



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio IV – Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara

**Ipotesi di contratto di sede sui criteri per l' assegnazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) tra il personale dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara.
F.R.D. 2018 – CCNI n. 1/2020 del 30/11/2020**

Il giorno 17 del mese di dicembre 2020, alle ore 12.10 presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara sede di Pescara Via Passolanciano, 75 (PE), a seguito di regolare convocazione disposta con nota prot. n. 3512 del 15/12/2020, si sono riunite in videoconferenza, in ottemperanza delle norme COVID, la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO. SS. di categoria territoriali per la contrattazione integrativa di sede relativa al Fondo Risorse Decentrate anno 2018.

Visto il C.C.N.I. n. 1/2020 relativo alla modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018;

Vista la risorsa finanziaria (allegato C – colonna W – del CCNI n. 1/2020) assegnata all'USR per l'Abruzzo, pari ad euro 236.837,00;

Vista l'assegnazione delle risorse finanziarie, disposta con DDG prot. n. AOODRAB319 del 02/12/2020 dell'USR per l'Abruzzo ed il relativo allegato n. 1, con il quale è stata ripartita la predetta somma tra le sedi di contrattazione in ambito regionale;

Accertato che la quota spettante all'Ufficio IV Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara ammonta ad € 94.127,53 lordo dipendente e rappresenta l'intera retribuzione di produttività distinta in collettiva (50%) ed individuale (50%) ;

Considerato che la somma destinata alla performance individuale pari ad euro 47.063,76 è oggetto di contrattazione di sede ai sensi dell'art. 7 c. 10 e art. 8 c. 2 del CCNI n. 1/2020,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

La quota di euro 47.063,76 destinata alla performance individuale oggetto di contrattazione di sede sarà ripartita tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Utilizzo di tutti e sei i criteri del CCNI n. 1/2020, art. 7 comma 11;
2. Attribuzione del range a ciascun criterio utilizzato, come di seguito indicato:

	range	range
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,25	0,60
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,25	0,60
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20	0,50
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0,15	0,30
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,20	0,40
Contributo assicurato per il raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,25	0,60

Ai fini della valutazione individuale, da effettuarsi da parte del Dirigente, per ciascuna unità di personale destinataria della retribuzione individuale, è attribuito, pertanto, un coefficiente totale compreso nel range 1,30-3,00 (art. 7 comma 12 del CCNI n. 2/2018).

3. la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuali, viene stabilita al 7% del personale dipendente pari a 31 unità ed equivalente a n. 2 unità (art. 8 comma 2 del CCNI n. 2/2018)

Art. 2

Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione della performance individuale per ciascun destinatario la modalità da applicare è quella indicata nel comma 13 dell'art. 7 e commi 3,4,5 dell'art. 8 del CCNI n. 1/2020.

Letto approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE R.S.U.

OO.SS. DI CATEGORIA
TERRITORIALI

Musolino

USB [firma]

CISL D. Milia

Allesie

USB Emestina

UIL-PA Angela

Ronzo

USB Roberto