



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio IV - Ambito Territoriale per la provincia di Chieti e di Pescara
Via Passolanciano, 75 65124 Pescara - C.F. 80005850682 Indirizzo PEC: uspch-pe@postacert.istruzione.it - www.istruzioneepescara.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa al CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE in materia di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate a favore del personale in servizio presso l'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Chieti e di PESCARA FUA 2018 – CCNI n. 1/2020.

La presente relazione tecnico finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 17 dicembre 2020, tra le Rappresentanze sindacali ed il Dirigente dell'Ufficio IV Ambito territoriale di Chieti e di Pescara.

Essa é relativa al compenso spettante al personale in servizio nell'anno 2018, presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara, a titolo di Fondo Risorse Decentrate.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Chieti e di Pescara, ammonta ad euro 94.127,53 (lordo dipendente). Detta somma è destinata per il 50% (pari ad euro 47.063,76) alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e non è oggetto di contrattazione, il restante 50% (pari ad euro 47.063,76) è destinato alla performance individuale e alla maggiorazione prevista dall'art. 8 commi 1,2 ed è disciplinato dalla contrattazione di sede.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo da ripartire, pari ad euro 94.127,53 per gli ambiti territoriali di Chieti e di Pescara, è stato determinato dall'USR di L'Aquila con dispositivo n. 319 del 02/12/2020 in rapporto a quanto previsto nell'allegato C della contrattazione collettiva nazionale integrativa n.1/2020 sottoscritta, in via definitiva, il giorno 30 novembre 2020.

Le unità di personale interessate sono 31 di cui 5 unità cessate nel corso dell'anno 2018 e n. 1 unità in servizio dal 03/12/2018.

Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad euro 94.127,53.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il 50% delle risorse economiche disponibili, pari ad euro 47.063,76 viene destinato alla produttività collettiva - art. 7 CCNI 1/2020 -, da attribuire in quota media pro capite per 12 mesi al netto dei periodi di assenza per cessazione dal servizio, periodi precedenti al provvedimento di comando, periodi di assenza per aspettativa senza assegni e periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26/03/2001, n.151 – art.42 comma 5.

Il 50% della risorsa complessiva, pari ad Euro 47.063,76 viene destinato:

- Alla produttività individuale – art. 7 CCNI 1/200 da attribuire utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede:
 - 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range min. 0,25 range max 0,60);
 - 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (range min. 0,25 range max 0,60);
 - 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (range min. 0,20 range max 0,50);
 - 4) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range min. 0,15 range max 0,30);
 - 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range min. 0,20 range max 0,40);
 - 6) Contributo assicurato per il raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range min. 0,25 range max 0,60).I coefficienti assegnati a ciascun dipendente sono definiti con valutazione del dirigente.
- Alla maggiorazione del premio individuali – art. 8 CCNI 1/2020 da attribuire utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede al 7% dei dipendenti in servizio pari a n. 2 dipendenti.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'importo disponibile pari ad euro 94.127,53 è così composto:

- Euro 47.063,76 pari al 50% della risorsa complessiva *costituisce la quota fissa non oggetto di contrattazione.*
- Euro 47.063,76 pari al 50% della risorsa complessiva *costituisce la quota variabile, disciplinata dalla contrattazione di sede così come indicato nel Modulo II Sezione II.*

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse certe ammontano ad Euro 94.127,53 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Risorse stabili

Anno 2017	sede di Chieti e Pescara	33.684,01	
Anno 2018	sede di Chieti e Pescara	94.127,53	Differenza 60.443,52

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezioni I – II – III

La somma di € 47.063,76, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dalla Direzione Generale di L'Aquila – nota prot. 319 del 02/12/2020 - e l'ipotesi di contratto, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Il Dirigente
Maristella Fortunato

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*

Pescara, 18/12/2020