascun dipendente
 - [b] Almeno otto ore all'anno per ciascun dipendente
 - [c] Almeno otto ore mensili per ciascun dipendente
 - [d] Al numero di ore definito dai contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
-

[RIF. 4.2445]

Domanda 4.2445

Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 – Sezione Scuola, possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami?

- [a] No, mai
 - [b] Sì, ma non più di un'assemblea all'anno
 - [c] No, tranne se siano previste le elezioni delle RSU
 - [d] No, tranne se si tratti degli scrutini finali
-

[RIF. 4.2446]

Domanda 4.2446

Ai sensi dell'articolo 2119 del Codice Civile, il lavoratore che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?

- [a] No, quando si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro
 - [b] Sì, sempre
 - [c] Sì, tranne che sussista un giustificato motivo soggettivo
 - [d] Sì, nel caso si tratti di un lavoratore impiegato nella Pubblica Amministrazione
-

[RIF. 4.2447]

Domanda 4.2447

A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 s.m.i., il datore di lavoro può richiedere al dipendente lo svolgimento di prestazioni supplementari?

- [a] Sì, nel rispetto dei contratti collettivi ed entro i limiti dell'orario normale di lavoro
 - [b] No, perché il lavoro supplementare non può in alcun caso essere imposto
 - [c] Sì, ma solo nei casi previsti dalla contrattazione collettiva
 - [d] Sì, fino alla misura del 50% in più dell'orario settimanale
-

[RIF. 4.2448]

Domanda 4.2448

Lo scopo che l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. pone all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche è:

- [a] ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti ai cittadini
- [b] ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire l'efficienza e l'economicità dei servizi
- [c] ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di trasparenza, efficienza ed economicità del servizio pubblico

[d] ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e ottimizzare la distribuzione delle risorse umane al solo scopo di mantenere bassi i costi di gestione

[RIF. 4.2449]

Domanda 4.2449

Ai sensi dell'art. 30, c. 1, d.lgs. 81/2015, durante la somministrazione della prestazione di lavoro, l'esercizio del potere direttivo e di quello di controllo della stessa sono esercitati:

- [a] dall'impresa utilizzatrice
 - [b] dalla direzione provinciale del lavoro
 - [c] dall'agenzia di somministrazione
 - [d] dall'impresa utilizzatrice, di concerto con l'agenzia di somministrazione
-

[RIF. 4.2450]

Domanda 4.2450

L'articolo 14, comma 3, del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede l'incumulabilità della "pensione quota 100" con i redditi da lavoro dipendente o autonomo:

- [a] ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 5.000 Euro lordi annui
 - [b] ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 2.500 euro lordi annui
 - [c] ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 10.000 euro lordi annui
 - [d] ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 4.000 euro lordi annui
-

[RIF. 4.2451]

Domanda 4.2451

Secondo l'art. 20 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, è possibile

attribuire una maggiorazione dei premi individuali solo ad alcuni dipendenti?

- [a] Sì, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate
 - [b] No, perché questo tipo di meccanismi è previsto solo collettivamente per aree o comparti omogenei
 - [c] No, perché questo tipo di differenziazioni sono espressamente escluse dalla normativa per evitare disparità di trattamento
 - [d] Sì, ai dipendenti con anzianità di servizio più elevate
-

[RIF. 4.2452]

Domanda 4.2452

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs 165/2001 e s.m.i., la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento è rilevante:

- [a] ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
 - [b] ai fini della sola responsabilità amministrativa ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
 - [c] ai fini della sola responsabilità civile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
 - [d] ai fini della sola responsabilità disciplinare ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
-

[RIF. 4.2453]

Domanda 4.2453

Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:

- [a] serve al lavoratore, nel caso di recesso da parte del datore di lavoro, ad avere un tempo idoneo a trovarsi un'altra occupazione
 - [b] è un'esigenza esclusivamente del lavoratore
 - [c] è un'esigenza esclusivamente motivata da ragioni amministrative
 - [d] è sempre e comunque di 30 giorni, indipendentemente dal livello contrattuale in essere con il lavoratore
-

[RIF. 4.2454]

Domanda 4.2454

Secondo la legge 604/1966 s.m.i., il licenziamento può essere impugnato con un atto extragiudiziale?

- [a] Sì, purché scritto
- [b] Sì, senza obblighi di forma
- [c] No, mai
- [d] No, l'impugnazione avviene solo attraverso un ricorso giudiziale

[RIF. 4.2455]

Domanda 4.2455

A norma del d.P.R. n. 487/1994, l'assunzione agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche avviene in tutti i seguenti modi, TRANNE uno; quale?

- [a] Chiamata diretta
- [b] Concorso pubblico
- [c] Avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tenute dagli uffici circoscrizionali del lavoro
- [d] Chiamata numerica degli iscritti nelle liste costituite dagli appartenenti alle categorie protette

[RIF. 4.2456]

Domanda 4.2456

Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?

- [a] Relazionare annualmente alla Corte dei Conti sul proprio operato
- [b] Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza
- [c] Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi

[d] Formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro, nelle materie di sua competenza

[RIF. 4.2457]

Domanda 4.2457

Il cosiddetto infortunio in itinere è:

- [a] quell'evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione
 - [b] quell'evento dannoso che colpisce il lavoratore soltanto nel recarsi al posto di lavoro, e non nel momento in cui lo stesso rientra alla propria abitazione
 - [c] l'evento dannoso che colpisce il lavoratore nel recarsi alla mensa aziendale
 - [d] l'evento dannoso in cui incorre il lavoratore negli spostamenti all'interno del luogo di lavoro
-

[RIF. 4.2458]

Domanda 4.2458

Lo Statuto dei lavoratori consente alla contrattazione collettiva di modificare il monte ore dei permessi retribuiti per i dirigenti sindacali della RSA?

- [a] Sì, la contrattazione collettiva può elevare questo monte ore
 - [b] Sì, la contrattazione collettiva può anche ridurre questo monte ore
 - [c] Lo Statuto dei lavoratori non prevede alcunché in questo senso, dunque le parti sociali sono libere da vincoli
 - [d] No, la contrattazione collettiva può solo indicare regole procedurali diverse per usufruire dei permessi
-

[RIF. 4.2459]

Domanda 4.2459

Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nel pubblico impiego, per quanto tempo un dipendente deve conseguire una valutazione positiva affinché essa possa costituire titolo rilevante ai fini della progressione economica?

- [a] Almeno 3 anni
 - [b] Almeno 5 anni
 - [c] Almeno 10 anni
 - [d] Almeno 7 anni
-

[RIF. 4.2460]

Domanda 4.2460

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:

- [a] annualmente
 - [b] ogni 6 mesi
 - [c] ogni 2 anni
 - [d] ogni 3 anni
-

[RIF. 4.2461]

Domanda 4.2461

Secondo il d.lgs. 151/2001, una lavoratrice normalmente addetta a lavori faticosi/pericolosi può continuare a occuparsene durante la gravidanza?

- [a] No, va assegnata ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto
 - [b] Sì, se quella è la mansione per la quale è stata assunta, tranne il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro
 - [c] No, la lavoratrice è assegnata ad altre mansioni solo nei casi in cui l'Ispettorato del Ministero del Lavoro accerti d'ufficio che le condizioni di lavoro sono pregiudizievoli per la sua salute
 - [d] No, la lavoratrice deve essere direttamente interdetta dal lavoro per tutto il periodo previsto dalla legge non appena comunicata lo stato di gravidanza
-

[RIF. 4.2462]

Domanda 4.2462

A norma dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro può costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori?

- [a] No, non può
 - [b] Sì, può
 - [c] Può solo costituirle
 - [d] Può solo sostenerle
-

[RIF. 4.2463]

Domanda 4.2463

L'articolo 16 del d.l. 4/2019, convertito con legge 26/2019, prevede che le lavoratrici dipendenti che hanno maturato, entro il 31 dicembre 2018, un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica minima di 58 anni possono accedere alla pensione anticipata:

- [a] secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 180/1997
 - [b] secondo le regole di calcolo del sistema misto previste dal decreto legislativo 180/1997
 - [c] secondo le regole di calcolo del sistema retributivo previste dal decreto legislativo 180/1997
 - [d] secondo regole di calcolo definite successivamente con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali
-

[RIF. 4.2464]

Domanda 4.2464

È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che aderisca a un'associazione sindacale?

- [a] No, mai
 - [b] Sì, perché l'adesione a un sindacato non è di per sé un atto lesivo
 - [c] Sì, purché si tratti dell'adesione a uno dei sindacati maggiormente rappresentativi
 - [d] Sì, purché sia un atto conforme alla contrattazione collettiva del settore
-

[RIF. 4.2465]

Domanda 4.2465

Cosa si intende per whistleblower?

- [a] Il dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001
 - [b] Il dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 quater del d.lgs. 165/2001
 - [c] Il dipendente pubblico che intende denunciare illeciti di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001
 - [d] Il dipendente pubblico che intende denunciare illeciti di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 quater del d.lgs. 165/2001
-

[RIF. 4.2466]

Domanda 4.2466

In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, la sanzione disciplinare del richiamo verbale si applica ai seguenti criteri, TRANNE:

- [a] violazione degli obblighi di vigilanza da parte del personale delle istituzioni scolastiche educative e dell'AFAM nei confronti degli allievi e degli studenti allo stesso affidati
 - [b] condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi
 - [c] inosservanza delle disposizioni di servizio o delle deliberazioni degli organi collegiali
 - [d] negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati
-

[RIF. 4.2467]

Domanda 4.2467

Secondo quanto previsto dall'art. 2115 del Codice Civile, chi contribuisce alle istituzioni di previdenza e di assistenza?

- [a] L'imprenditore e il prestatore di lavoro
 - [b] Solo l'imprenditore
 - [c] Solo il prestatore di lavoro
 - [d] L'INPS direttamente
-

[RIF. 4.2468]

Domanda 4.2468

Quale delle seguenti NON è una caratteristica della RSU?

- [a] Ha carattere centralistico
 - [b] È unitaria
 - [c] È elettiva
 - [d] È di rappresentanza generale
-

[RIF. 4.2469]

Domanda 4.2469

In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente responsabile che individua nelle dotazioni organiche di una Pubblica Amministrazione situazioni di soprannumerarietà di personale deve innanzitutto:

- [a] dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - [b] ricollocare subito il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa Amministrazione
 - [c] ricorrere a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà
 - [d] ricollocare subito il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza presso altre Amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della Regione
-

[RIF. 4.2470]

Domanda 4.2470

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il

licenziamento disciplinare è senza preavviso?

- [a] Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica che attesta falsamente uno stato di malattia
 - [b] Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio
 - [c] Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio
 - [d] Nessuna delle altre alternative è corretta, il licenziamento disciplinare prevede sempre un preavviso
-

[RIF. 4.2471]

Domanda 4.2471

Secondo quanto disposto dal d.lgs 165/2001, in tutti i casi di assenza per malattia, la certificazione medica è inviata per via telematica dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:

- [a] direttamente all'INPS
 - [b] all'azienda che poi la trasmette immediatamente all'INPS
 - [c] direttamente all'INAIL
 - [d] all'INPS, all'azienda e all'INAIL
-

[RIF. 4.2472]

Domanda 4.2472

Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in quali casi il lavoratore, il cui rapporto sia trasformato da tempo pieno in tempo parziale, ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno?

- [a] Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di mansioni di pari livello e categoria legale rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale
- [b] Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento anche di mansioni di livello superiore rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale
- [c] Mai
- [d] Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di qualsiasi mansione

[RIF. 4.2473]

Domanda 4.2473

Secondo la Costituzione italiana, in caso di infortunio i lavoratori hanno diritto:

- [a] che siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita
- [b] a un'indennità
- [c] a una retribuzione sufficiente ad assicurare a loro e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa
- [d] al mantenimento

[RIF. 4.2474]

Domanda 4.2474

Ai sensi dell'art. 16-bis della legge 103/1979, la permanenza in carica del vice avvocato generale e dell'avvocato distrettuale dello Stato ha natura:

- [a] temporanea, con durata di quattro anni rinnovabile una sola volta
- [b] definitiva a seguito del conferimento dell'incarico da parte del Presidente del Consiglio dei Ministri
- [c] temporanea, con termine massimo di dieci anni dal conferimento
- [d] transitoria rinnovabile ogni due anni sino al collocamento a riposo

[RIF. 4.2475]

Domanda 4.2475

A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?

- [a] Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento
- [b] No, non è consentito
- [c] Sì, in qualunque area

[d] Sì, ma unicamente nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie

[RIF. 4.2476]

Domanda 4.2476

In base all'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:

- [a] tutela il lavoro italiano all'estero
 - [b] promuove il lavoro italiano all'estero
 - [c] garantisce il lavoro italiano all'estero
 - [d] assicura il lavoro italiano all'estero
-

[RIF. 4.2477]

Domanda 4.2477

Ai sensi dell'art. 2, comma 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili come definite:

- [a] nei contratti collettivi o negli accordi
 - [b] dalla legge
 - [c] dalle ordinanze dell'autorità preposta
 - [d] dalle intese raggiunte tra le parti sociali volta per volta
-

[RIF. 4.2478]

Domanda 4.2478

A norma della legge 604/1966 e s.m.i., fatta salva l'osservanza di particolari norme circa la stabilità, il licenziamento del prestatore di lavoro a tempo indeterminato può avvenire:

- [a] esclusivamente per giusta causa o per giustificato motivo
- [b] esclusivamente per giusta causa
- [c] esclusivamente per giusta causa, per giustificato motivo o per insubordinazione

[d] esclusivamente per giustificato motivo

[RIF. 4.2479]

Domanda 4.2479

Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, esiste una condotta antisindacale monoffensiva?

[a] Sì, quando risulta lesiva dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al sindacato

[b] No, la condotta antisindacale è sempre plurioffensiva poiché lede in ogni caso i diritti delle organizzazioni sindacali e quelli del singolo lavoratore colpito dal provvedimento specifico del datore di lavoro

[c] Sì, ma solo quando risulta lesiva dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al RLS

[d] Sì, ma solo secondo le tipizzazioni specifiche previste dalla contrattazione collettiva

[RIF. 4.2480]

Domanda 4.2480

Qual è la forma abitualmente prevista dalla legge (art. 1350 c.c.) per la stipula di un contratto individuale di lavoro in Italia?

[a] La forma è libera

[b] La forma è sempre scritta a pena di nullità

[c] La forma è scritta, a pena di risoluzione

[d] La forma è scritta, a pena di inefficacia

[RIF. 4.2481]

Domanda 4.2481

Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte di una Pubblica Amministrazione:

[a] non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, ferma restando ogni responsabilità e sanzione

- [b] determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di contratto di lavoro subordinato
 - [c] determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro flessibile
 - [d] determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro parasubordinato
-

[RIF. 4.2482]

Domanda 4.2482

Secondo quanto disposto dall'articolo 17 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, I lavoratori c.d. precoci, possono conseguire la pensione anticipata se in possesso del requisito contributivo di:

- [a] 41 anni entro il 31 dicembre 2026
 - [b] 42 anni entro il 31 dicembre 2026
 - [c] 41 anni entro il 31 dicembre 2025
 - [d] 40 anni entro il 31 dicembre 2025
-

[RIF. 4.2483]

Domanda 4.2483

In base alle disposizioni del d.lgs. 81/2008 e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, chi effettua la valutazione dei rischi di cui all'art. 28, d.lgs. 81/2008?

- [a] Il datore di lavoro
 - [b] I rappresentanti dei lavoratori
 - [c] Il datore di lavoro sentiti i rappresentanti dei lavoratori
 - [d] L'INAIL con il parere del datore di lavoro
-

[RIF. 4.2484]

Domanda 4.2484

Indicare l'alternativa ERRATA. In base alla legge 12 giugno 1990, n. 146, art. 2-bis, i codici di autoregolamentazione dell'astensione collettiva, a fini di protesta, dalle prestazioni dei servizi pubblici essenziali da parte di lavoratori autonomi, professionisti o piccoli imprenditori devono:

- [a] prevedere la riduzione parziale dell'astensione in caso di avvio di negoziati con le controparti o di interessamento del Governo
 - [b] prevedere un termine di preavviso specificato dalla legge
 - [c] prevedere l'indicazione della durata dell'astensione collettiva
 - [d] prevedere l'indicazione delle motivazioni dell'astensione collettiva
-

[RIF. 4.2485]

Domanda 4.2485

Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165/2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:

- [a] almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività
 - [b] almeno il 20% della retribuzione complessiva fino al 2012, e successivamente del 40%
 - [c] almeno il 40% della retribuzione complessiva
 - [d] almeno il 25% della retribuzione complessiva
-

[RIF. 4.2486]

Domanda 4.2486

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel pubblico impiego in che modo viene accertata la rappresentatività delle organizzazioni sindacali ai fini della contrattazione collettiva?

- [a] Secondo i criteri di legge
- [b] Sono ritenute rappresentative le organizzazioni sindacali operanti nel comparto o nell'area
- [c] Sono ritenute rappresentative le organizzazioni sindacali riconosciute ai sensi dell'art. 39 della Costituzione
- [d] Sono le parti sociali a scegliere liberamente la propria rappresentanza

[RIF. 4.2487]

Domanda 4.2487

Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:

[a] i dirigenti

[b] i dirigenti, sentite le organizzazioni sindacali

[c] solo i dirigenti degli uffici del personale

[d] esclusivamente le posizioni organizzative, sentito il dirigente di riferimento

[RIF. 4.2488]

Domanda 4.2488

L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale prevede una formula ampia e generica del concetto di antisindacalità. Chi ha il compito di accertare nei singoli casi concreti le eventuali violazioni dei diritti tutelati dalla norma?

[a] Il giudice

[b] Il datore di lavoro

[c] La RSA

[d] La contrattazione collettiva

[RIF. 4.2489]

Domanda 4.2489

Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 – Sezione Scuola, qual è la durata del periodo di prova del personale ATA assunto in servizio a tempo indeterminato appartenente all'Area A?

[a] 4 mesi

[b] Un mese

[c] 12 mesi

[d] 8 mesi

[RIF. 4.2490]

Domanda 4.2490

Ai sensi del d.lgs. 181/2000, in quali casi deve essere inviata la Comunicazione Obbligatoria?

[a] In caso di attivazione, cessazione, trasformazione e proroga di un rapporto di lavoro

[b] Solo in caso di attivazione e cessazione di un rapporto di lavoro

[c] Solo in caso di attivazione di un rapporto di lavoro

[d] In caso di attivazione, cessazione, trasformazione e proroga esclusivamente di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato

[RIF. 4.2491]

Domanda 4.2491

L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a:

[a] 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne

[b] 43 anni e 10 mesi per gli uomini e 42 anni e 10 mesi per le donne

[c] 41 anni e 10 mesi per gli uomini e 40 anni e 10 mesi per le donne

[d] 42 anni e 10 mesi sia per gli uomini che per le donne

[RIF. 4.2492]

Domanda 4.2492

La legge n. 124/2015, art. 11, comma 1.4 ("riforma Madia"), relativamente ai segretari comunali e provinciali prevede:

[a] l'abolizione della figura

- [b] l'istituzione di un ruolo unico
 - [c] l'istituzione di ruoli separati
 - [d] l'istituzione di un ruolo unico per i segretari comunali e l'abolizione della figura dei segretari provinciali
-

[RIF. 4.2493]

Domanda 4.2493

L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, disapplica, per l'accesso alla pensione anticipata, gli adeguamenti alla speranza di vita:

- [a] nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026
 - [b] nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2026
 - [c] nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2025
 - [d] nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2010 ed il 31 dicembre 2025
-

[RIF. 4.2494]

Domanda 4.2494

Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, previsto dall'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, deve necessariamente prevedere:

- [a] il Piano Formativo Individuale
 - [b] il Piano Educativo Individuale
 - [c] il Patto Formativo Individuale
 - [d] il Progetto Didattico Individuale
-

[RIF. 4.2495]

Domanda 4.2495

Le Regioni italiane hanno competenza in materia di diritto del lavoro?

- [a] Sì, hanno competenza in materia di tutela e sicurezza del lavoro

[b] Sì, perché si tratta di materia sottoposta a competenza esclusiva delle Regioni

[c] No, mai

[d] Sì, ma solo se ricevono espressa delega dallo Stato

[RIF. 4.2496]

Domanda 4.2496

Sono previste delle sanzioni per i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?

[a] Sì, sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione

[b] No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo alle organizzazioni sindacali che proclamano lo sciopero illegittimo

[c] No, le sanzioni sono previste solo per le organizzazioni sindacali

[d] Sì, quelle previste nei contratti collettivi di lavoro applicabili

[RIF. 4.2497]

Domanda 4.2497

Secondo quanto previsto dall'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, possono essere assunti con il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e il certificato di specializzazione tecnica superiore:

[a] i giovani che hanno compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25

[b] i giovani che hanno compiuto i 16 anni di età e fino al compimento dei 24

[c] i giovani che hanno compiuto i 14 anni di età e fino al compimento dei 24

[d] i giovani che hanno compiuto i 14 anni di età e fino al compimento dei 25

[RIF. 4.2498]

Domanda 4.2498

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni è approvato:

- [a] con decreto del Presidente della Repubblica
 - [b] con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione
 - [c] da ogni Pubblica Amministrazione
 - [d] con decreto del Consiglio dei Ministri
-

[RIF. 4.2499]

Domanda 4.2499

Il contratto di lavoro intermittente, a eccezione dei settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo, è ammesso per ciascun lavoratore e con il medesimo datore di lavoro per un periodo complessivamente non superiore a:

- [a] 400 giornate nell'arco di tre anni solari
 - [b] 200 giornate nell'arco di tre anni solari
 - [c] 400 giornate nell'arco di due anni solari
 - [d] 200 giornate nell'arco di due anni solari
-

[RIF. 4.2500]

Domanda 4.2500

Tutte le assegnazioni di personale negli uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Scientifica, per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 14 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., decadono all'atto del giuramento del Ministro?

- [a] Sì, automaticamente, ove non confermate entro 30 giorni
 - [b] No, e si intendono confermate ove non revocate entro 30 giorni
 - [c] No, e si intendono confermate ove non revocate entro 45 giorni
 - [d] Sì, e devono essere fatte nuove assegnazioni, ma le persone possono essere le stesse
-

[RIF. 4.2501]

Domanda 4.2501

Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi può indire dei referendum nell'unità produttiva su materie

inerenti all'attività sindacale?

- [a] Le rappresentanze sindacali aziendali
 - [b] Il datore di lavoro
 - [c] I lavoratori, raccogliendo le firme di almeno il 10% dei dipendenti dell'unità produttiva
 - [d] I lavoratori, raccogliendo le firme di almeno il 20% dei dipendenti dell'unità produttiva
-

[RIF. 4.2502]

Domanda 4.2502

Lo Statuto dei lavoratori prevede che le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano siano indette dalle rappresentanze sindacali aziendali dell'unità produttiva:

- [a] singolarmente o congiuntamente
 - [b] sempre singolarmente
 - [c] sempre congiuntamente
 - [d] congiuntamente secondo le previsioni della contrattazione collettiva
-

[RIF. 4.2503]

Domanda 4.2503

Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che disciplina il regime delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi, i dipendenti pubblici:

- [a] non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza
 - [b] possono svolgere incarichi retribuiti anche non conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza
 - [c] possono svolgere incarichi retribuiti solo se non in conflitto d'interesse con l'attività svolta, senza la preventiva autorizzazione dall'Amministrazione di appartenenza
 - [d] non possono mai svolgere incarichi retribuiti cumulabili con l'attività professionale che svolgono presso la P.A.
-

[RIF. 4.2504]

Domanda 4.2504

In base all'articolo 43 del d.lgs. 81/2015, il datore di lavoro che ha stipulato un contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore:

- [a] è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
 - [b] vede ridotto del 50 per cento l'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
 - [c] vede ridotto del 30 per cento l'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
 - [d] non è esonerato dall'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
-

[RIF. 4.2505]

Domanda 4.2505

Secondo l'articolo 4 del d.lgs. 81/2015, nel contratto di lavoro a tempo parziale è contenuta la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento:

- [a] al giorno, alla settimana, al mese e all'anno
 - [b] allo svolgimento dei turni della settimana e del mese
 - [c] allo svolgimento delle turnazioni nel mese e nell'anno
 - [d] allo svolgimento delle turnazioni nel trimestre e nell'anno
-

[RIF. 4.2506]

Domanda 4.2506

L'articolo 8 della legge 104/1992, concernente l'inserimento e l'integrazione sociale delle persone con disabilità, prevede che vengano realizzate:

- [a] misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale o associata, e la tutela del posto di lavoro anche attraverso incentivi diversificati
- [b] misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma associata, e la

tutela del posto di lavoro in deroga alle norme previste dalla legge 300/1970

[c] misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale, e la garanzia del posto di lavoro anche attraverso incentivi diversificati

[d] misure atte a garantire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale o associata, e la tutela del posto di lavoro anche in deroga norme contrattuali

[RIF. 4.2507]

Domanda 4.2507

Per i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a chi è devoluta la competenza giudiziale sulla repressione della condotta antisindacale?

[a] Al giudice ordinario

[b] Al giudice amministrativo

[c] Al giudice amministrativo se la condotta antisindacale lede i diritti delle organizzazioni sindacali e al giudice ordinario se lede i diritti del singolo lavoratore

[d] Sempre alle commissioni di conciliazione preposte

[RIF. 4.2508]

Domanda 4.2508

Il contratto di apprendistato professionalizzante è rivolto ai ragazzi di età compresa:

[a] fra i 18 e i 29 anni

[b] fra i 15 e i 32 anni

[c] fra i 15 e i 24 anni

[d] fra i 15 e i 29 anni

[RIF. 4.2509]

Domanda 4.2509

A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato impugna il licenziamento e avanza richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato e questa è rifiutata:

- [a] può fare ricorso al giudice
 - [b] il licenziamento è inefficace
 - [c] il licenziamento diventa definitivo
 - [d] i termini per il deposito del ricorso giurisdizionale, che erano sospesi, riprendono a decorrere
-

[RIF. 4.2510]

Domanda 4.2510

Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, negli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva è previsto un elemento di garanzia retributiva. Di che cosa si tratta?

- [a] Un importo, nella misura e alle condizioni concordate nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello
 - [b] La declaratoria di ciascun livello di inquadramento definita nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
 - [c] Gli incrementi annuali minimi della retribuzione stabiliti nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
 - [d] Le maggiorazioni minime della retribuzione stabilite nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
-

[RIF. 4.2511]

Domanda 4.2511

In base all'articolo 14 del d.lgs. 81/2015, è vietato il ricorso al lavoro intermittente:

- [a] per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
 - [b] per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio
 - [c] per la sostituzione di lavoratori assenti per motivi di salute
 - [d] per la sostituzione di lavoratori assenti per permesso per matrimonio
-

[RIF. 4.2512]

Domanda 4.2512

La legge 108/1990 e s.m.i. vieta gli atti discriminatori a danno di un lavoratore con dei limiti a beneficio di alcune tipologie di datori di lavoro. Quali?

- [a] Quei datori di lavoro non imprenditori che svolgono senza fini di lucro attività di natura politica, sindacale, culturale, di istruzione ovvero di religione o di culto
 - [b] Quei datori di lavoro impegnati nell'avvio di una nuova start-up
 - [c] Non è mai esistita alcuna deroga in questo senso
 - [d] Questo tipo di deroga è stata abrogata da tempo per parificare la condizione dei lavoratori
-

[RIF. 4.2513]

Domanda 4.2513

Il Testo Unico sulla rappresentanza, siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, riconosce comunque dei diritti ai sindacati di categoria firmatari del CCNL applicato nell'unità produttiva indipendentemente dalla presenza nelle RSU di propri iscritti. Quale tra questi NON è previsto?

- [a] Diritto di ottenere permanentemente a disposizione, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune all'interno dell'unità produttiva
 - [b] Diritto di indire singolarmente l'assemblea dei lavoratori durante l'orario di lavoro, per 3 delle 10 ore annue retribuite, spettanti a ciascun lavoratore
 - [c] Diritto di indire congiuntamente l'assemblea dei lavoratori durante l'orario di lavoro, per 3 delle 10 ore annue retribuite, spettanti a ciascun lavoratore
 - [d] Diritto di affissione
-

[RIF. 4.2514]

Domanda 4.2514

A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:

- [a] otto giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
- [b] otto giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ad

eccezione di quelli eventualmente richiesti per il viaggio

[c] sei giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio

[d] sei giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ad eccezione di quelli eventualmente richiesti per il viaggio

[RIF. 4.2515]

Domanda 4.2515

A norma del d.lgs. 165 del 2001, possono essere conferiti incarichi di direzione delle risorse umane a soggetti che rivestono o abbiano rivestito cariche in organizzazioni sindacali?

[a] No, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi due anni

[b] No, se hanno rivestito tali cariche nell'ultimo anno

[c] Sì, solo se non hanno rivestito tali cariche negli ultimi cinque anni

[d] Sì, solo se non hanno rivestito tali cariche negli ultimi sei anni

[RIF. 4.2516]

Domanda 4.2516

A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:

[a] ad un permesso retribuito di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio

[b] ad un permesso non retribuito di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio

[c] ad un permesso retribuito di quindici giorni, anche non consecutivi, in occasione del matrimonio

[d] ad un permesso non retribuito di quindici giorni, anche non consecutivi, in occasione del matrimonio

[RIF. 4.2517]

Domanda 4.2517

In base al d.lgs. n. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?

- [a] Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
 - [b] Sì, senza alcun limite
 - [c] No, è un tema rimesso esclusivamente alla legge
 - [d] No, è un tema rimesso alla discrezionalità di ogni singola Amministrazione
-

[RIF. 4.2518]

Domanda 4.2518

In base all'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, al personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato sono concessi:

- [a] permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
 - [b] permessi retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
 - [c] permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di cinque giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
 - [d] permessi retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di cinque giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
-

[RIF. 4.2519]

Domanda 4.2519

Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di svolgere opera di proselitismo a favore delle loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?

- [a] Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale
- [b] No, possono farlo solo se il datore di lavoro lo consente
- [c] No, possono farlo solo all'esterno
- [d] No, oggi questo può avvenire solo se lo consente la contrattazione collettiva applicabile

[RIF. 4.2520]

Domanda 4.2520

Secondo l'articolo 17 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, l'autorità disciplinare competente e il dipendente possono procedere alla determinazione concordata della sanzione disciplinare da applicare?

- [a] Sì, in via conciliativa, fuori dei casi per i quali la legge e il contratto collettivo prevedono la sanzione del licenziamento, con o senza preavviso
- [b] No, perché le sanzioni non possono essere oggetto di trattativa
- [c] No, tranne se la sanzione da applicare è il richiamo
- [d] No, mai

[RIF. 4.2521]

Domanda 4.2521

Ai sensi della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 40 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?

- [a] 2
- [b] 1
- [c] 5
- [d] 10

[RIF. 4.2522]

Domanda 4.2522

Ai sensi dell'art. 32 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, nell'ipotesi di richiesta di un permesso per donare il sangue da parte del personale ATA, il preavviso all'ufficio di appartenenza, salve le ipotesi di comprovata urgenza, deve essere di:

- [a] 3 giorni

[b] 2 giorni

[c] 4 giorni

[d] 5 giorni

[RIF. 4.2523]

Domanda 4.2523

La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore:

[a] al 33 per cento

[b] al 45 per cento

[c] al 40 per cento

[d] al 50 per cento

[RIF. 4.2524]

Domanda 4.2524

In relazione all'art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari relativi al personale ATA:

[a] sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio

[b] riducono le ferie

[c] sono fruibili per frazioni inferiori a una sola ora

[d] riducono le giornate di festività soppresse

[RIF. 4.2525]

Domanda 4.2525

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel caso di accertamento pregiudiziale sull'efficacia, la validità e l'interpretazione dei contratti collettivi, quanto tempo hanno a disposizione l'ARAN e le organizzazioni sindacali coinvolte per arrivare a un accordo sull'interpretazione autentica del contratto o a un accordo collettivo?

- [a] Novanta giorni dalla comunicazione del giudice sulla questione da risolvere
 - [b] Centoventi giorni dalla convocazione da parte dell'ARAN delle organizzazioni sindacali coinvolte
 - [c] Trenta giorni dalla comunicazione del giudice all'ARAN
 - [d] Sessanta giorni dalla convocazione del giudice dell'ARAN a pronunciarsi sulla questione
-

[RIF. 4.2526]

Domanda 4.2526

A norma dell'art. 2109 del Codice Civile, il prestatore di lavoro ha diritto:

- [a] a un giorno di riposo ogni settimana, di regola coincidente con la domenica
 - [b] a un giorno di riposo ogni settimana, a sua scelta
 - [c] a quattro giorni di riposo al mese
 - [d] a 24 ore di riposo la settimana
-

[RIF. 4.2527]

Domanda 4.2527

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, i contratti collettivi possono prevedere casi di assegnazione al prestatore di lavoro di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore?

- [a] Sì, purché le nuove mansioni rientrino nella medesima categoria legale
 - [b] Sì, a prescindere dalla categoria legale
 - [c] Sì, purché le nuove mansioni rientrino nella medesima categoria legale e solo in via temporanea
 - [d] No, non possono
-

[RIF. 4.2528]

Domanda 4.2528

A norma dell'art. 2098 del Codice Civile, il contratto di lavoro stipulato senza l'osservanza delle

disposizioni concernenti la disciplina della domanda e dell'offerta di lavoro:

- [a] può essere annullato
 - [b] è nullo
 - [c] non può essere annullato
 - [d] deve essere rettificato
-

[RIF. 4.2529]

Domanda 4.2529

L'ordinanza di c.d. precettazione adottata in base alla legge 12 giugno 1990, n. 146 a seguito della proclamazione di uno sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali può disporre la riduzione della durata dello sciopero?

- [a] Sì, questa è una delle possibili alternative
 - [b] No, l'ordinanza può solo disporre il differimento dell'astensione collettiva ad altra data
 - [c] No, l'ordinanza può solo disporre l'unificazione delle astensioni collettive già proclamate
 - [d] No, l'ordinanza può solo prescrivere l'osservanza da parte dei soggetti che lo proclamano di misure idonee ad assicurare livelli di funzionamento del servizio pubblico compatibili con la salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati
-

[RIF. 4.2530]

Domanda 4.2530

Al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge 92/2012, recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro, è istituito un sistema permanente di monitoraggio e valutazione presso:

- [a] il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali
 - [b] il Ministero dello Sviluppo Economico
 - [c] il Ministero dell'Economia e Finanze
 - [d] la Presidenza del Consiglio dei Ministri
-

[RIF. 4.2531]

Domanda 4.2531

A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 5, il datore di lavoro può compiere accertamenti sulla idoneità e sulla infermità per malattia o infortunio del lavoratore dipendente?

- [a] No, non può
 - [b] Può solo sull'infermità per infortunio
 - [c] Può solo sull'infermità
 - [d] Sì, può
-

[RIF. 4.2532]

Domanda 4.2532

Secondo lo Statuto dei lavoratori, quale forma organizzativa deve assumere la rappresentanza sindacale aziendale nell'unità produttiva?

- [a] La forma organizzativa è rimessa all'autonomia organizzativa del sindacato
 - [b] Quella prevista dal contratto collettivo di lavoro di livello nazionale
 - [c] Quella definita dalla contrattazione aziendale
 - [d] Quella consentita dal datore di lavoro
-

[RIF. 4.2533]

Domanda 4.2533

La Costituzione italiana riconosce espressamente il diritto di sciopero?

- [a] Sì, lo riconosce espressamente
 - [b] No, il riconoscimento è avvenuto a opera della giurisprudenza
 - [c] No, il riconoscimento è avvenuto per mezzo dei contratti collettivi
 - [d] No, sono state le leggi ordinarie a farlo
-

[RIF. 4.2534]

Domanda 4.2534

Quale tra le seguenti NON è una fonte del diritto sindacale in Italia?

- [a] La contrattazione individuale
 - [b] La contrattazione collettiva
 - [c] La legislazione statale
 - [d] La giurisprudenza
-

[RIF. 4.2535]

Domanda 4.2535

In base al d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno:

- [a] anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
 - [b] esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
 - [c] esclusivamente le informazioni sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate
 - [d] esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori assunti con contratti di somministrazione
-

[RIF. 4.2536]

Domanda 4.2536

Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro del personale rimasto in regime di diritto pubblico sono disciplinati anch'essi dalla contrattazione collettiva?

- [a] No, non lo sono
 - [b] Sì perché la transizione ha riguardato tutti i lavoratori pubblici
 - [c] Non esiste del personale rimasto in regime di diritto pubblico
 - [d] Sì, ma solo quella integrativa
-

[RIF. 4.2537]

Domanda 4.2537

In base all'articolo 36, comma 5, del d.lgs. 165/2001, quale conseguenza comporta per una Pubblica Amministrazione assumere dipendenti con forme contrattuali flessibili, violando norme imperative?

- [a] Deve risarcire il lavoratore per il danno subito
 - [b] L'estinzione immediata del rapporto di lavoro con il dipendente
 - [c] L'automatica nullità del contratto di lavoro con il dipendente
 - [d] L'automatica trasformazione di tali contratti flessibili in rapporti a tempo indeterminato
-

[RIF. 4.2538]

Domanda 4.2538

Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138 e s.m.i, la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro anche in tema di licenziamento causato dalla domanda o dalla fruizione del congedo parentale?

- [a] No, mai
 - [b] Sì, sempre
 - [c] Sì, ma solo per il licenziamento della lavoratrice in concomitanza del matrimonio
 - [d] No, se previsto dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile
-

[RIF. 4.2539]

Domanda 4.2539

Secondo l'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio del personale della scuola assunto con contratto a tempo determinato:

- [a] i periodi di assenza senza assegni
 - [b] i permessi per lutti
 - [c] le assenze per malattia parzialmente retribuite
 - [d] i permessi per matrimonio
-

[RIF. 4.2540]

Domanda 4.2540

A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico, le ferie stesse saranno fruito dal personale docente a tempo indeterminato:

- [a] entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica
 - [b] entro il 31 ottobre del successivo anno scolastico
 - [c] entro il 30 novembre del successivo anno scolastico
 - [d] entro il 31 dicembre del successivo anno scolastico
-

[RIF. 4.2541]

Domanda 4.2541

Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, chi può stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?

- [a] I sindacati
 - [b] Le associazioni di categoria
 - [c] Solo le associazioni datoriali
 - [d] Le imprese
-

[RIF. 4.2542]

Domanda 4.2542

Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, nelle unità produttive nelle quali il datore di lavoro occupa più di 15 dipendenti, le RSU possono essere costituite a iniziativa:

- [a] delle organizzazioni sindacali di categoria aderenti alle Confederazioni firmatarie degli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU
- [b] delle sole associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva

[c] delle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale

[d] di tutte le associazioni sindacali che abbiano iscritti nell'impresa

[RIF. 4.2543]

Domanda 4.2543

Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, quale tra i seguenti è l'indice preso a riferimento nella contrattazione collettiva per procedere al periodico adeguamento economico delle retribuzioni?

[a] IPCA – indice dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l'Italia

[b] Tasso di inflazione programmata

[c] Tasso di inflazione prevista

[d] IREO – Indice di inflazione reale effettivamente osservata

[RIF. 4.2544]

Domanda 4.2544

In base allo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali in tema di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori:

[a] hanno diritto di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica

[b] hanno solo diritto di denunciare alle competenti Autorità le situazioni di rischio

[c] non hanno alcun diritto particolare

[d] hanno solo quei diritti loro attribuiti dalla contrattazione collettiva applicabile

[RIF. 4.2545]

Domanda 4.2545

In base all'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere

personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruite dal personale ATA a tempo indeterminato:

- [a] di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo
 - [b] di norma non oltre il mese di giugno dell'anno successivo
 - [c] obbligatoriamente entro il mese di aprile dell'anno successivo
 - [d] obbligatoriamente entro il mese di giugno dell'anno successivo
-

[RIF. 4.2546]

Domanda 4.2546

Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di aderire ad associazioni sindacali?

- [a] A tutti i lavoratori
 - [b] A tutti i residenti nel territorio italiano
 - [c] A tutti coloro che ne facciano richiesta
 - [d] A tutte le organizzazioni sindacali
-

[RIF. 4.2547]

Domanda 4.2547

In base allo Statuto dei lavoratori, il locale posto dal datore di lavoro a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, deve essere all'interno dell'unità produttiva?

- [a] No, può anche essere nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva
 - [b] Sì, sempre, altrimenti non sarebbe consentito lo svolgimento delle funzioni delle rappresentanze sindacali aziendali
 - [c] Sì, se così prevede la contrattazione collettiva applicabile
 - [d] Sì, ed è necessario prevedere locali distinti per ciascuna rappresentanza sindacale aziendale
-

[RIF. 4.2548]

Domanda 4.2548

A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio del personale della scuola:

- [a] la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato
 - [b] la durata delle ferie è ridotta di un terzo per ogni mese non lavorato
 - [c] vengono attribuiti due giorni di ferie per ciascun mese di servizio prestato
 - [d] viene attribuito un giorno di ferie per ciascun mese di servizio prestato
-

[RIF. 4.2549]

Domanda 4.2549

Secondo l'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica cura:

- [a] la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori
 - [b] l'istruzione dei lavoratori
 - [c] l'istruzione dei lavoratori minorenni
 - [d] la qualificazione professionale dei lavoratori
-

[RIF. 4.2550]

Domanda 4.2550

Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un lavoratore può subire provvedimenti disciplinari a causa della sua attività sindacale?

- [a] No, tale atto sarebbe nullo
 - [b] Sì, ma solo se si tratta di attività svolta sul luogo di lavoro
 - [c] Sì, ma solo se si tratta di attività svolta a favore di organizzazioni sindacali non riconosciute
 - [d] Sì, ma solo se si tratta di provvedimenti disciplinari conservativi
-

[RIF. 4.2551]

Domanda 4.2551

Un lavoratore è anche dirigente provinciale e nazionale di un sindacato firmatario di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva. Secondo lo Statuto dei lavoratori, ha dei permessi sindacali retribuiti per partecipare alle riunioni degli organi di cui è componente?

- [a] Sì, secondo le norme dei contratti di lavoro
 - [b] No, sono previsti solo permessi non retribuiti
 - [c] No, lo Statuto riconosce tali permessi solo ai dirigenti nazionali delle associazioni sindacali
 - [d] No, non esiste alcun permesso aggiuntivo di questo tipo, ma tali dirigenti godono dei normali permessi sindacali
-

[RIF. 4.2552]

Domanda 4.2552

Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, a seguito degli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, oggi quale funzione può avere ancora il contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria?

- [a] Garantire la certezza dei trattamenti economici e normativi comuni per tutti i lavoratori del settore ovunque impiegati nel territorio nazionale
 - [b] Garantire solo la definizione della retribuzione minima per ciascun livello di inquadramento nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
 - [c] Una funzione solo residuale poiché la parte normativa e la parte economica delle intese tra le parti sociali sono stabilite esclusivamente nei contratti collettivi territoriali di lavoro
 - [d] Una funzione solo residuale poiché la parte normativa e la parte economica delle intese tra le parti sociali sono stabilite esclusivamente nei contratti collettivi aziendali di lavoro
-

[RIF. 4.2553]

Domanda 4.2553

Secondo il d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche devono sempre garantire ai propri dipendenti trattamenti economici NON inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi?

- [a] Sì, sempre
- [b] No, perché in caso di crisi l'Amministrazione può anche decidere diversamente

[c] No, mai

[d] Sì, con l'eccezione della stipula dei contratti di solidarietà

[RIF. 4.2554]

Domanda 4.2554

Ai sensi dell'art. 2, c. 3, del d.lgs. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti:

[a] cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale

[b] perdono efficacia retroattivamente per effetto dell'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale

[c] cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale, salvo sia diversamente disposto da quest'ultimo

[d] non perdono efficacia nemmeno a seguito del rinnovo contrattuale

[RIF. 4.2555]

Domanda 4.2555

Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter consentire a un lavoratore eletto membro del Parlamento Europeo di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?

[a] Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso

[b] Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 1.000 dipendenti

[c] Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 3.000 dipendenti

[d] Non esiste alcuna aspettativa di questo tipo, ma tali persone potranno godere dei normali permessi sindacali

[RIF. 4.2556]

Domanda 4.2556

In base alla legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia:

- [a] non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori
 - [b] non possono essere licenziati
 - [c] non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, ma solo nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti
 - [d] possono sempre essere licenziati, a meno che l'infortunio sia avvenuto sul luogo di lavoro o la malattia sia professionale
-

[RIF. 4.2557]

Domanda 4.2557

Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, può tenersi conto a distanza di tempo delle sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti?

- [a] No, di regola non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione
 - [b] Sì, ma può tenersi conto solo delle sanzioni superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni
 - [c] No, di regola non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi quattro anni dalla loro irrogazione
 - [d] Sì, ma solo ai fini del computo della recidiva
-

[RIF. 4.2558]

Domanda 4.2558

Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che cosa indica la sigla ARAN?

- [a] Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni
 - [b] Agenzia Regionale per l'Amministrazione Nazionale
 - [c] Agenzia per la Riunificazione Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni
 - [d] Agenzia di Rappresentanza Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni
-

[RIF. 4.2559]

Domanda 4.2559

Secondo il d.lgs. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica anche nel caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa?

- [a] Sì, si applica
 - [b] No, il decreto non lo prevede
 - [c] Sì, ma solo in alcuni casi espressamente stabiliti nel decreto
 - [d] No, in questo caso è prevista una sanzione disciplinare conservativa
-

[RIF. 4.2560]

Domanda 4.2560

In base all'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, quale, tra le seguenti, NON è una tipologia di contratto di apprendistato?

- [a] apprendistato per il diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione
 - [b] apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
 - [c] apprendistato professionalizzante
 - [d] apprendistato di alta formazione e ricerca
-

[RIF. 4.2561]

Domanda 4.2561

La Costituzione italiana nel regolare l'organizzazione sindacale stabilisce che essa è libera. Tale previsione ha natura precettiva. Che cosa vuol dire?

- [a] Vuol dire che è immediatamente e direttamente applicabile
- [b] Si tratta solo di una petizione di principio
- [c] Vuol dire che tale libertà può essere esercitata nell'ambito delle leggi che la regolano
- [d] Vuol dire che i sindacati riconosciuti hanno la totale libertà d'azione

[RIF. 4.2562]

Domanda 4.2562

A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un "distacco di personale" occorre che, tramite il distacco, il soggetto distaccante:

- [a] soddisfi un proprio interesse
- [b] consegua un utile economico
- [c] consegua un utile monetario
- [d] acquisti un diritto

[RIF. 4.2563]

Domanda 4.2563

In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., l'atto di certificazione rilasciato al termine della procedura di certificazione del contratto, nel caso di contratti di lavoro in corso di esecuzione e se l'attuazione del contratto è stata coerente con quanto appurato, produce effetti:

- [a] dal momento di inizio del contratto
- [b] dal momento della domanda di certificazione
- [c] dal termine della procedura
- [d] 15 giorni dopo il termine della procedura

[RIF. 4.2564]

Domanda 4.2564

Quali datori di lavoro devono inviare le Comunicazioni Obbligatorie ai sensi del decreto interministeriale 30 ottobre 2007?

- [a] Pubblici e privati
- [b] Solo privati
- [c] Solo pubblici
- [d] Solo privati esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato

[RIF. 4.2565]

Domanda 4.2565

Secondo l'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per l'assunzione dei dipendenti?

- [a] Sì, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, ma nel limite del 10% della pianta organica
 - [d] Sì, ma nel limite del 20% della pianta organica
-

[RIF. 4.2566]

Domanda 4.2566

A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza della contrattazione di secondo livello, devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?

- [a] Due mesi prima
 - [b] Non è previsto alcun termine specifico
 - [c] Il più tempestivamente possibile
 - [d] In ogni momento precedente alla scadenza del contratto vigente
-

[RIF. 4.2567]

Domanda 4.2567

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni di un dipendente, quale dei seguenti termini di preavviso deve essere rispettato?

- [a] Quello definito dal contratto o dagli usi o dall'equità
- [b] Sempre un mese

[c] 4 mesi

[d] 2 mesi

[RIF. 4.2568]

Domanda 4.2568

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione di un prestatore di lavoro a mansioni superiori, dopo un certo tempo l'assegnazione diviene definitiva:

[a] ove non abbia avuto luogo per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio

[b] sempre

[c] a richiesta del prestatore

[d] solo se il lavoratore, tramite la partecipazione a iniziative di formazione professionale, acquisisce la categoria superiore

[RIF. 4.2569]

Domanda 4.2569

A norma dell'art. 36 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono personale:

[a] esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

[b] con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato

[c] con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, con contratti di formazione e lavoro e con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato

[d] con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato e con contratti di formazione; è escluso il ricorso ad altre forme di flessibilità

[RIF. 4.2570]

Domanda 4.2570

Ai sensi dell'art. 2096 del Codice Civile, salvo diversa disposizione, l'assunzione del prestatore di lavoro per un periodo di prova:

- [a] deve risultare da atto scritto
 - [b] può essere stipulata in forma libera
 - [c] si trasforma automaticamente in una somministrazione tra le parti
 - [d] terminata la fase di sperimentazione, si trasforma in un rapporto interinale tra le parti
-

[RIF. 4.2571]

Domanda 4.2571

Ai sensi del d.lgs. 151/2001, in materia di congedi per malattie del figlio, quale delle seguenti affermazioni è corretta?

- [a] Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per la malattia del figlio, nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno, per ogni figlio di età compresa tra i 3 e gli 8 anni
 - [b] Entrambi i genitori, anche contemporaneamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per i periodi corrispondenti alle malattie dei figli di età inferiore a 3 anni
 - [c] A tutti i congedi per malattie del figlio si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore
 - [d] Il congedo spetta al lavoratore richiedente solo nel caso l'altro genitore non ne abbia diritto
-

[RIF. 4.2572]

Domanda 4.2572

A norma dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite in ogni unità produttiva a iniziativa:

- [a] dei lavoratori
 - [b] delle associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
 - [c] delle associazioni sindacali che abbiano almeno 5 iscritti nell'impresa
 - [d] di qualunque associazione sindacale
-

[RIF. 4.2573]

Domanda 4.2573

Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto a ferie annuali?

- [a] Sì, e devono essere retribuite
 - [b] Sì, ma la loro retribuzione dipende dai contratti di lavoro
 - [c] No, purché usufruisca del riposo settimanale
 - [d] Sì, ma può rinunciarvi
-

[RIF. 4.2574]

Domanda 4.2574

In base alla legge 53/2000, il lavoratore può procedere al riscatto del periodo di congedo per la formazione?

- [a] Sì, può
 - [b] No, non può
 - [c] Solo per il 50% dello stesso
 - [d] Solo se il periodo ha ecceduto i tre mesi
-

[RIF. 4.2575]

Domanda 4.2575

A norma dell'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, relativo all'apprendistato, se nessuna delle parti recede il rapporto prosegue:

- [a] come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - [b] per altri sei mesi come contratto di apprendistato di secondo livello
 - [c] per altri quattro mesi come contratto di apprendistato di primo livello
 - [d] come lavoro subordinato di tipo intermittente
-

[RIF. 4.2576]

Domanda 4.2576

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, si applicano agli enti pubblici le normative relative all'assunzione di coloro che appartengono alle cosiddette "categorie protette"?

- [a] Sì, nei limiti di legge
 - [b] No, solo per gli Enti Pubblici Economici
 - [c] No, solo per le Amministrazioni Ministeriali
 - [d] No, mai
-

[RIF. 4.2577]

Domanda 4.2577

Quali delle seguenti tipologie di azione positiva NON rientrano tra quelle che la legge 53/2000 ammette al finanziamento pubblico, al fine di promuovere e incentivare azioni volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro?

- [a] Progetti per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità lieve o che vivono una situazione di disagio sociale
 - [b] Progetti articolati per consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro
 - [c] Programmi e azioni volti a favorire il reinserimento delle lavoratrici e dei lavoratori dopo un periodo di congedo parentale
 - [d] Progetti che promuovano interventi e servizi innovativi in risposta alle esigenze di conciliazione dei lavoratori
-

[RIF. 4.2578]

Domanda 4.2578

In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?

- [a] Sì, anche per responsabilità dirigenziale
 - [b] No, mai
 - [c] Sì, ma solo qualora ricorrano presupposti penali
 - [d] Sì, ma solo in via pecuniaria
-

[RIF. 4.2579]

Domanda 4.2579

Alla luce della legge n. 53/2000, scegliere la/e lettera/e corretta/e. Il congedo per la formazione è cumulabile: a) con le ferie; b) con la malattia; c) con altri congedi.

[a] Né a) né b) né c)

[b] Solo b)

[c] Solo c)

[d] Sia b) sia c)

[RIF. 4.2580]

Domanda 4.2580

Ai sensi dell'art. 5 della legge 146/1990 e s.m.i., le amministrazioni sono tenute a rendere pubblici tempestivamente:

[a] il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione

[b] il nominativo dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione

[c] il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione

[d] il nominativo dei lavoratori che non hanno partecipato allo sciopero

[RIF. 4.2581]

Domanda 4.2581

Le norme della legge 604/1966 e s.m.i., "Norme sui licenziamenti individuali", si applicano ai lavoratori assunti in prova?

[a] Si applicano dal momento in cui l'assunzione diviene definitiva e, in ogni caso, quando sono decorsi sei mesi dall'inizio del rapporto di lavoro

[b] No, non si applicano

[c] Sì, in ogni caso

[d] Si applicano solo dal momento in cui l'assunzione diviene definitiva

[RIF. 4.2582]

Domanda 4.2582

Quale delle seguenti sanzioni NON è prevista dal CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 tra le sanzioni disciplinari irrogabili ai dipendenti?

- [a] Multa di importo variabile fino a un massimo di venti ore di retribuzione
 - [b] Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni
 - [c] Licenziamento con preavviso
 - [d] Licenziamento senza preavviso
-

[RIF. 4.2583]

Domanda 4.2583

A norma dell'articolo 7 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che:

- [a] obbligano reciprocamente le parti
 - [b] obbligano solamente la parte datoriale
 - [c] obbligano solamente i lavori
 - [d] possono obbligare reciprocamente le parti
-

[RIF. 4.2584]

Domanda 4.2584

Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., lo Statuto dei lavoratori si applica anche alle Pubbliche Amministrazioni?

- [a] Sì, a prescindere dal numero dei dipendenti
- [b] No, perché vi è una espressa esclusione in tal senso
- [c] Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla Costituzione

[d] Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla giurisprudenza

[RIF. 4.2585]

Domanda 4.2585

Secondo quanto stabilito dalla legge 604/1966, nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, l'impugnazione del licenziamento:

- [a] deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro sessanta giorni dalla sua ricezione
 - [b] deve avvenire esclusivamente in via giudiziale, entro sessanta giorni dalla sua ricezione
 - [c] deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro 30 giorni dalla sua ricezione
 - [d] deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro 5 anni dalla sua ricezione
-

[RIF. 4.2586]

Domanda 4.2586

Ai sensi della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dalla partecipazione ad attività sindacali?

- [a] È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
 - [b] È annullabile
 - [c] È rescindibile
 - [d] Secondo le tipizzazioni specifiche previste dalla contrattazione collettiva
-

[RIF. 4.2587]

Domanda 4.2587

A norma della legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i disabili:

- [a] possono partecipare a tutti i concorsi per il pubblico impiego, banditi da qualsiasi Amministrazione Pubblica

[b] hanno concorsi propri presso tutte le Pubbliche Amministrazioni

[c] possono partecipare ai concorsi della Pubblica Amministrazione quando ciò sia previsto nel bando di concorso

[d] possono partecipare solo a determinati concorsi della Pubblica Amministrazione, stabiliti dalla legge

[RIF. 4.2588]

Domanda 4.2588

In base alla legge 53/2000, durante il congedo per la formazione il dipendente:

[a] conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione

[b] conserva il posto di lavoro e ha diritto alla retribuzione

[c] conserva il posto di lavoro, ma ha diritto alla retribuzione solo nel settore privato

[d] conserva il posto di lavoro, ma ha diritto alla retribuzione solo nel settore pubblico

[RIF. 4.2589]

Domanda 4.2589

In base alla Costituzione italiana, chi è chiamato a funzioni pubbliche elettive:

[a] ha diritto di conservare il suo posto di lavoro

[b] è messo, nel suo posto di lavoro, in aspettativa

[c] deve lasciare il suo posto di lavoro

[d] conserva il suo posto di lavoro se la carica elettiva non è retribuita o lo è sino a certe soglie

[RIF. 4.2590]

Domanda 4.2590

In base alla definizione contenuta nell'art. 41 del d.lgs. 81/2015, l'apprendistato è:

[a] un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani

- [b] un contratto di lavoro a tempo determinato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani e dei disoccupati
 - [c] un contratto di lavoro flessibile finalizzato alla formazione e all'occupazione delle persone in cerca di lavoro
 - [d] una delle forme in cui si può concretizzare l'alternanza scuola-lavoro, propedeutica alla conclusione del contratto di lavoro
-

[RIF. 4.2591]

Domanda 4.2591

In base al d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?

- [a] Sì, sono escluse
 - [b] No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva ma nei limiti previsti dalla legge
 - [c] No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva senza alcun limite
 - [d] Sì, sono escluse ma solo dalla contrattazione collettiva nazionale
-

[RIF. 4.2592]

Domanda 4.2592

Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990 sugli scioperi brevi.

- [a] Sono computabili ai fini del raggiungimento dei tetti massimi individuali annui
 - [b] Non sono computabili ai fini del raggiungimento dei tetti massimi individuali annui, infatti per gli scioperi brevi è previsto un ulteriore tetto annuo individuale di 10 ore
 - [c] Uno sciopero breve di 4 ore corrisponde a una giornata di sciopero
 - [d] La proclamazione dello sciopero breve deve essere puntuale, ma non deve necessariamente indicare in quale fascia oraria verrà svolto
-

[RIF. 4.2593]

Domanda 4.2593

A seguito dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?

- [a] Sei mesi prima
 - [b] Non è previsto un termine specifico
 - [c] Il più tempestivamente possibile
 - [d] In ogni momento precedente alla scadenza
-

[RIF. 4.2594]

Domanda 4.2594

A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, a seguito di modifica degli assetti organizzativi aziendali, il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, e il mutamento non è comunicato per iscritto:

- [a] il mutamento è nullo
 - [b] il mutamento è annullabile
 - [c] il mutamento non è nullo
 - [d] il mutamento non è nullo se viene comunque assolto il necessario obbligo formativo
-

[RIF. 4.2595]

Domanda 4.2595

In base all'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è fatto obbligo al dipendente di

- [a] anteporre il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui
 - [b] contemperare il rispetto della legge e l'interesse pubblico con gli interessi privati propri e altrui
 - [c] conformare il rispetto della legge e l'interesse pubblico con gli interessi privati propri e altrui
 - [d] adeguare il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui
-

[RIF. 4.2596]

Domanda 4.2596

In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro deve concludersi:

- [a] entro trenta giorni dal ricevimento dell'istanza
 - [b] entro quindici giorni dal ricevimento dell'istanza
 - [c] entro quarantacinque giorni dal ricevimento dell'istanza
 - [d] entro sessanta giorni dal ricevimento dell'istanza
-

[RIF. 4.2597]

Domanda 4.2597

A norma dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA deve:

- [a] rispettare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze
 - [b] utilizzare le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio, anche a fini personali
 - [c] attendere ad attività che differiscano il recupero psico-fisico nel periodo di malattia od infortunio
 - [d] valersi di quanto è di proprietà dell'amministrazione per ragioni che non siano di servizio
-

[RIF. 4.2598]

Domanda 4.2598

Secondo lo Statuto dei lavoratori, un lavoratore chiamato a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali può chiedere di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?

- [a] Sì, possono farlo i dirigenti provinciali e nazionali di tutte le associazioni sindacali
- [b] Sì, ma solo se lo consentono le norme dei contratti di lavoro
- [c] No, può essere collocato in aspettativa retribuita, per tutta la durata del suo mandato
- [d] Non esiste alcuna aspettativa di questo tipo, ma tali lavoratori potranno godere dei normali permessi sindacali

[RIF. 4.2599]

Domanda 4.2599

L'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola dell'Infanzia, il tetto massimo per anno scolastico è pari a:

- [a] 40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)
 - [b] 48 ore individuali (corrispondenti a 6 giornate)
 - [c] 45 ore individuali (corrispondenti a 9 giornate)
 - [d] 64 ore individuali (corrispondenti a 6 giornate)
-

[RIF. 4.2600]

Domanda 4.2600

Ai sensi dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA NON deve:

- [a] comunicare all'amministrazione la dimora temporanea, ove non coincidente con la propria residenza
 - [b] osservare scrupolosamente le disposizioni che regolano l'accesso ai locali dell'amministrazione
 - [c] avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi, strumenti ed automezzi a lui affidati
 - [d] comunicare all'amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali
-