



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo  
**Ufficio IV - Ambito Territoriale per la provincia di Chieti e di Pescara**

Via Passolanciano, 75 65124 Pescara - C.F. 80005850682 Indirizzo PEC: [uspch-pe@postacert.istruzione.it](mailto:uspch-pe@postacert.istruzione.it) - [www.istruzioneepescara.it](http://www.istruzioneepescara.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa al CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE in materia di ripartizione del FONDO RISORSE DECENTRATE a favore del personale dell' Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara FUA 2018 – CCNI n. 1/2020.**

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 17/12/2020 dalle Rappresentanze sindacali e dal Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara.

Essa è relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2018 presso l'Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara, a titolo di Fondo Risorse Decentrate.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

Si evidenzia, innanzitutto, che tutto il personale ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

***L'importo destinato alla retribuzione del FRD 2018 è pari ad euro 94.127,53***

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

**Data di sottoscrizione**

L'ipotesi di contratto di sede è stata sottoscritta il 17/12/2020.

**Periodo temporale di vigenza**

Anno 2018

**Composizione della delegazione trattante**

**Parte Pubblica**

Dirigente Maristella Fortunato  
Funzionario Alessia Paolini  
Funzionario Mariarosaria Morena

**Delegazione sindacale R.S.U.**

Filomena Colia - USB  
Ernestina Carluccio - USB

**Parte Sindacale OO.SS. Territoriali**

Sig. Vito Di Milia	-	CISL
Sig.ra Angela Di Canio	-	UIL-PA
Sig.ra Ada D'Urbano		USB

**Soggetti destinatari**

Personale amministrativo dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara

**Materie trattate dal contratto Integrativo**

Fondo Risorse Decentrate anno 2018.

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili.**

### **A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

E' stato contrattato di utilizzare i 6 criteri indicati nel DM 90/2015, associando ad essi un punteggio minimo e massimo e precisamente:

Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale,	0,25	0,60
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,25	0,60
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività.	0,20	0,50
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio.	0,15	0,30
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi.	0,20	0,40
Contributo assicurato per il raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.	0,25	0,60

Detti criteri saranno impiegati integralmente nella valutazione del dipendente, associando il relativo punteggio tra un minimo di 1,30 ed un massimo di 3.

### **B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

Il 50% delle risorse economiche disponibili, pari ad euro 47.063,76 viene destinato alla produttività collettiva - art. 7 CCNI 1/2020 -, da attribuire in quota media pro capite per 12 mesi al netto dei periodi di assenza per cessazione dal servizio, periodi precedenti al provvedimento di comando, periodi di assenza per aspettativa senza assegni, periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26/03/2001, n.151 – art.42 comma 5

– *NON CONTRATTABILE Viene riportato a solo scopo illustrativo -*

Il 50% delle risorse economiche disponibili, pari ad **euro 47.063,76** viene destinato:

- alla **produttività individuale** - art. 7 CCNI 1/2020- assegnando a ciascun dipendente un coefficiente in maniera differenziata, tenendo conto delle mansioni proprie dell'area di appartenenza, degli incarichi specifici nonché dei comportamenti organizzativi dimostrati, al fine di differenziare il singolo impegno lavorativo.
- Alla **maggiorazione del premio individuali** – art. 8 CCNI 1/2020 da attribuire utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede al 7% dei dipendenti in servizio pari a n. 2 dipendenti.

### **C. Effetti abrogativi impliciti**

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

### **D. E. F.**

Nulla da segnalare.

### **G.**

L'ipotesi di contratto integrativo di sede è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Pescara, 18/12/2020

IL DIRIGENTE  
Maristella Fortunato

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*